

Algérie, 7 DA; Maroc, 230 dr.; Tunisie, 220 m.
 Allemagne, 1 00 DM; Autriche, 14 sch.; Belgique,
 20 fr.; Canada, \$ 1,10; Côte-d'Ivoire, 265 F CFA;
 Danemark, 40 kr.; Espagne, 60 pes.; E.-A., 35 p.
 Brésil, 400 r.; Irak, 125 rls.; Italie, 55 L.
 Italie, 500 L.; Japon, 320 ¥.; Liban, 20 L.
 Malaisie, 400 r.; Mexique, 150 P.; Portugal,
 200 esc.; Sénégal, 200 F CFA; Suède, 4 kr.
 Suisse, 1,30 F.; E.-A., 95 cents; Yougoslavie, 30 din.

Tarif des abonnements page 18

S. RUK DES ITALIENS
 75427 PARIS CEDEX 09
 C.C.F. 4097-23 PARIS
 Télax Paris no 650572

Tél. : 246-7223

**Le débat entre MM. Giscard d'Estaing et Chirac
s'est porté
sur la politique étrangère**

**L'unique
convergence**

M. Jacques Chirac craint tout autant que M. Marchais que la compétition présidentielle des 26 avril et 10 mai ne se réduise dès avant le premier tour à ce que le secrétaire général du P.C.F. appelle un « numéro de duellistes » entre MM. Giscard

Il e dono clairement et vigoureusement manifesté l'indolence de sa volonté de ne pas se laisser marginaliser. Motant normalement en cause M. Giscard d'Estaing, et à plusieurs reprises, il eu des mots très durs, notamment pour condamner le « diplomate du pendule » et pour réclamer la substitution d'une « politique de solidarité » à la « politique d'assistance ».

Affirmait catégoriquement :
« Je serai présent au second tour... j'en suis persuadé », le maire de Paris se serait contredit s'il avait accepté de raisonner au-delà du 26 avril.

Aussi bien s'est-il borné à répondre à ses Interpellateurs : « Demandez d'abord au candidat Veléry Giscard d'Estaing (qualifié deux fois de candidat de l'U.D.F. ») ce qu'il fera au second tour s'il est troisième. »

Les réponses, moins sur-

[illegible]

Mais dès avec l'Albanais et la Pologne que nous sommes entrés dans le vil sujet et que la rhétorique charapueuse a dû faire le plus mal. Prenez le coin-pied des prudences grecs: en début de l'ère aigrienne, M. Chirac a joué à l'« église » l'absence de réaction française contre et cette durant les trois semaines qui ont suivi l'invasion de l'Albanais. Il a aussi accusé M. Giscard d'Estaing d'avoir, en se rendant à Varsovie pour y recevoir M. Brezhnev, « cantonné en quelque sorte

L'épée de Damoclès

ada, ex-chef d'état-major adjoint aux armées depuis le 25 février.

Madrid. — *e Le principal parti, chez nous, c'est l'armée. e Les événements récents ont confirmé la pertinence de ce propos tenus devant nous, il y a trois ans, par Santiago Carrillo. Non seulement s'en est fallu d'un cheveu qu'elle ne s'empare du pouvoir dans la nuit du 23 au 24 février,*

parole, lundi, à l'école d'état capitale, le roi Juan Carlos a forces armées de faire preuve d'esprit de sacrifice et d'unité ».

D'on se propose d'intensifier la lutte contre le terrorisme et de freiner le processus des autonomies régionales, c'est bien dans l'esprit d'Anna Kar, ces mêmes

l'agression commise en Afghanistan ». Parmi les modérables comme nous l'avons vu, le président de la République, M. Chirac aurait aussi pu rappeler l'épisode du « sommet » occidental de Venise, où M. Giscard d'Estaing avait paru se porter garant d'une vague promesse de M. Brejnev de réduire les effectifs soviétiques en Afghanistan.

Dans une aussi dangereuse aventure le fournisseur n'engage pas que lui-même. La seule voie praticable pour acheminer des armes en quantité significative, capables de peser sur les combats, passe par le Pakistan et ne pourra être utilisée que si ce pays s'estime garanti, d'une façon

En toute hypothèse, une telle opération pose des problèmes considérables. La réaction du Pakistan aux propos de M. Reagan n'est pas connue. Il est difficile de prendre une décision pour un pays confronté à de graves difficultés politiques et qui se pose en champion du non-

lignement. La résistance afghane, composée d'éléments très divers, est incapable de s'unifier. A ce jour, ce sont les moudjahidines intégristes, assez proches de l'Iran, qui sont militairement les plus actifs. Sur le plan militaire, il faudrait, pour mettre en échec les chars et les hélicoptères blindés soviétiques,

Remarquons que, si avec K. Reagan les Etats-Unis, pour l'Afghanistan comme pour le Liban, ont changé de langage, il ne s'agit surtout jusqu'à présent que de langage. Le président américain a évité toute formule compromettante. Il n'a pas dit qu'il verrait des armes. Il a pensé :

simplement que « c'est une chose qui doit être envisagée ». Il n'a pas encore mis le bras dans le engrenage irréversible. Il menace seulement et, lundi soir, il s'est assuré une carte de plus en vue d'une grande négociation Est-

**LA JUNTE DU SALVADOR
REJETTE LA MÉDIATION
DE L'ORGANISATION
DES ÉTATS AMÉRICAINS**

**"Socialisme
à responsabilité
limitée - le Roi est nu"**
— Jacques Rougeot —

Le socialisme semble bénéficier en France d'une sorte d'immunité et, s'il arrive qu'on le critique, c'est surtout pour déplorer ses mauvaises fréquentations communistes.

Jacques Rougeot, professeur à la Sorbonne, réagit contre cette attitude : posant ou criblant les positions prises par le Parti Socialiste sur les grands sujets qui engagent le sort du pays, il met en évidence l'irresponsabilité comme une caractéristique permanente de ce parti.

Pour ne pas laisser le champ libre à la gauche et à l'extrême gauche, il a participé à la création de l'Union Nationale Inter-universitaire (U.N.I.) dont il est aujourd'hui le président.

ÉDITIONS FRANCE-EMPIRE

La vérité amère à constater pour la gauche, c'est que le coup d'Etat du 23 février n'a pas buté sur la résolution du peuple, mais sur celle d'un homme. A l'extérieur du Parlement occupé par les gardes civils, les Espagnols ont suivi à la radio, avec angoisse

pour les uns, espoir pour les autres, le déroulement des événements. Aucun ne s'est précipité dans la rue où la vie a continué comme avant. Pendant ce temps, le roi, en qui tant de bons esprits avaient longtemps voulu voir qu'un émule de Franco, rappelait à l'ordre par téléphone les généraux hésitants, envoyait promener son intime de toujours, le général Armada, qui le sommait

Déjà, quinze jours plus tôt, devant le Parlement basque, Juan Carlos avait démontré son sang-froid face aux cris des séparatistes les plus engagés et amené les communistes, les socialistes et des nationalistes modérés à crier : « Viva el rey ! C'est le même cri qu'on a encodé, répété par des millions de poutines, le 27 février dans les rues de toutes les grandes villes d'Espagne. Après tout, c'est au roi, ils le savent bien, qu'il faut enlever le nom de Franco de la Cascaïlla on tin Felipe González, genre autres, doivent d'être au-dessus de tout en liberté.

AU JOUR LE JOUR

Bien qu'elle ait échoué, la politique menée était la seule possible.

LA TRICHE, D

COED

politique, il faut garder les mêmes.

Il faudra au candidat Giscard d'Estaing tout son art de la rhétorique pour convaincre les Français de la logique du raisonnement.

YVES LAITLAN

LA TRICHE, D'YVES LAULAN

Une provocation pédagogique

[illegible]

... et les faiblesses qui
... répondent, il décide d'appeler
... un chat, le lâché ce qu'
... le cynisme, une irrespressible
... et l'aveuglement de l'opini
... politique une effrayante infirmité,
... causeusement intrastue.
... La provocation devient avec
... le pédagogue. Imaginez que
... comme, qui n'a qu'emité pour
... États-Unis, où il a fait une pa
... ses études et de sa carrière, a
... le dernier de ses livres : «
... village américain de battre m
... », tout à fait exceptionnel d
... histoire économique, n'a été
... longtemps toléré que parce q
... posait sur un consensus im

AMÉRIQUES

Etats-Unis

Les « gueules noires » à la Maison Blanche

De notre correspondant

Washington. — Pendant qu'il metait la dernière main à ses propositions budgétaires, le président Reagan a subi, lundi 9 mars, la première grande manifestation contre sa politique économique. Près de six mille mineurs, descendants des Appalachians, étaient venus crier leur mécontentement devant la Maison Blanche. « Cette protection symbolique toutes les autres », a déclaré M. Leon Kirdent, président de l'A.F.L.-C.I.O., après s'être joint au cortège.

Les « gueules noires » se battent sur un seul thème : l'allocation accordée, depuis 1960, à ceux d'entre eux qui souffrent de « black lung » (tuberculose pulmonaire), c'est-à-dire de la silicose. M. Reagan a inclus ce programme dans les coupes budgétaires. Il ne peut pas le supprimer, mais le rendre moins lucratif.

Un départ, l'allocation pour les mineurs de fond dont le milieu avait été démolir par le moyen de rognons miniers. La discipline était si délicate qu'elle a pu éveiller la passion des partisans de la Virginie, de l'Oregon, de la Pennsylvanie, du Kentucky et de l'Alabama. En 1972, le pension « black lung » fut étendu aux mineurs de surface et on admit que les rognons multiples ne dépassent pas la surface cette maladie controversée. Cinq ans plus tard, d'autres catégories de travailleurs — comme les transporteurs de charbon ou les constructeurs de mines — ont profité de la loi qui leur avait été accordée. Plusieurs dizaines de sociétés y ont adhéré, d'autant que la production dans les mines recommence à s'élever après une chute préoccupante. — R. B.

El Salvador

La junte repousse la médiation de l'Organisation des Etats américains

Le gouvernement du Salvador a officiellement repoussé, le 9 mars, la médiation de l'Organisation des Etats américains (O.E.A.) pour régler la crise salvadorienne. Cette médiation avait été proposée par le président Costa-Rica, M. Rodrigo Carazo.

M. Arietta, ambassadeur du Salvador auprès de l'O.E.A., a expliqué que cet organisme n'était pas juridiquement compétent pour régler la crise interne au Salvador, et qu'il rejetait catégoriquement la tentative de créer des commissions informelles sans bases juridiques, comme par exemple, par le biais d'un comité d'experts.

Sur le terrain, des unités militaires ont été envoyées, lundi, à San Salvador, petite ville située au nord de la capitale, pour empêcher les affrontements entre forces révolutionnaires et troupes régulières. Le conflit pour mission de « supprimer certaines unités militaires de la région ». Des « voyageurs » ont signalé des fusillades meurtrières depuis lundi entre combattants de la gauche et patrouilles armées à San Salvador, San Lorenzo et Arcevalo, près de la frontière avec le Honduras.

La guerre civile a entraîné un accroissement rapide du nombre des réfugiés, qui ont abandonné leurs villages pour des lieux plus sûrs. Dans la plupart des cas, sans ressources, atteints de maladies, leur sort est dramatique. L'église a ouvert des refuges dans la capitale. Le plus important d'entre eux, San José de la Montaña, abrite près de mille paysans, dont est cent cinquante. Les réfugiés ont afflué de tous les coins du pays depuis environ un an, fuyant les sévices et les brutalités qu'ils rencontrent dans leurs villages. Un enfant de douze ans porte le la. Les réfugiés de tous les continents dans le domaine économique, retrouvés « prestige d'un... » — (A.F.P.)

Chili

UNE DÉLEGATION DE PARLEMENTAIRES CHILIENS, conduite par le député M. Sergio Persson, a été reçue, lundi 9 mars, par le ministre des affaires étrangères, M. René Rojas, et celui de l'Intérieur, M. Sergio Persson. Ce groupe est précédé par le député gauchiste, Georges Tranchant, accompagné de M. M. Guy de la Vergnolle et Henri Colombier (O.D.F.) et de M. Georges Tranchant à son tour. L'initiative de la « Commission des échanges commerciaux » a été prise par le député M. Georges Tranchant, qui a déclaré que le domaine économique, retrouvé « prestige d'un... » — (A.F.P.)

AFRIQUE

Algérie

Le président Chadli Bendjedid « ne croit pas à l'exportation des révolutions »

De notre correspondant

Alger. — Les travaux du deuxième congrès de l'Union parlemen-taire arabe ont fourni, le 9 mars, une occasion au président Chadli Bendjedid de montrer l'accent sur la stabilité de l'Algérie et sur sa volonté de ne pas se laisser entraîner au sein de la « nation arabe ». Dans un discours prononcé devant les participants, le chef de l'Etat algérien a notamment affirmé : « C'est le sacrifice suprême de centaines de milliers de martyrs qui nous permet de nous retrouver aujourd'hui dans la capitale de l'Algérie indépendante, terre de réconciliation, terre de liberté et de dignité, bastion de l'humanité, cité de l'islam ».

Après avoir affirmé que « la révolution algérienne est une affaire intérieure », le président a cependant mis l'accent sur le caractère relatif des expériences nationales. L'Algérie, a-t-il dit, ne croit pas à l'exportation des révolutions ou des concepts nés des expériences nationales. Elle croit au droit de chaque peuple à décider de son sort, à définir son avenir, à choisir son mode de vie. Elle croit également que l'unité et la paix parmi les frères et voisins exigent à priori le respect des options politiques et des aspirations nationales légitimes.

Ces propos d'admission sans doute particulièrement à la dégauche marocaine et visent une nouvelle fois à rassurer Rabat qui accuse parfois la révolution algérienne d'exportation idéologique. Cette tentative qui fut bien réelle sous Boumedienne, où l'on avait prôné après le déclenchement du conflit algérien le « mouvement des peuples » contre celui des Etats, semble aujourd'hui fermement repoussée. Si les propos du chef de l'Etat algérien visent à calmer les appréhensions marocaines, ils ont aussi valeur d'avertissement pour Tripoli, où même pour Bagdad.

Le jour de dimanche avait été marqué par la réunion du conseil de l'Organisation. Cette instance a accepté la demande d'admission présentée par l'Assemblée nationale irakienne, et a adopté la proposition de cette dernière de réunir le prochain congrès à Bagdad. Le conseil a en outre réaffirmé à l'unanimité son soutien au mouvement national algérien. M. Abdelrahmane Boutouf, une commission a été constituée, qui aura pour tâche de mener à bien la construction à Damas du siège de l'Union. Les travaux du congrès se poursuivront jusqu'au 12 mars.

DANIEL JUNQUA.

Côte d'Ivoire

Quarante-six personnes meurent asphyxiées dans une cellule de la gendarmerie d'Abghjan

Abidjan (A.F.P.). — Quarante-six personnes sont mortes asphyxiées dans la nuit du vendredi 6 au samedi 7 mars, dans une cellule de la caserne de gendarmerie d'Abghjan, dans la banlieue d'Abidjan, où on avait enfermé des prisonniers.

La cellule de dimanche avait été marquée par la réunion du conseil de l'Organisation. Cette instance a accepté la demande d'admission présentée par l'Assemblée nationale irakienne, et a adopté la proposition de cette dernière de réunir le prochain congrès à Bagdad. Le conseil a en outre réaffirmé à l'unanimité son soutien au mouvement national algérien. M. Abdelrahmane Boutouf, une commission a été constituée, qui aura pour tâche de mener à bien la construction à Damas du siège de l'Union. Les travaux du congrès se poursuivront jusqu'au 12 mars.

La présidence de la République ivoirienne a admis officiellement, lundi après-midi, que « certaines » personnes d'origine marocaine avaient été enfermées dans des locaux trop étroits et insuffisamment ventilés. Le corps a été publié à cette occasion, précisant que la rafle avait été opérée « dans le cadre de la lutte contre le terrorisme ».

Le président Houphouët-Boigny a tenu à marquer la profonde réprobation d'un tel comportement et a ajouté qu'une enquête approfondie a été ordonnée pour déterminer toutes les responsabilités encourues dans cette affaire et prendre les sanctions qui s'imposent. Le communiqué ne donne cependant aucune précision sur le nombre et la nationalité des victimes.

Un employé de la morgue de Treichville, une des banlieues populaires d'Abidjan — qui a participé à la mise en bière — a affirmé :

A TRAVERS LE MONDE

Colombie

UNE TRENTAINE DE PERSONNES ont été tuées et de nombreuses autres blessées en vingt-quatre heures dans diverses régions de Colombie, à la suite d'attaques de guérillas appartenant aux Forces armées révolutionnaires de Colombie (F.A.R.C.), commandant ont été tués lors de deux affrontements avec l'armée. Ces deux combats ont eu lieu dans la région de Cauca. D'autres part, deux éleveurs ont été tués, deux blessés, dans l'Ouest. Un autre éleveur a été tué en 1971 et libéré après le versement d'une forte rançon. L'armée colombienne a déclaré que la police avait pu saisir la suite d'attaques à plusieurs reprises. — (A.F.P.)

Malaisie

AMNESTY INTERNATIONAL veut faire part de sa « grave préoccupation » devant la reprise des exécutions capitales en Malaisie, à la suite d'un jugement rendu le 10 février et le 4 mars, de la part du commandant Dato Ongea, coordinateur de la justice gouvernementale, a répondu que les Etats-Unis ne se prononceraient pas sur la peine de mort. Les deux hommes ont été exécutés depuis un an et soixante autres sont actuellement condamnés à mort. Amnesty demande d'enlever les deux hommes et de leur permettre de faire appel. Le ministre du Commerce intérieur a bloqué la loi sur la peine de mort. Selon certaines sources, il y avait 18.000 tonnes, soit un mois de consommation. — (A.F.P.)

Nicaragua

LE GOUVERNEMENT NICARAGUAIEN a déclaré, lundi 9 mars, sa profonde préoccupation devant la décision des Etats-Unis de couper la ligne de crédit destinée à l'achat de matériel militaire de la part de la République de Nicaragua. Le ministre du Commerce intérieur a bloqué la loi sur la peine de mort. Selon certaines sources, il y avait 18.000 tonnes, soit un mois de consommation. — (A.F.P.)

Somalie

APPEL A L'AIDE ALIMENTAIRE. Le gouvernement somalien a appelé, lundi 9 mars, à l'aide internationale pour faire face à la crise alimentaire. Le ministre de l'Intérieur, M. Ali Ahmed Ali, a déclaré que la situation était grave. Le gouvernement a demandé à la communauté internationale de fournir des secours alimentaires. Le ministre du Commerce intérieur a bloqué la loi sur la peine de mort. Selon certaines sources, il y avait 18.000 tonnes, soit un mois de consommation. — (A.F.P.)

Tchad

L'ALLEMAGNE DE L'EST A DÉMENTI, lundi 9 mars, les informations confirmées par l'Agence soviétique de presse, selon lesquelles elle avait envoyé des conseillers militaires au Tchad afin d'entraîner les forces armées libérées du régime de l'ancien président. L'Agence officielle A.D.N. a publié un communiqué de l'ambassade d'Allemagne de l'Est au Tchad indiquant que ces informations étaient « dénuées de tout fondement ». L'Agence a ajouté que de telles rumeurs sont destinées à discréditer l'Allemagne de l'Est auprès de ses partenaires africains. — (A.F.P.)

Union soviétique

L'URSS ET LA CHINE ONT RENOUVELÉ, lundi 9 mars, par un an, un protocole sur les relations entre les deux pays. Le protocole a été signé à l'issue de la 28^e session de leur commission mixte réunie à Leningrad. Ce renouvellement des mesures concrètes pour assurer la coopération et éviter les incidents a été décidé de commun accord à l'issue d'un échange de lettres. Les deux pays ont également renouvelé leur accord de coopération économique et commerciale. Le protocole a été signé à l'issue de la 28^e session de leur commission mixte réunie à Leningrad. — (A.F.P.)

ASIE

Pakistan

LE GÉNÉRAL ZIA UL HAQ A FAIT ENTRER DANS SON GOUVERNEMENT DES PERSONNALITÉS CIVILES REPRÉSENTATIVES

Le général Zia ul Haq a promu, lundi 9 mars, un réajustement de son gouvernement dont dix à vingt ministres. Les principaux postes n'ont pas changé de titulaire, notamment les affaires étrangères (M. Aga Shahi), la justice (M. Ali Ahmad Khan), l'Intérieur et les affaires religieuses (M. Mahmood Hasan), le Commerce (M. Iqbal Khan) et le retraité Ghulam Hassan Khan (production industrielle), dont les portefeuilles ont été confiés à des civils peu représentatifs et inconnus.

Par ailleurs, les nouveaux ministres, choisis ont été attribués des postes secondaires, ne figurant aucun homme politique de premier plan, ni de représentant du mouvement islamique ni d'extrême-droite. Tous les notables présents ont émis l'offre de faire partie du nouveau cabinet. La liste de candidats suffisante sur le retour à la démocratie.

Présidentant son gouvernement, le général Zia ul Haq a expliqué qu'un bon cabinet n'avait pas à être nécessairement représentatif. Il a ajouté que face aux « conspirations internes et externes », auxquelles l'islam face le Pakistan, les circonstances « exigent des mesures énergiques » (comme le réajustement) et même un réajustement de l'organisation du pays, dont il avait avancé l'idée. Il a confirmé son intention de renouer les contacts avec les gouvernements militaires, des cabinets comprenant des civils et, à l'extérieur, des conseillers fédéraux dont les membres seront nommés. Les parties politiques sont interdites depuis leur création, sauf deux d'entre eux, soit le plus grand nombre des formations politiques existantes. Le général a déclaré que le mouvement pour la démocratie n'est pas le mouvement pour la démocratie. Le général a déclaré que le mouvement pour la démocratie n'est pas le mouvement pour la démocratie. — (A.F.P.)

Revivez l'essentiel de 1980 pour aller de l'avant en 1981.

LE NOUVEAU ECONOMISTE publie pour la deuxième année consécutive son dossier de référence regroupant une sélection d'articles déjà parus en 1980 dans l'édition hebdomadaire sur les entreprises et les hommes dont le rôle sera primordial pour l'économie en 1981.

308 pages - 240 articles

3 parties :

- LES HOMMES
- LES 100 personnalités de l'année
- LES ENTREPRISES
- 14 secteurs étudiés en 139 articles
- INDEX alphabétique des 1500 entreprises citées.



LES ENTREPRISES DE L'ANNEE

En vente chez votre marchand de journaux 49 F.

هكذا من الأصل

DE L'ÉLECTION PRÉSIDENTIELLE

DANS LA PRESSE HEBDOMADAIRE

Et de quatre !

Après MM. Chirac, Mitterrand, il ne manquait plus que le quinquiesime « grand » candidat. L'entrée en lice de M. Giscard d'Estaing fait écrire à Christian Béranger, dans *La Vie hebdomadaire* chrétienne d'aujourd'hui, le 2 mars, que « c'est définitivement, en 1981, une finale d'attente de celle de 1974. Et c'est justement cette impression de déjà vu qui inquiète. Car, au premier tour, ne vont-ils pas chercher à forcer le destin ? Les sondages, les sondages politiques planent sur cette élection. »

« C'est cette manœuvre de grand bourgeois, qui avait fait simple, selon les uns, en campagne d'élection, mais qui n'est pas, note dans *La Vie hebdomadaire* communisme *REVOLUTION*. Guy Herminier, qui poursuit : « La vérité, c'est que Valéry Giscard d'Estaing a retardé le plus possible son entrée en lice par crainte du débat sur les problèmes de fond qui se posent au pays. »

« L'opinion », ajoute M. Herminier, président délégué du C.D.S., qui commente l'intervention télévisée de l'actuel chef de l'Etat, lundi 3 mars, dans l'organe de son parti, *DEMOCRATIE MODERNE*, remarque : « tout a été dit en quelques minutes. Le maintien de nos libertés, le renforcement de nos solidarités, le combat pour la paix : c'est cela qui est en jeu à propos de l'élection présidentielle. »

Sous le titre « Montrer le sérieux », pour la France, Michel Fréchetton affirme, dans *ASPECTS DE LA FRANCE* (royaliste) : « Pour se donner la stature du chef de l'Etat, Giscard d'Estaing n'a pas à distribuer les vertus qui appartiennent jadis naturellement au roi héréditaire (...). Ne nous laissons pas leurrer : nous n'avons pas porté au pouvoir par l'élection ce pourvu d'atténuer la richesse d'expérience d'un roi ni dans les aléas du pouvoir. »

Dans *LES NOUVELLES LITTÉRAIRES*, qui consacrent un numéro spécial à la présidentielle, le journaliste Jean-François Kahn relève : « Nous estimons, nous que la victoire de Giscard d'Estaing serait peut-être une catastrophe, mais on a vu à Japon, l'apocalypse. Il affirme, lui, que tout est qui n'est pas et se termine évidemment catastrophe. Toute la différence est là ! »

La « difficulté » pour le président de la République consiste à « mêler » pugnacité et déséquilibre », écrit dans *PARIS-MATIN* Marc Ullmann, qui ajoute : « Il s'agit, comme dans sa déclaration de candidature du 2 mars, d'être sans pitié pour que les électeurs puissent s'exprimer sur les questions d'un vote Mitterrand et d'un vote Giscard pour que le pouvoir n'apparaisse pas lui-même comme un sursaut de troubles. »

« S'il en est ainsi, l'U.G.E. se doit de réaliser, en moins de cinquante jours, l'expérience toujours périlleuse que représente un changement d'impulsion. Or, lorsque les électeurs auront en même temps que les candidats se cherchent, on ne sait plus très bien comment finir la route », *LES POINTS* publie également deux enquêtes sur le président de la République, l'une signée de Jean Pierrard, l'autre d'André

Chenu. Dans cette dernière, on peut lire qu'en moins de deux ans, le Giscard réformateur aura mis la place au Giscard conservateur et gestionnaire, alors que la France enverrait à l'avenir le même d'arbitrage et que le monde s'en va plus vite que jamais. Ce encore que c'est le fait que (...) beaucoup de Français gardent profondément de cette période de sept ans une impression d'attente et de flottement. Le mystère n'est d'ailleurs pas très grand et Giscard, de ce point de vue, a tout dit, c'est que, tout manichéisme que parait son pouvoir aux yeux de certains, il fut, dans la réalité, sans cesse brisé, contesté, réprimé par les deux premiers ministres qu'il avait choisis mais dont il ne sut jamais se séparer à temps. »

Dans *HERBOD - T.C. - TEMOIGNAGE CHRETIEN*, Georges Montmarquet est catégorique : « Un nouveau septennat ne peut pas être un septennat nouveau, ce ne peut être que la poursuite du glissement auquel nous sommes assés. Dans l'impasse du socialisme, le parti ou pouvoir actuel remercie le président sortant et propose au candidat un homme nouveau. Mais le pouvoir est le même. »

RIVAROL, qui fête son trentième anniversaire, ironise : « Si nous comprenons bien le sens profond de notre chef à tout, ce Premier septennat nous a dit

qu'un gâchis d'essai sur très longue distance qui permet au gâchis, repété cependant pour la suite de son essai, de prendre peu à peu conscience des « problèmes » à résoudre et qui, finalement, au terme de son mandat, il n'a pas résolu. »

Aux yeux de Michel Charnaud, dans *VALEURS ACTUELLES*, « Le plissement à droite des thèmes de campagne du « stagiaire » est né : dénonciation des pesanteurs étatiques, de la social-démocratie, et anti-chambre des Front populaires », mais à l'égard des partis, exaltation de la puissance de la France. »

« L'essai », conclut-il, sur ce point, dans *LE NOUVEAU OBSERVATEUR* : « Cette attitude n'est pas très projet, jamais abandonnée, et Giscard (...) est absolument élargi sa maturité sur la gauche. Il est convaincu que ce sera indispensable s'il obtient un second mandat. Il lui faudra en

effet trouver les hommes seuls qu'il n'a pas pu déloger par ses amis. »

Dans *L'EXPRESS*, Raymond Aeon s'interroge sur le choix du 10 mai : « La même tradition des transferts de votes, au second tour, est d'ordinaire mieux respectée, dans l'ensemble, à droite qu'à gauche. Une des inconnues de l'élection présidentielle porte précisément sur la transferts des voix : que feront les adversaires de droite du président ? »

Lancant un appel à l'union au P.C. et au P.S., Pierre Rame, dans *ROUGE*, hebdomadaire de la Ligue communiste révolutionnaire (trotskiste), considère : « Aider de faire l'unité pour chasser Giscard, ce serait imposer aux travailleurs de subir la politique de la bourgeoisie en crise. Il faut donc dire non : non à Giscard et non à la division. Sept ans, c'est déjà beaucoup trop long ! »

A. CH.

Bacheliers (ou plus)

D'ici à 1985 il faudra en France 65 000

informaticiens nouveaux.

Bacheliers, ou plus, vous pouvez devenir.

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

en 14 semaines

(360 heures à plein temps)

institut **SERIC**

de groupe SERIC. Société d'études, de réalisation informatique et de conseil, premier spécialiste français sur matériel informatique. Hewlett-Packard.

renseignements et inscriptions : tél. 575.31.35

INSTITUT SERIC ETABLISSEMENT PRIVE D'ENSEIGNEMENT CONTINU

120 rue de Javel, 75015 PARIS

JACQUES DUCHEMIN L'Empereur

RECIT

ALBIN MICHEL

Il est encore temps pour vous de recevoir
La Lettre confidentielle de L'Expansion
à l'essai, pendant un mois,
avant les élections présidentielles.



Rarement d'une telle opportunité pour découvrir à l'essai La Lettre de L'Expansion. Au moment même où l'élection présidentielle rend vos prévisions plus précises, elle vous donne accès, en avant-première, à des informations qui peuvent encore servir de contacts entre les partis, stratégies des syndicats, décisions encore secrètes de l'Etat, conseil restreint à Maitland, nominations imprévues, grandes manœuvres industrielles...

URGENT Cette offre ne sera pas publiée une deuxième fois dans Le Monde, avant les élections.

A l'occasion des élections présidentielles, vous êtes invités à recevoir La Lettre de L'Expansion à l'essai, pendant un mois, pour 66 F seulement au lieu du prix normal de 98 F. Il est bien entendu que vous pourrez confirmer votre abonnement pour un an à la suite de cet essai, mais vous serez libre, également, de ne pas donner suite.

BON POUR UN MOIS D'ESSAI SANS ENGAGEMENT ULTERIEUR

J'aimerais recevoir La Lettre de L'Expansion à l'essai pendant 1 mois pour 66 F seulement au lieu de 98 F. Si l'issue de cette période d'essai, je le désire, je pourrai confirmer mon abonnement pour un an (et je recevrai alors une Lettre de 150 F TTC).

Veuillez trouver ci-joint mon chèque de 66 F à l'ordre de La Lettre de L'Expansion.

M. (Nom) (Prénom) (Adresse) (Ville) (Code postal) (Pays)

Cette offre n'est valable qu'une seule fois.

Remettez ce bon dès aujourd'hui à : La Lettre de L'Expansion - 67, avenue de Wagram - 75017 PARIS.

la lettre

J'AMAISS informations « avant l'heure » ne vous auront été aussi précieuses qu'au cours des mois qui viennent à la veille du scrutin, mais aussi après les résultats, chaque semaine sera fertile en « coups de théâtre » susceptibles de remettre en cause, inopinément, vos plans les mieux élaborés.

Le meilleur moyen de limiter cette insécurité, c'est d'être informé à l'avance par La Lettre de L'Expansion : sachant à quel vous attendre, quelques semaines ou quelques jours avant les autres, vous serez à même de réagir, également, avant les autres.

Le rôle de La Lettre de L'Expansion, en effet, n'est pas de rapporter ce qui s'est passé (actualité « officielle ») mais de divulguer des informations qui n'ont encore jamais circulé et d'annoncer ce qui va se passer au cours de jours et de semaines à venir, dans les domaines politiques et économiques.

Chaque lundi, sur huit pages dactylographiques (et soigneusement corrigées), La Lettre de L'Expansion annonce à un nombre limité de lecteurs les décisions qui sont en préparation au gouvernement ou dans les ministères, les projets des entreprises, les accords qui sont sur le point d'être conclus, les intentions des syndicats, les nominations qui vont intervenir.

« La Lettre » rend ainsi aux dirigeants un service unique et irremplaçable : les informations anticipées et confidentielles dont elle fait état représentent le bilan de 20 à 30 contacts « au sommet » par semaine. Elle permet ainsi à l'industriel toulousain ou au manager illois



d'apprendre, dès le lundi matin, l'immensité d'un accord ou d'une décision dont un Parisien, trop confiant dans ses diuers en ville, n'entendrait parler que le jeudi soir.

Cette fiabilité et ce sérieux qui valent à La Lettre de L'Expansion la confiance des plus hauts responsables, est le fruit de dix années d'expérience. Jean Botschmann, Guy Thomas et Philippe Sauchard ont tissé un réseau d'informateurs très bien placés et ils ont eux-mêmes accès aux sources les plus confidentielles : leur réputation d'informateurs compétiens et rigoureux leur permet d'avoir leurs petites et leurs grandes entrées auprès des ministères, des P.D.G. et des leaders syndicaux.

Savoir avant les autres pour décider avant les autres.

Tous les abonnés gardent le souvenir d'un lundi matin pas comme les autres où, jetant un coup d'œil sur La Lettre de L'Expansion, ils y ont découvert une information anticipée qui les

intéressait au plus haut point : elle leur permettait de réagir, avec une longueur d'avance sur ceux qui apprendraient la nouvelle en même temps que le grand public, quelques jours plus tard... et elle leur remboursait au centuple le prix de leur abonnement.

De nombreux lecteurs reconnaissent d'ailleurs que La Lettre de L'Expansion leur est apparue comme « le corollaire évident d'un carnet d'adresses bien rempli », au fur et à mesure de la multiplication de leurs contacts à haut niveau, ils ont compris à quel point il était précieux de partager les mêmes sources d'information que leurs interlocuteurs les plus avertis. « Le snobisme n'y est pour rien, précise l'un d'eux : il est un fait que les personnalités bien informées accordent beaucoup plus facilement leur confiance à ceux qui les comprennent à demi mot et qui parlent le même langage, au point de servir instantanément ce qui se cache derrière telle allusion, tel élan ou tel sourire. »

Afin que vous puissiez faire connaissance avec La Lettre de L'Expansion, nous vous proposons de la recevoir à l'essai pendant un mois (4 numéros), à un moment où ses informations anticipées et confidentielles vous seront particulièrement précieuses : à l'occasion des élections présidentielles (voyez ci-contre le tarif préférentiel dont vous bénéficiez cette offre spéciale).

la Lettre de L'EXPANSION

ACTIF ET PASSIF D'UN SEPTENNAT (VI)

ÉCONOMIE

Contraste des rémunérations

SALAIRES

Resserrement de l'éventail

Si l'on raisonne en rémunération brute des heures pour les ouvriers, le classement d'est légèrement différent : du début du septennat à janvier 1981, selon nos estimations, le salaire net des employés s'est accru de 141 % devant les ouvriers (+ 135,5 %). Et les cadres ?

Par catégories socio-professionnelles, les écarts se sont

progressés des dernières années et sont devenus plus importants. De 1974 à 1980, le taux moyen des charges sociales — cotisations léguées — est passé de 6,65 à 11,85 % du salaire brut pour les cadres moyens (à 7,25 % et de 8,40 à 12,75 % pour les ouvriers (+ 53 %)). Mais les ouvriers supportent toujours relativement — un effort contributif plus élevé que les cadres.

Quel bilan peut-on dresser ? Si l'on raisonne en « brut » et si l'on étend la comparaison à d'autres revenus tels que les retraites, le palmarès du septennat serait le suivant pour la période avril 1974 à janvier 1981 :

- 1) Minimum vieillesse : + 62 à + 58 % en pouvoir d'achat ;
- 2) Revenus des artisans et commerçants : + 46 % en pouvoir d'achat ;
- 3) Salaire « horaire » ouvrier : + 29 % en pouvoir d'achat ;
- 4) SMIC « horaire » : + 28 % en pouvoir d'achat.

Si l'on raisonne en « net », les indications qu'on vient de lire sur les salaires annuels nets montrent qu'il ne devrait pas y avoir de grande bouleversée, à de grosses exceptions près : les salaires ont vu leur pouvoir d'achat croître moins vite que celui des ouvriers, et ceux-ci ont vu le leur avancer moins vite que celui des employés. Quant aux retraités, leur pouvoir d'achat a été accru en fin de septennat avec la création ou le renforcement aux pensions de

liquidation de retraite-maladie. Pour dire le débat, encore faudrait-il tenter de mieux connaître l'évolution en sept ans des revenus et des fortunes des non-salariés ou la fraude de la sous-traitance est fréquente, comme l'a montré le CREC.

(1) Fin 1978, le salaire net annuel moyen était de 71 321 F pour les cadres supérieurs et de 17 814 F pour les ouvriers (Économie et Statistique, 1er 1979).

Fin 1980, le salaire net annuel moyen était de 124 000 F pour les cadres supérieurs (127 000 F au 1er avril 1981) et de 24 000 F pour les ouvriers (23 800 F).

Quant à la productivité de la ferme, elle a progressé ; bien que trois cent vingt-six mille exploitations aient disparu de 1974 à 1980, le volume des livraisons de l'agriculture a augmenté de 2,5 % par an pendant la même période.

Si l'on regarde du côté des salariés de l'industrie, on se rend compte que les salaires des ouvriers et le SMIC ont progressé plus vite que les salaires des cadres. En tenant compte de la durée du travail, comprise du fait de la récession, on s'aperçoit que le gain hebdomadaire ou mensuel des ouvriers a progressé moins vite que celui des employés. Par

catégories socio-professionnelles, les écarts se sont resserrés : en moyenne un cadre supérieur gagnait 5,52 fois plus qu'un ouvrier au 1^{er} janvier 1981 au lieu de 7 fois plus au début du septennat.

Mais le plus important contraste des rémunérations se manifeste évidemment entre ceux qui travaillent et les autres. Il n'y a jamais eu autant d'emplois en France qu'aujourd'hui, mais les demandes n'ont jamais été aussi fortes (7,3 % de la population active sont actuellement en chômage). Faible croissance que celle de penser que la France se situe quand même sur ce chapitre mieux que l'Italie et la Grande-Bretagne.

EMPLOI

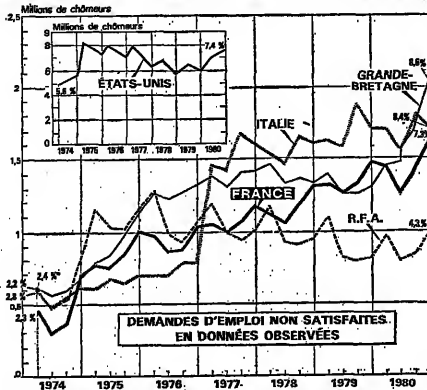
Entre les extrêmes de l'Europe

DANS le concert du chômage européen, la France fait plus piètre figure que la R.F.A. et à peine moins de contacts que l'Italie et le Royaume-Uni. Du principe 1974 à l'été 1980, le nombre des demandes d'emploi non satisfaites a quadruplé, passant de 289 300 (mai 1974) à 1 160 300 (janvier 1981). En données corrigées des varia-

tion, on se rend compte que la France est constamment frôlée la barre du million et demi d'inscrits à l'Agence nationale pour l'emploi (A.N.P.E.), pour la franchir au plus tard. À la fin de 1980, la population active française était, pour 7,5 %, un chômage contre 2,5 % au titre de 1974.

Trois ans après que la crise économique ait éclaté, le gouvernement institut, en juillet

Sans eux, les employeurs auraient-ils recruté autant, plus, ou moins ? La question restera sans réponse. On peut seulement penser que les dispositifs officiels ont eu l'effet d'atténuation des intentions d'embauche. Pendant trois ans, les pouvoirs publics et le C.N.P.E. ont tenté de la « rémission » de ces pactes. Or, face au nouvel effondrement de l'emploi constaté depuis septem-



* Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active, pour l'année 1974 et pour le mois de décembre 1980. Pour les États-Unis la comparaison est faite après correction des ventes secondaires et par rapport à la main-d'œuvre civile.

tion saisonnière, la situation n'est guère plus brillante : 484 600 il y a sept ans, 1 161 300 aujourd'hui, pour les mêmes mois considérés.

Le cap du million de chômeurs a été franchi pour la première fois en octobre 1978 (en données observées) et en février 1979 (en données corrigées), après une relative stabilisation de la crise de l'emploi en 1976. Le deuxième choc pétrolier a provoqué une nouvelle poussée du chômage et, à partir de septembre 1979, on

1977, le premier « pacte pour l'emploi des jeunes » qui devait être suivi d'un deuxième, puis d'un troisième élargi à d'autres catégories de chômeurs. La trame était la même : exonération des charges patronales de sécurité sociale, extension des contrats emploi-formation, création de stages en entreprises et de stages de formation. Il en coûtait au total 111 milliards de francs et, à la fin de décembre 1980, 1 400 000 jeunes, hommes et femmes, avaient été touchés par ces « pactes ».

bre et devant la forte progression des licenciements pour raisons économiques, le gouvernement était forcé de reconnaître, dans un rapport déposé début janvier devant le Parlement, que « les pactes pour l'emploi n'ont pas eu une ampleur satisfaisante ». C'est pourquoi les pouvoirs publics ont élaboré un plan quinquennal (1981-1985) de formation professionnelle des jeunes, premier grand exemple lancé par la R.F.A.

Méthodiquement alimentée par des polémiques sur la réalité des « faux chômeurs » ou sur la « manipulation » des statistiques, le septennat aura connu au niveau de l'emploi deux réformes : l'indemnisation des sans-travail et la reconstruction de l'A.N.P.E.

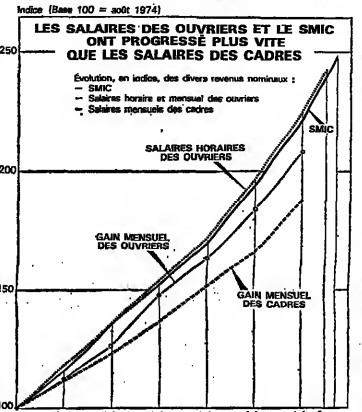
« Une législation sans précédent », écrivait M. Jacques Chirac, alors premier ministre, quand l'accord patronat-épiciers du 14 octobre 1974 avait institué les fameux 90 % du salaire brut réservés aux licenciés pour raison économique.

On connaît la suite : en juin 1978, le C.N.P.E. et les syndicats ouvriers des discussions sur le renouvellement de ce régime. Echo le 5 décembre. Loi-cadre élaborée par Robert Boulin en janvier 1979, accords en mars entre les partenaires sociaux. On supprimait progressivement les 90 % pour donner 42 % à l'industrie.

Alors le gouvernement faisait ce tout récent geste : 35 francs par jour, avec des conditions d'âge et de ressources. En 1979, déjà, l'O.C.D.E. avait fixé à 34 francs par jour et par personne le seuil de la pauvreté.

Deuxième réforme : l'A.N.P.E. Il s'agissait de la débarrasser des paperasseries qui l'engorgaient. Rapport l'Europe, en novembre 1978. Décret du Journal officiel du 25 novembre 1980. Constat : jamais les offres d'emploi non satisfaites, recensées à l'A.N.P.E., n'ont été aussi basses : moins de 70 000 en janvier 1981 contre plus de 200 000 en mai 1974 (en données brutes).

(Lire la suite du dossier page 12.)



LES SALAIRES DES OUVRIERS ET LE SMIC
QUE LES SALAIRES DES CADRES

Evolution, en indice, des divers revenus nominaux :
— SMIC
— Salaires horaires et mensuels des ouvriers
— Salaires mensuels des cadres

89,9 % d'avril 1974 à avril 1980, soit + 55 % environ de mai 1974 à janvier 1981. Les ouvriers comme les salariés tunisiens bénéficient de ces orientations et de décisions dyssynchrones.

D'autres indications statistiques confirment qu'un effort a été mené en faveur des salariés les moins qualifiés à un point tel que M. Sizemore et le patronat ont favorisé des accords signés dans le métallurgie, le bâtiment, l'ameublement, pour corriger en fin de parados de rétrogradation qui jouait au détriment des ouvriers qualifiés. Il devenait donc nécessaire de rouvrir l'éventail hiérarchique entre ouvriers, ce qui explique en partie la position, moins favorable, qu'on ne le dit souvent, des salariés.

Mais si on tient compte de l'évolution de la durée du travail qui a été comprise en raison de la récession, et si l'on compare alors non plus des salaires horaires mais le gain « hebdomadaire » ou « mensuel » des ouvriers aux traitements des autres catégories de salariés, on constate — pour la période connue, c'est-à-dire d'avril 1974 à avril 1980 — que ce sont les employés et non pas les ouvriers qui ont vu leur salaire s'accroître le plus rapidement. Viennent en tête les employés (+ 110,5 %), puis les ouvriers (+ 109 %) et nettement devant les agents de maîtrise (+ 89,8 %) et les cadres (+ 89,9 %).

Si maintenant on tient compte aussi des cotisations à la charge des salariés et si l'on compte

ainsi des cotisations à la charge des salariés et si l'on compte

JACQUES DUCHEMIN
L'Empereur
RÉCIT

ALBIN MICHEL

Stages Intensifs
d'ANGLAIS
Quartier Opéra
Tél. 770.99.50

cours
audiovisuel
lafayette

36bis Bd Hausmann 75009 Paris
(cours privés)

DOSSIER DU SEPTENNAT

Baisse des revenus mais amélioration des retraites

CUI A TUE

le crime de la R

Le Centre du don du corps : plus de mille sujets par an

« En l'ordinateur nous d'un

Et pas seulement les grandes personnes, puisque les enfants eux-mêmes se sentent à l'aise avec cet outil qui les invite à jouer, simuler et inventer le monde de demain.

grâce à Sonotec, la micro-informatique individuelle descend dans la rue. Sa simplicité fera réviser à beaucoup leurs idées reçues sur l'ordinateur.

Faites confiance au sérieux du réseau Sonotec et adoptez une autre façon de vivre.

Voici leurs coordonnées:

5 rue François Ponsard, 75016 Paris - Téléphone (1) 524.37.40



66. CANNES-LA BOCCA Under Maritime
tel. (93) 47.42.90
67. CANCER-REMER Video Viridica Officiere
tel. (93) 24.04.57
71. MARSEILLE 05 Eip Informatique
tel. (93) 24.04.57
72. MARSEILLE 07 Procti Cine System - tel. (93) 33.22.27
tel. 06 70.20
73. MARSEILLE 09 Europe Electrotechnique
tel. (93) 73.07.03
74. AID-EN-PROVENCE Sogopex - tel. (42) 59.14.05
75. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
76. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
77. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
78. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
79. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
80. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
81. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
82. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
83. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
84. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
85. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
86. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
87. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
88. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
89. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
90. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
91. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
92. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
93. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
94. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
95. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
96. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
97. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
98. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
99. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09
100. LA CAPELLE-LEZ-TOULOUSE 053 93.00.09

«D'ailleurs, dans des pays où les institutions de crédit sont encore dans une phase de développement, il peut même être utile de procéder à une telle décentralisation.

Quelle est la différence entre un ordonnance individuel et les autres ordonnances ?

La différence est, d'ailleurs, primordiale : elle réside dans le fait que l'histoire avec Thomas et la machine — l'insertion industrielle mondiale —

Pour donner ce conseil, l'investisseur se réfère à l'achat d'un train de voyageurs maritimes à l'achat de sa propre maison. Rappel : le prix de voyageur, c'est un grand ordinaire (par exemple,

devenir entre nous
un bon ordinaire
de la vie
l'intellectuelle de
nos jours

une autre contrainte en matière d'orientation, celle de la santé. C'est un fait, même si elle n'est pas insurmontable, que les personnes souffrant d'un handicap physique ou mental ont des besoins particuliers. Ils ont besoin d'être accompagnés, d'être soutenus, d'être encouragés, d'être encouragés à participer à la vie sociale. C'est un fait, même si elle n'est pas insurmontable, que les personnes souffrant d'un handicap physique ou mental ont des besoins particuliers. Ils ont besoin d'être accompagnés, d'être soutenus, d'être encouragés, d'être encouragés à participer à la vie sociale.

Deux fois, nous sommes allés à un dîner des membres sociaux-démocrates, où nous avons rencontré une personne qui nous a dit qu'il n'était pas intéressé par la politique, mais qu'il était très intéressé par la comptabilité. C'est une personne d'élite.

partager les
l'appareils
électronique.



هكذا من الأصل

hoix
lités.

« En inventant l'ordinateur Apple, nous avons créé un vélo d'un nouveau genre. »

En 1976, Steve Jobs et son associé, Steve Wozniak, inventèrent l'ordinateur Apple. Aujourd'hui, Steve Jobs est Vice-Président d'Apple Computer, Inc., dont le siège se trouve à Cupertino en Californie. Apple Computer est devenu un des leaders de l'informatique individuelle.

Un ordinateur individuel, qu'est-ce que c'est au juste ?

Je vous répondrai par une analogie : celle du vélo et du condor. Il y a quelques années, j'ai lu le compte-rendu d'une étude sur le rendement locomoteur de diverses espèces de notre planète, y compris l'homme. Le but de cette étude était de déterminer quelle était l'espèce capable du meilleur rendement entre un point A et un point B, c'est-à-dire celle qui dépenserait le moins d'énergie pour ce déplacement. Le condor l'emportait haut la main. L'homme était deuxième, loin derrière.

C'est alors que quelqu'un eut l'idée de mettre l'homme à l'épreuve une seconde fois, mais à vélo. L'homme se révéla alors avoir un rendement double de celui du

individuel, mais de rendre leur utilisation si aisée qu'avant dix ans ils seront aussi répandus que les vélos.

C'est l'une des raisons pour lesquelles je désire expliquer ce qu'est un ordinateur individuel et comment il peut nous aider tous à prendre de meilleures décisions.

Quelle est la différence entre un ordinateur individuel et les autres ordinateurs ?

La différence clé, c'est la relation individuelle directe qui s'établit entre l'homme et la machine — l'interaction individuelle immédiate.

Pour illustrer ce concept : l'investissement nécessaire à l'achat d'un train de voyageurs suffirait à l'achat de mille Renault 5. Le train de voyageurs, c'est un gros ordinateur (par exemple

composants des ordinateurs se firent de plus en plus petits et compacts. Les machines devinrent plus rapides. Leur consommation

énormes fournissaient leur énergie à des usines entières au moyen de poulies et de courroies tendues dans toutes les directions pour faire

« Ce que nous voulions offrir avec l'Apple II, c'était l'avantage d'un ordinateur de 80 000 francs ou d'un système en partage de temps de 540 000 francs dans une machine qui ne coûterait que 8 000 francs. »

électrique diminuait considérablement. L'information électronique était enfin devenue abordable. Et nous en avons profité pour inventer l'ordinateur individuel, le « vélo qui pense ».

A peine avions nous lancé le premier Apple en 1976 que tous nos amis voulurent en avoir un. Au moment de la mise sur le marché de l'Apple II, au début de l'été 1977, la demande d'ordinateurs individuels avait déjà amorcé son ascension — vertigineuse.

Nous avons déjà vendu plus de 150 000 systèmes d'ordinateurs individuels Apple. Ce que nous voulions offrir avec l'Apple II, c'était l'avantage d'un ordinateur de 80 000 francs ou d'un système en partage de temps de 540 000 francs dans une machine qui ne coûterait que 8 000 francs.

Et ici, j'introduirai une seconde analogie : celle du moteur géant et du petit moteur de puissance fractionnaire. Quand le premier moteur électrique fut inventé, vers la fin du dix-neuvième siècle, on ne pouvait construire que des modèles de grandes dimensions, très coûteux — comme dans le cas des premiers ordinateurs. Ces premiers moteurs

tourner les machines. C'est seulement après l'apparition du moteur fractionnaire qu'il devint possible d'installer la puissance voulue à l'endroit exact où il la fallait.

On pourrait dire que ce que nous avons inventé avec l'Apple portatif, c'est le premier « ordinateur fractionnaire ». L'Apple est assez compact pour être installé là où vous le voulez. Sur une table de travail, au bureau, au laboratoire, à l'école ou chez vous, il vous permet d'obtenir précisément les renseignements dont vous avez besoin. De même que le moteur fractionnaire apportait la puissance là où il la fallait, l'ordinateur individuel apporte l'information concentrée là où elle est nécessaire.

Vous dites que l'ordinateur individuel peut augmenter la productivité intellectuelle de l'utilisateur. Comment cela ?

Les ordinateurs individuels vont augmenter la productivité

parce que ce sont des outils d'augmentation du rendement. Les quinze dernières années n'ont vu apparaître que quatre nouveaux outils de ce genre qui ont considérablement augmenté la productivité, par exemple celle du travail de bureau : ce sont la machine à écrire Selectric® d'IBM, la calculatrice électronique, le copieur xérophotographique et les systèmes téléphoniques modernes de bureau. (Soit dit en passant, le magnétophone portatif à cassette que vous utilisez pourrait bien être le cin-

quième). Comme toutes ces inventions, l'ordinateur individuel apporte une nouvelle puissance concentrée à l'utilisateur individuel.

Dans les années quatre-vingt, le petit ordinateur individuel accomplira pour les particuliers ce que les grands ordinateurs ont accompli pour les grosses sociétés dans les années soixante et soixante-dix.

« Dans les années quatre-vingt, le petit ordinateur personnel accomplira pour les particuliers ce que les grands ordinateurs ont accompli pour les grosses sociétés dans les années soixante et soixante-dix. »



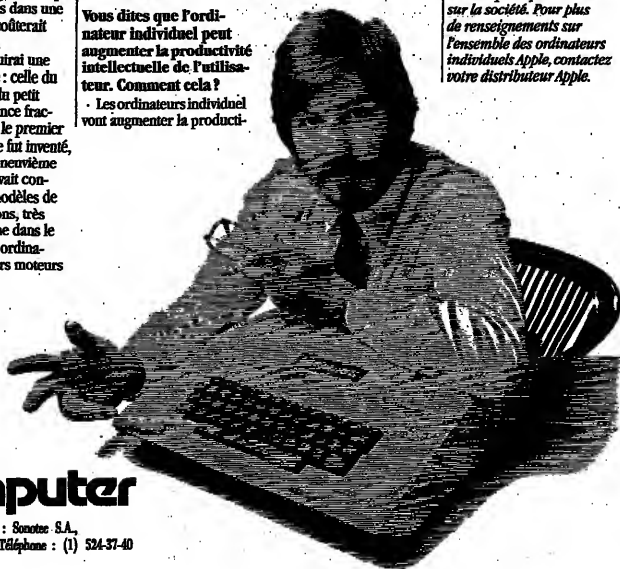
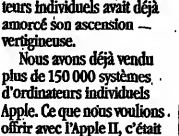
« L'interaction entre une personne et son ordinateur individuel augmente la productivité intellectuelle de cette personne. »

condor ! C'était le triomphe du faiseur d'outils. Avec le vélo, l'homme s'est doté d'un outil capable d'amplifier l'une des aptitudes qu'il possédait. C'est pourquoi je compare l'ordinateur individuel au vélo. L'ordinateur individuel d'Apple, c'est en quelque sorte le vélo du vingt et unième siècle. C'est un outil qui amplifie l'intelligence que nous possédons. L'interaction entre une personne et son ordinateur individuel augmente la productivité intellectuelle de cette personne.

Aujourd'hui, la plupart des gens ignorent encore qu'il existe des ordinateurs individuels. La gageure pour notre industrie, ce n'est pas seulement de faire mieux connaître les ordinateurs

une unité centrale ou un mini-ordinateur), et la Renault 5, c'est un ordinateur individuel Apple. Il est évident que la RS n'est ni aussi rapide ni aussi confortable qu'un train de voyageurs. Par contre, elle vous permet d'aller où vous voulez, quand vous voulez, et avec qui vous voulez. Le propriétaire d'une RS exerce un contrôle individuel direct sur sa machine.

Dans les années soixante et au début des années soixante-dix, cette interaction individuelle entre une personne et un ordinateur n'était pas réalisable économiquement. Les ordinateurs étaient trop coûteux, trop compliqués. Cinquante personnes devaient s'en partager un seul. Avec l'apparition de la micro-électronique, toutefois, les



apple computer
Distributeur agréé des ordinateurs Apple : Sonotex S.A.,
5, rue François-Ponsard, 75016 Paris — Téléphone : (1) 524-37-40

Le Monde

SCIENCES ET TECHNIQUES

Une nouvelle installation européenne de recherche

LE CHOC PROTONS-ANTI-PROTONS

pour fabriquer

des particules

qui n'existent pas

Le proton est une particule qui existe en abondance dans la nature : c'est le noyau de l'atome d'hydrogène. Ce fait, depuis longtemps, a permis de faire des sources de protons fournissant un faisceau intense, bien collimé en direction et en vitesse. On peut ensuite accélérer ce faisceau dans des accélérateurs de divers types. Ceux du CERN sont des synchrotrons, où les protons tournent dans un anneau circulaire et reçoivent à chaque tour une petite accélération qui augmente progressivement leur énergie. Il y a deux synchrotrons au CERN : le PS (synchrotron à protons) a été mis en service en 1959 et donne aux protons une énergie de 26 GeV ; le SPS (super-synchrotron à protons), en service depuis 1976, reprend des protons accélérés par le PS et porte leur énergie à 500 GeV. Ces protons sont

alors extraits du SPS et viennent percuter des cibles. Les physiciens étudient les interactions entre ces protons et la matière des cibles.

Tout automobiliste sait bien que, s'il roule à 100 kilomètres à l'heure, ce n'est pas du tout la même chose de percuter une voiture à l'arrêt ou une voiture roulant à 100 kilomètres à l'heure en sens inverse. Dans le premier cas, une moitié de l'énergie met en mouvement la voiture qui était à l'arrêt, et une moitié seulement fournit du travail de déformation. Le choc est moins violent. Le même principe s'applique aux collisions de particules.

d'un proton et d'un antiproton apporte plus d'informations que le simple choc proton-proton. De plus, toute machine qui accélère des protons peut aussi accélérer des antiprotons, et même faire les deux choses simultanément. La seule condition est que les protons et antiprotons tournent en sens inverse. Mais c'est justement ainsi que l'on pourra observer leurs rencontres et leurs annihilations mutuelles.

La difficulté est que les antiprotons n'existent pas... du moins dans la nature. On peut les créer à partir de protons. Mais il faut d'abord les accélérer dans les deux directions, et jusqu'à des énergies élevées. Il paraît donc d'espérer constituer un faisceau assez fin et assez intense pour entrer dans le tube d'un accélérateur.

La première idée vint du centre de recherches soviétique de Novosibirsk où, en 1967, Gennadi Budker proposa de « refroidir » les antiprotons en les mélangeant à des électrons. L'idée méritait explication : en collant les antiprotons dans les faisceaux de protons sur de la matière, on peut constituer un faisceau d'antiprotons, mais ce faisceau sera large et hétérogène en vitesse ; certains antiprotons auront une vitesse plus élevée que d'autres, et de même les directions seront légèrement différentes. On peut considérer que ce faisceau large et diffus diffère d'un faisceau fin et bien collimé par une petite agglutination incohérente de chaque particule. Or une telle agglutination incohérente porte un nom : c'est de la chaleur. Le faisceau d'antiprotons qu'on se propose de constituer, sera donc un peu plus chaud, un peu plus hétérogène, un peu plus diffus, mais parallèle, sera froid.

Comment refroidir un objet chaud ? en le plaçant à l'intérieur d'un objet froid. On doit donc faire circuler les antiprotons au milieu d'un faisceau bien froid d'électrons. Et l'on constate

effectivement que l'agglutination incohérente, la chaleur, est transmise des antiprotons aux électrons. L'expérience a été faite au CERN et a fourni les résultats escomptés. Après séparation des antiprotons et des électrons, on obtient un faisceau d'antiprotons beaucoup plus fin et régulier que celui dont on est parti.

C'est très important pour cette méthode, qui a finalement été choisie, mais une autre, inventée par un ingénieur du CERN, Simon Van der Meer, appelée « refroidissement stochastique », est d'un principe un peu moins simple. L'idée est de mesurer la vitesse de chaque proton et de lui appliquer la correction nécessaire pour ramener sa vitesse à la valeur moyenne de l'ensemble. On fait tourner le faisceau d'antiprotons dans un

petit anneau (AA sur la figure) dans le tube est très large. On mesure en un point la vitesse d'un antiproton et on applique la correction quand il passe au point diamétralement opposé. Mais quelques centaines de milliards d'antiprotons passent en même temps au point de mesure : on ne peut donc mesurer qu'une moyenne des vitesses et des trajectoires, et la correction qu'on appliquera sera aussi une moyenne ; elle sera même pour certaines particules et mauvaise pour d'autres. Une théorie assez compliquée indique cependant que la cure est bénéfique, et qu'après quelques secondes — soit plusieurs millions de tours — pratiquement tous les antiprotons auront leur trajectoire corrigée : le faisceau sera « refroidi ».

Une expérience est à peu près deux fois moins lourde en nombre de laboratoires, de physiciens ou d'appareils. Elle est plus facile sur la détection des électrons, moins sur celle des protons. L'avantage est qu'elle sera plus simple à régler, et pourra fournir plus vite certains résultats. En revanche, d'autres résultats lui seront inaccessibles. En l'un, vers la fin prochain, de ces deux appareils complémentaires, lequel a été le plus fructueux.

MAURICE ARVONNET

Les lois de la relativité

Il en est de même pour les protons, à ceci près qu'il faut appliquer les lois de la relativité d'Einstein et non celles de la mécanique classique. On constate alors que, dans le choc d'un proton de 500 GeV sur un proton immobile, l'essentiel de l'énergie — et non la moitié comme dans l'exemple des automobiles — sert à mettre la particule immobile en mouvement. Seulement 50 GeV sont véritablement utilisés pour « déformer » les protons dans le choc et pour créer les phénomènes que les physiciens étudient (fabrication de particules qui n'existent pas dans la nature).

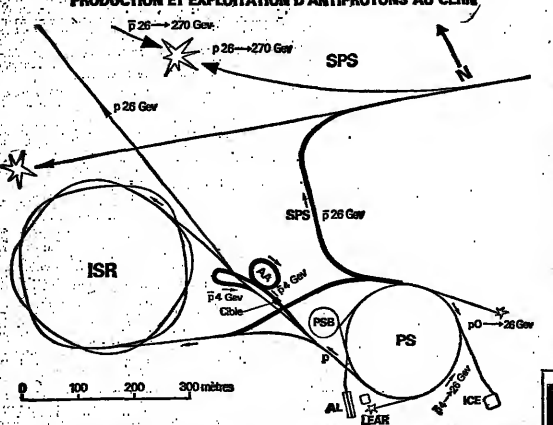
C'est pourquoi le CERN s'était doté, en 1977, d'un troisième appareil : les ISR (Intersecting Storage Rings). Ce sont deux anneaux dans lesquels on envoie deux faisceaux de protons venant du PS. Les deux faisceaux sont opposés dans les anneaux, et on peut les accélérer

deux anneaux, et on peut observer ce qui se passe aux points de croisement. Les collisions y sont analogues à celles de deux voitures roulant en sens inverse à 100 kilomètres à l'heure : l'énergie disponible est bien limitée ; quoique l'énergie de chacun des faisceaux de protons soit limitée à 26 GeV, cela fait 52 GeV au total, et les chocs sont plus « violents » que ne le sont ceux des protons de 500 GeV du SPS quand ils rencontrent des protons immobiles. Mais en cela, depuis longtemps, qu'il s'agit plus d'observer les collisions de protons et d'un faisceau d'antiprotons. L'antiproton est l'antiparticule associée au proton, et non la simple image de ce qu'il est. Les lois de la physique sont les mêmes pour les deux, mais les interactions sont différentes. On trouve que cette annihilation

Le schéma du projet est le suivant : les protons accélérés par le PS (26 GeV) sont envoyés dans un tube qui les refroidit et les frappe une cible. On collecte les antiprotons créés dans l'interaction et on les accélère dans le tube jusqu'à 26 GeV. Les antiprotons sont envoyés dans le SPS, et immédiatement après le PS sont envoyés dans le SPS. Les antiprotons sont envoyés dans le SPS, et immédiatement après le PS sont envoyés dans le SPS. Les antiprotons sont envoyés dans le SPS, et immédiatement après le PS sont envoyés dans le SPS.

On en attend beaucoup. Et d'abord, la création de « bosons de Higgs » ou de particules dites par ailleurs, et l'on est donc sûr qu'il y aura des découvertes — on ne sait pas, mais les trouver serait une énorme surprise. Mais elles exigent une énergie de 26 GeV. Par la suite, les seront envoyés dans le SPS, et immédiatement après le PS sont envoyés dans le SPS. Les antiprotons sont envoyés dans le SPS, et immédiatement après le PS sont envoyés dans le SPS.

(1) Trois laboratoires français (Université de France, CERN, CERN) participent à cette expérience. Dans le cadre de la coopération scientifique franco-allemande, l'Institut de Physique de l'Université de Bonn participe à la construction et à l'exploitation de l'appareil. Les travaux de construction et d'exploitation sont en cours et seront terminés en 1982.



La figure représente les installations du CERN. Les parties qui ont été ajoutées pour l'accélération d'antiprotons sont en traits gras. Un faisceau de protons — provenant d'atomes d'hydrogène — est envoyé dans le PS (Proton Synchrotron) où il est accéléré à 26 GeV. Les protons (noirs) sont envoyés dans le SPS (Super Proton Synchrotron) où ils sont accélérés à 500 GeV. Les antiprotons (blancs) sont créés dans le PS et envoyés dans le SPS où ils sont accélérés à 26 GeV. Les protons et antiprotons sont envoyés dans le SPS et se rencontrent dans le SPS. Les antiprotons sont envoyés dans le SPS et se rencontrent dans le SPS.

Le flair des physiciens

Bien d'autres découvertes sont possibles — tout ce qu'on imagine les théoriciens, et même ce à quoi ils n'ont pas pensé ! Mais la difficulté est de séparer les phénomènes intéressants qui pourraient être noyés dans un intense bruit de fond provenant de la création de particules déjà bien connues. L'avantage du LEP sur le projet actuel est une forte réduction de ce bruit de fond.

Autour des points d'intersection, les physiciens disposent donc d'énormes appareils permettant de mesurer les caractéristiques des particules produites dans les chocs protons-antiprotons. De longs câbles permettent aussi de recueillir les trajectoires et d'établir des liaisons. Car les particules que l'on cherche ont une durée de vie beaucoup trop courte pour aller jusqu'aux détecteurs. Ce sont les « filles »

ou « petites-filles » que détecteront les appareils. Mais ils détecteront tellement de chocs qu'il est exclu de tout analyser. Et c'est là que la science et peut-être le flair des expérimentateurs seront fondamentaux. Il faudra choisir. Par exemple, on ne s'intéressera qu'aux événements où certaines particules de type donné sont mesurées dans certains angles et avec certaines énergies. Seules les collisions satisfaisant à une telle condition seront prises en compte. Et le problème est donc de bien choisir la condition que l'on imposera. Cela se fera par tâtonnements successifs — et cela explique aussi les différences de conception entre les deux expériences concurrentes qui seront d'abord mises en œuvre.

Une, organisée en collaboration par deux laboratoires (2)

PETITE ENCYCLOPÉDIE DES MATHÉMATIQUES

364 pages, 16 x 24 cm, 1980, 1200 F.

Publiée en Français sous la direction du Prof. J.L. Lions du Collège de France, Paris.

LA CONQUÊTE DE L'ESPACE

Un numéro spécial de la Revue du Palais de la Découverte publié à l'occasion du 50^e anniversaire de la participation de M. Curie, Président du CERN, à la découverte de la radioactivité.

L'Association Française pour l'Avancement des Sciences

avec la participation de M. Curie, Président du CERN, à la découverte de la radioactivité.

UNE MISE AU POINT SUR L'ACTIVITÉ SPATIALE

La technologie des satellites géostationnaires et d'exploration... 122 pages - Franco-Francis 24,90 FF - Franco-Bruner 41, FF.

Pagoulatos

16 x 25 cm, 324 pages, 1980, 1200 F.

Publiée en Français sous la direction du Prof. J.L. Lions du Collège de France, Paris.

Les gyroscopes, des « étoiles en bouteille »

Les plates-formes inertielles, sont aujourd'hui la grande majorité du matériel militaire des groupes « fictifs » : le principe de ces appareils, qui équipent la plupart des avions civils ou militaires, est très simple. Les sous-marins de la force stratégique, sont relativement simple : une touille qui tourne à grande vitesse (jusqu'à 3000 tours par minute) dans une chambre à l'intérieur de la touille, utilisation du berylum pour fabriquer les touilles, et utilisation de la force centrifuge pour permettre l'ajustement de sa vitesse assez facilement, la grande partie des besoins ; la dernière partie est la mise à l'ordre du centime de degré par heure — ce qui donne, sur la position du mobile, une incertitude d'environ un mille nautique par heure. Les sous-marins sont donc, surtout dans la plupart

[illegible]

$\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m \dot{x}^2 \right) = m \ddot{x}$

مَكْذَا مِنْ الْأَصْلِ

Vivez la Grande Bretagne, le spectacle est gratuit.

Vivre comme un Lord, c'est ce qui vous attend pour quelques jours, pour quelques semaines et pour bien moins cher que vous ne le pensez.
Vivre comme un Lord, c'est un monde complètement différent à 30 km de chez nous. Découvrez-le, c'est bon.

Bed and Breakfast: 55 F la nuit, tradition comprise.



Les panneaux B et B vous les signalent. Pour 55 F environ, de nombreuses familles anglaises mettent à votre disposition une chambre confortable et vous servent un copieux petit déjeuner.
Réservations possibles auprès des 650 "Tourist Information Centres".
Des vacances à la ferme? La campagne anglaise, ses habitants et ses produits du terroir feront votre bonheur.
Vous n'aimez pas loger chez l'habitant? De nombreux petits hôtels vous offriront le confort, l'accueil et la cuisine à un remarquable rapport qualité/prix.

30 F le saumon, gastronomie comprise.
Bien sûr, la gastronomie existe en Grande-Bretagne. Quelques spécialités typiques vous en persuaderont. Le "steak and kidney pudding" en Angleterre, le "home made bread" servi avec "eggs and bacon" au Pays de Galles, le "haggis" et le saumon frais ou fumé en Ecosse.
N'oubliez pas les pubs! On s'y régale en dévorant un "ploughman's lunch" arrosé d'une pinte de bière pour 15 F environ.

Festival d'Eisteddfod: 160 F la semaine, folklore compris.

En Grande-Bretagne, les manifestations culturelles abondent.
En voici quelques exemples:
● Au Pays de Galles: "International Musical Eisteddfod". Du 7 au 12 juillet vous pourrez découvrir chants, danses et costumes du monde entier. Entrée forfaitaire pour toutes les représentations: 160 F. Par spectacle, compter 25 F environ.
● En Angleterre du 22 mai au 7 juin, le festival international de Bath avec ses concerts, ses chœurs, ses expositions artistiques et architecturales.
● En Ecosse du 16 août au 5 septembre: "International Edinburgh Festival". C'est la plus grande manifestation artistique de Grande-Bretagne. Elle réunit des artistes du monde entier.
Ne manquez pas les Highland gatherings: c'est la fête des kilts, des contes et des danses dans de nombreux villages.

Jardins pour tous, pelouses gratuites.

La Grande-Bretagne est un jardin ouvert à tous et les Anglais des amoureux de la pelouse. Ils ont su créer des espaces dont l'harmonie repose sur l'agencement des parterres de fleurs, des arbres et des lacs.



Jeu de croquet à Great Buckham.

Parcourir des jardins comme Blenheim Palace, Chatsworth House, c'est faire un saut dans le passé, au cœur des tableaux de Poussin et de Lorrain.

Cawdor: 15 F la visite, Histoire comprise.

Cette année, plongez dans l'histoire.
● "Le Grand Tour of Scotland": 700 km de beauté, des siècles d'histoire et d'intrigues amoureuses ponctués par la visite de 6 châteaux: Glamis, Blair Castle, Cawdor, Inveraray, Scole Palace, Hopetoun House.
Franchir Voyages vous propose de magnifiques circuits qui vous feront faire le tour des plus beaux châteaux d'Ecosse dont certains sont toujours habités par leurs propriétaires.
● Les sentiers du patrimoine normand: remontez sur les traces de Guillaume de Normandie en visitant cette région que les Anglais appellent "leur Normandie". Vous découvrirez les châteaux de Lewes, de Hastings et de Douvres, les remparts célèbres de Southampton et des cathédrales parmi les plus belles du monde comme celles de Canterbury et de Winchester.
Golf: 35 F le parcours, initiation comprise.
Si le sport est roi en un pays, c'est bien en Grande-Bretagne. On peut y pratiquer tous les sports et à des prix généralement modérés.
● Le golf: pour 35 F environ, vous aurez le droit d'être initié à ce sport très populaire en Grande-Bretagne.
● L'équitation: manèges ou randonnées, 50 F l'heure environ.
● La pêche: de nombreux petits hôtels et auberges offrent un droit de pêche en rivière à leurs clients.
● Le tennis: la Grande-Bretagne est le berceau du tennis, 11 F l'heure environ.
N'oubliez pas que la campagne anglaise est sillonnée de nombreux petits sentiers. Des itinéraires de randonnée sont signalés par les panneaux "Nature trails". Les parcs nationaux comme les "Yorkshire Moors" ou le "Peak District" vous offriront les plus belles promenades de Grande-Bretagne.

London IS...

London, 6 F la pinte, shopping compris.

Il serait dommage de passer des vacances en Grande-Bretagne sans s'arrêter à Londres. Ville magique pour son histoire et



son shopping. Piccadilly, Oxford Street, Marks and Spencer, Liberty's, Fortnum and Mason.
N'oubliez pas les pubs et dégustez-y une bonne pinte de bière.

Bon à savoir.

Les liaisons vers l'Angleterre.
● P & O Ferries Normandy Ferries, assurent 200 traversées hebdomadaires entre Le Havre/Southampton, Boulogne-sur-Mer/Douvres.
● Big Ben Tours, son Département tourisme, offre plus de 30 possibilités de séjours et circuits en Grande-Bretagne.
● Townsend Thoresen European Ferries vous offre jusqu'à 66 traversées quotidiennes: Cherbourg et Le Havre/Southampton et Portsmouth, Zeebrugge/Felixstowe (pour le nord de l'Angle-

terre et l'Ecosse), Zeebrugge/Douvres et, avec 3 nouveaux bateaux en un an, Calais/Douvres en 75 minutes seulement, la traversée en car-ferry la plus rapide vers la Grande-Bretagne.



D'excellents hôtels partout en Grande-Bretagne. Des auberges traditionnelles anglaises, des hôtels au bord de la mer, de luxueux hôtels de centre ville, des "Four-Houses" pour les automobilistes, tous à un excellent rapport qualité/prix, c'est le choix que vous propose la chaîne Trusthouse Forte. Où que vous alliez, vous trouverez toujours à proximité l'un des 200 hôtels THF à des prix variant de la catégorie luxe à tourisme.



TRUSTHOUSE FORTE HOTELS
Pour tous renseignements envoyez le coupon ci-dessous ou téléphonez au (1) 261.10.65.

Les transports.

● Le car: la Grande-Bretagne offre un réseau national d'autocars express à des prix très compétitifs.
● Le train: si vous voyagez avec votre voiture, une solution simple et pratique pour l'Ecosse: le motorail.
● Empruntez les autoroutes sans payer, c'est gratuit. Le réseau routier britannique vous offre de multiples possibilités de visiter les plus beaux villages anglais.
● Le "Scottish Highlands and Islands Travelpass" permet d'utiliser tous les autocars, trains et ferries dans les îles et les Highlands écossais. Forfait 10 jours: 505 F.
Informations pratiques.
Centres d'informations touristiques: ils sont à votre disposition de 9 h à 17 h 30 pour vous renseigner. Pour mieux préparer votre voyage, vous trouverez de nombreuses brochures chez: W.H. Smith and Sons, 242 rue de Rivoli Paris 1^{re}.
● Britain Hotels and Restaurants: 55,30 F.
● Wales angling guide: 22,50 F (guide de la pêche au Pays de Galles).
● Scotland for the motorist: 11,00 F (l'Ecosse pour les automobilistes).
● England farm holiday guide: 20,60 F (les vacances à la ferme en Angleterre).

Prix en vigueur au 1^{er} janvier 1981.

BRITAIN
Un autre continent.



Je desire recevoir un document qui comprend:
- les liaisons France/Grande-Bretagne.
- les liaisons France/Grande-Bretagne.
- les liaisons France/Grande-Bretagne.
Nom: _____ Adresse: _____
Copier et renvoyer à: OFFICE BRITAIN/CLUB DE TOURISME 61 rue de Valenciennes 75011 Paris

MERCREDI

ARCHITECTURE

Bernard Paurd à Saint-Denis

Première œuvre

En architecture aussi, il y a des premiers romans. De ces œuvres longtemps portées dans un coin de la tête, où le jeune architecte, effrayé par ses parents, livre d'abord ses premières pensées mal digérées et, en vrac, toutes les idées auxquelles il tient.

Le bâtiment construit par Bernard Paurd à Saint-Denis est un premier roman. À l'heure où nous écrivons, il est en cours de construction. Après un an passé à l'A.U.A. avec Paul Chemetov, véritable école, il s'est mis à son compte, avec la foi de l'artisan.

Le temps n'est plus où l'on se gratifie d'un patron des logements à la chaîne, les devant cellulaires. Petites chambres, logement social (le seul où se réalisent parfois l'espérance d'habiter) et jeunes gens disposés à attendre que leur affaire s'en fasse, c'est le bon côté de la chose.

Les jeunes architectes ont retrouvé, à l'école, le goût de l'histoire. Ils ne sont plus tenus de faire table rase, de repartir à zéro, au point que certains peuvent irriter par une plate copie des anciens. Paurd n'est pas loin. Mais, pour beaucoup, le mouvement moderne est aussi dans l'histoire. Ils cherchent une nouvelle synthèse qui garde le meilleur — purifié du destin, évaporé — des fondements de la civilisation, et oublient les vices aujourd'hui évidents de la théorie des années 20.

Le Corbusier voulait tracer la rue, ce chemin des âmes ; elle revient en galop, il dessine le logement idéal, simple ; on s'agace aujourd'hui la diversité, on désire les appartements à l'unité, d'un sur mesure. Saint-Denis est un exercice d'application grandeur nature.

À Saint-Denis, autour de la basilique, en face du métro, s'étend depuis des années une

lande urbaine promise à la reconstruction. La rue moyenne qui contenait à distance, la basilique se perd, pour l'instant, parmi les pelouses.

La rue torréfiée et humide la nuit, défilant, courbe et contre-courbe. Il y a une pente, la paléte marchande s'accommodant, en finesse, sous des grandes hautes et étroites maisons « piégées » à Chirio. Mais le passage d'après lui : la façade est lisse et nue, sans corniches, sans socles, percée de fenêtres carrées qui semblent avoir été découpées après qu'on eût déposé un mur de carton. C'est un jeu. Et là où le bâtiment doit jouer, là où le constructeur doit prévoir un joint de dilatation, il a ménagé des fissures monumentales.

Dans la première faille, on découvre un escalier à double volée, dont la symétrie est rigoureuse jusqu'à la position de l'escalier, respectée dans le décor. La seconde crevasse est un passage, droit, dans l'axe du transept de la basilique, entre le foras des rois de France et celui des simples habitants de Saint-Denis. Il est marqué en contreforte, boudoir de l'architecture en son grand jeu. Pour faire passer le temps plus vite.

Sur la coin de la rue est la façade s'ouvrant vers l'intérieur de la faille, marquée d'un grand arc, fleuri, tri-arc. Des blocs de pierre empilés forment un portique en avant des colonnes, et le chef du chantier, qui a gravé sur l'axe d'elles son nom, s'appelle Horta, comme un Belge célèbre. Ce n'est pas une signature, mais les architectes ne signent plus, c'est dommage.

Les années d'un peu une excuse. Pour regretter des matériaux et frères, ce voile de béton, mince comme une feuille, quand il y avait là de bonnes et solides pierres.

Côté cour, des cubes lisses et « modernes » sont posés devant l'immeuble comme des apprentis sur jardin des cités ouvrières. Les appartements sont très différents les uns des autres et quelques marches à l'intérieur, ou des terrasses balcons, leur donnent un air de maison.

De là en logement, toute une hiérarchie d'espaces intermédiaires a été étudiée et le volume tel qu'il existait dans les immeubles bourgeois, est favorisé par des fondations de sal-

les de bains ou de cuisine sur la cour ou la rue. La terrasse du toit pourra servir, parmi les cheminées, un salon de plein air pour les habitants.

Mais le plus étonnant est caché : deux escaliers en vis bordés d'un béton lourd et bas, emprisonnés dans une cage éclairée par une verrière au sommet. L'air d'un escalier est accompagné par l'oblique des rampantes peintes à chaque étage. Un bonjour à P.-L. Wright, sans forfanterie. Ravi d'une citation.

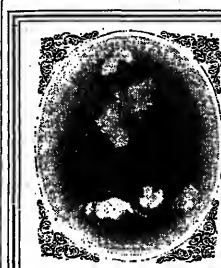
« Les citations littéraires, l'apport stylistique me semblent une réponse profonde, dit l'architecte. Nous sommes allés regarder les cornes pour comprendre, pas pour faire la même chose ». Produits de cette génération qui a étudié l'habitat ouvrier en même temps que la ville sans renoncer à un langage contemporain. Saint-Denis est un bon d'essai.

MICHELLE CHAMPENOIS.

(*) Soixante-six logements, dont sept maternels, construits à Saint-Denis rue Jean-Jacques, par le Logement d'urgence.



Un film de
KUROSAWA
L'IDIOT
d'après DOSTOÏEVSKI



Le 11 Mars
ISABELLE HUPPERT
est
LA DAME AUX CAMELIAS
MERCREDI

MERCREDI
GAUMONT CHAMPS-ÉLYSÉES, v.o. - IMPÉRIAL PATHÉ, v.f. - CLICHY PATHÉ, v.f. - MONT-PARNASSE PATHÉ, v.f.
GAUMONT CONVENTION, v.f. - LES NATION, v.f. - HAUTEFEUILLE, v.o. - GAUMONT LES HALLES, v.o.
14-JUILLET-BAUGRENELLE, v.o. - MA YFAIR, v.o. - PLM SAINT-JACQUES, v.o.

des gens comme les autres
Ordinary People

6
NOMINATIONS
POUR LES
OSCARS

MEILLEUR FILM
MEILLEUR RÉALISATEUR Robert Redford
MEILLEURE ACTRICE Mary Tyler Moore
MEILLEURS SECONDS RÔLES Timothy Hutton, Judd Hirsch
MEILLEUR SCÉNARIO Alvin Sargent

Il y a les films que l'on regarde et ceux que l'on ressent.

Paramount présente une Production Wildwood Enterprises "Des Gens comme les Autres" (Ordinary People)
Donald Sutherland • Mary Tyler Moore • Judd Hirsch • Timothy Hutton • Adaptation musicale de Marvin Hamlisch
D'après le roman de Judith Guest (écrivain) • Scénario de Alvin Sargent • Produit par Ronald L. Schwary
Réalisé par Robert Redford
UN FILM PARAMOUNT DISTRIBUÉ PAR CINEMA INTERNATIONAL CORPORATION

MEMENTO DES ÉCRIVAINS
DANIEL GELIN
NICOLE CALFAN
FRANÇOIS MARIE
FRANÇOIS DELAHALLE
PÉTITION
de VACLAV HAVEL
mise en sc. STEPHAN MELOGG
HUIS-CLOS
de JEAN-PAUL SARTRE
mise en sc. GEORGES WILSON

POUR LES SALLES VOIR LIGNES PROGRAMMES

UN FILM DE
LUIGI COMENCINI

Un film qui ne souffre pas la moindre réticence critique.
Le Matin

L'œuvre d'un homme de cœur, d'un témoin vigilant et d'un grand réalisateur.
Le Monde

On rit beaucoup, d'un rire pas du tout innocent.
Pariscope

Bouleversant.
Le Point

Un chef-d'œuvre de pudeur et de respect.
Télérama

L'œuvre la plus maîtrisée de Comencini, l'un des grands du cinéma italien.
France-Soir

Sensibilité de l'image, clarté, tendresse, ambiguïté des regards...
Comme Stendhal le faisait du roman, Comencini semble réinventer le cinéma psychologique.
Le Figaro

EUGÈNE

PETITES NOUVELLES

REPRODUCTION INTERDITE

	le 1er	le 12
OFFRES D'EMPLOI	85,00	78,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANONCES ENCAISSEES	le 1er	le 12
OFFRES D'EMPLOI	97,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,78
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Dans le cadre de ses perspectives de développement tant en France qu'à l'étranger :



leader de la commutation temporelle
recherche pour ses unités de production

INGENIEURS GRANDES ECOLES X - Centrale - Arts et Métiers

Après une courte période de formation, ils viendront renforcer l'équipe méthode-contrôle et participeront à l'amélioration des postes de travail.

Ils évolueront ensuite vers des postes plus opérationnels d'encadrement dans des unités de production en province ou à l'étranger.

Une solide formation industrielle et de réelles perspectives de développement de carrière au niveau du groupe sont envisagées à des ingénieurs acceptant la mobilité géographique.

Affectation possible : NORMANDIE - JURA.

Adresser C.V., détaillé, photo et prétentions à CIT ALCATEL

Service Recrutement et Orientation - B.P. 57

78141 VELIZY VILLACOUBLAY cedex s/réf. FS 90290

directeur d'usine

CENTRE 180 - 200 000 F

Un groupe industriel français recherche le futur directeur d'une de ses usines, spécialisée dans la construction mécanique, employant 100 personnes environ et située dans la région du Centre.

Pendant deux ans, il exercera principalement des fonctions diverses : contrôle de la production, gestion de la fabrication, achats, approvisionnement, avant de prendre ses fonctions de Directeur de l'Usine.

Il sera alors directement rattaché à la Direction Générale de la région-mère, avec la double responsabilité industrielle et commerciale de cette unité.

Ingénieur diplômé, âgé de 32 ans au moins, vous avez 10 ans environ d'expérience confirmée de la production mécanique de moyenne série répétitive, et le goût des responsabilités.

Vous devez être capable de diriger, au sein d'un

service solide, un nouvel échelon dans votre carrière et d'accéder à la direction d'une entreprise.

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

de votre dossier et vous indiquera

la suite à donner.

Numéro de référence CMI 114-4

Adresser votre dossier complet

avec lettre manuscrite, C.V.,

photo, références, à :

GEMO, 22, rue Pierre, 92200

Neuilly, qui effectuera l'entretien

ANNONCES CLASSEES

	la ligne	la ligne TC
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

	la ligne	la ligne TC
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,82
AUTOMOBILES	28,00	32,82
AGENDA	28,00	32,82



emploi/ régionaux

emploi/ régionaux

emploi/ régionaux

emploi/ régionaux

SIPSY
recherche pour son
USINE d'AVRILLE (49)

technicien supérieur synthèse organique

Placé sous la responsabilité d'un chef de laboratoire, il sera chargé de la mise au point de synthèses nouvelles. Il devra posséder 3 à 5 ans d'expérience en laboratoire de synthèse organique fine, acquise de préférence dans l'industrie pharmaceutique.

Une connaissance des problèmes posés par le passage en atelier pilote serait appréciée.

Les données de candidatures - sous réf. 2142 M - à adresser par l'intermédiaire de nos services confidentiellement par

DEVELOPPEMENT
10, rue de la Paix - 75002 Paris.

GRENOBLE

Notre division européenne d'informatique industrielle connaît un développement très rapide. Nous étions moins de 200 en 1975, nous sommes aujourd'hui plus de 700 ; le taux de croissance de notre chiffre d'affaires est de 30 à 40 % par an. Cette expansion continue et très rapide nous amène à recruter plusieurs

ingénieurs électroniciens

Vous travaillerez au sein de notre unité de Grenoble en Marketing international des produits suivants : terminaux de visualisation et équipements de capture de données.

Les postes à pourvoir sont :

- support technique aux ingénieurs du service après-vente du monde entier.
- ingénieur d'application : étude et développement de marchés spécifiques.
- ingénieur produit : définition avec le laboratoire de recherche des nouveaux produits à développer ; établissement des plans de promotion et d'introduction sur le marché.

Nous souhaitons rencontrer des candidats (H ou F) diplômés de grandes écoles (électronique ou informatique), débutants ou ayant quelques années d'expérience et maîtrisant parfaitement l'anglais.

Si vous souhaitez intégrer une société jeune et dynamique, si vous êtes attachés à l'importance d'une relation internationale, en management par objectifs, à une évolution de carrière liée à votre participation au succès de l'entreprise, téléphonez à Gunter KLOPFER ou Richard FRANKLIN (76) 25.51.41 à HENRI PACKARD Grenoble.

**hp HEWLETT
PACKARD**

IMPORTANT GROUPE AGRO-ALIMENTAIRE
recrute

2 Cadres haut niveau

pour renforcer ses structures administratives et commerciales.

- Formation HEC ou ENSIA complétée par un diplôme de gestion (DESS ou DESS).
- Quelques années d'expérience ou éventuellement d'étudiant.
- Postes à pourvoir l'un à Paris, l'autre au Poiré-Charentais.

Adressez C.V. photo, et rémunération souhaitée sous référence 9651 à : LCM, 85, rue de Rennes 75006 PARIS qui transmettra.

Spécialiste de la communication

Un important établissement bancaire régional (Ouest) recherche, pour renforcer sa structure d'information et Relations Publiques, un SPÉCIALISTE DE LA COMMUNICATION (homme ou femme).

Il sera plus particulièrement chargé de l'information des publics internes et externes du Groupe, ainsi que de la conception et de la mise en œuvre de nouveaux outils de communication.

La personne retenue devra démontrer des qualités rédactionnelles de premier ordre et une grande capacité d'adaptation.

Une formation supérieure et une expérience acquises dans une fonction comparable ou dans le journalisme seraient appréciées.

Les candidatures accompagnées des références et des prétentions doivent être adressées sous le numéro 634 à :

MEDIA
9, rue du Théâtre, 75002 Paris
tel. 01.42.20.00.00
(Réponses et discrétion assurées)

MECANIQUE DE PRECISION - AERONAUTIQUE
Sud-Ouest
130-160.000 F/an

ingénieur d'études

CHEF DE PRODUIT

Une société de fabrication d'équipements mécaniques pour l'aéronautique (1000 personnes ; CA 150 MF en 1980) possédant une très bonne réputation et en expansion rapide, recherche le responsable des études et du développement technique d'une de ses principales lignes de produits. Le candidat (30-35 ans) doit être un ingénieur diplômé d'une Ecole Supérieure Mécanique (AM, ENSI, INSA, ... avec option métallurgie). Ses compétences seront sollicitées en R&D, CALCUL DE STRUCTURES, ETUDES DE FIABILITE, Poste évolutif. Anglais nécessaire.

Adressez C.V. + lettre manuscrite sous référence 2710/B à : ORGANISATION ET PUBLICITE
2, rue de Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

Le cabinet chargé de ce recrutement garantit le caractère confidentiel des candidatures.

UN PROFIL D'INGENIEUR

profil que vous avez acquis sur les bancs de l'ENSA, ENSAM N°7... Mais si toutefois vous ne sortez pas de l'une de ces écoles, vous avez remplacé le diplôme par l'expérience sur le terrain.

La position de votre futur rôle est essentielle, ne constituant en effet que la réalité des années pour promouvoir nos produits et systèmes industriels et électroniques. Rattachés à notre département Comptable des Lignes Industrielles, vous serez amenés à dialoguer avec des ingénieurs d'Etudes et d'Equipe-ment des industries pétrolières, chimiques et alimentaires.

Des interlocuteurs qui ne s'en laissent pas conter. Mais qu'il faut convaincre, dans le sud ouest et la région Midi Pyrénées.

Bien à l'entendre, vous ferez preuve d'une grande autonomie, tout sur le plan technique que commercial. La mobilité est bien sûr nécessaire, notamment pour favoriser une évolution de carrière au sein de la Société ou du Groupe.

SCHLUMBERGER
Adressez lettres manuscrites avec C.V. photo et prétentions à Denis Bellon, SERGE SCHLUMBERGER, 100 rue de Paris - BP 65 91302 MASSY CEDEX.

**SEREG
Schlumberger**

RENNES
Groupe international agro-alimentaire
(600 personnes)
recherche son

EXPERT COMPTABLE

ayant une expérience professionnelle acquise en Cabinet et/ou entreprises.

Il assurera la charge de :

- La comptabilité générale
- Les budgets
- La tenue des livres du groupe.

Dans le cadre de la création de nouvelles sociétés il interviendra sur les plans juridiques et fiscaux.

Poste évolutif basé à RENNES.

Les premières entretiens s'effectueront soit à Paris soit à Rennes.

Adressez lettres manuscrites + C.V. sous réf. 20/EX à M. 90712 - Centre Publicité - 21, av. de l'Opéra - 75004 PARIS Cedex 02, qui transmettra.

laboratoire lachartre
hégor Vicos Rige Camille
Clearasil Hydrille

recherche

jeune ingénieur

ENSI, ENSAM, ou CNAM

OPTION AUTOMATISMES
(Connaissances d'informatique appréciées).

Débutant ou ayant 1 an d'expérience désireux de se développer dans une fonction opérationnelle de Management (organisation, fonctionnement, gestion de son personnel...).

Il exercera ses fonctions dans un service Magasin et Expéditions se dotant de moyens automatisés et désirant encore le développer.

L'emploi est à pourvoir à BLOIS.

Envoyez à la Direction du Personnel
125, avenue de Vendôme - 41008 BLOIS CEDEX.

egic Filiale MERLIN-GERIN
recherche pour LYON

ingénieur technico-commercial à l'exportation

Diplômé Grandes Ecoles
(AM - ECAM - ESE)

Ce poste convient à JEUNE INGENIEUR DEBUTANT ou ayant 1 ou 2 ans d'expérience à l'exportation et maîtrisant la LANGUE ANGLAISE.

Déplacements à l'ETRANGER fréquents et de courte durée.

Envoyez lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions à : EGIC, Boîte Postale 13, 69310 PIERRE-BENITE.

COMEX GROUP

Juriste international

Basé à Marseille - déplacements fréquents de courte durée 28 ans mini - DESS ou eq. - bilingue anglais.

Participer avec nos ingénieurs à la négociation des contrats, il sera responsable de leur rédaction et de leur suivi.

Rattaché au Chef du Département Juridique, il pourra l'assister dans le montage d'accords d'entreprise ou de joint-ventures nécessaires à la réalisation de ces contrats.

Avoir une bonne expérience du droit des affaires internationales en cabinet ou en entreprise. Il est souhaitable à la gestion des risques et à la propriété industrielle.

Adressez votre dossier de candidature, sous réf. M250, à

SVP RESSOURCES HUMAINES
48 rue Grignan 13001 Marseille.

CPIO
NANTES

Notre Société, 2 100 personnes - 415 M de C.A., spécialisée dans la fabrication de pièces techniques en caoutchouc et plastiques destinées à l'automobile et à l'industrie, recherche :

UN INGENIEUR D'ETUDES

HF

pour son Centre Technique de Nantes.

Dépendant du Chef du Service Etudes - Produits, il prendra la responsabilité des relations techniques avec les Bureaux d'Etudes d'un certain nombre de Constructeurs automobiles ou de véhicules industriels. Le suivi de cette clientèle impose de fréquents déplacements de courte durée.

Diplômé d'une Grande Ecole (Mines, Centrale, ENSI ou équivalent) débutant ou avec quelques années d'expérience, il aura de bonnes connaissances en mécanique vibratoire, il fera preuve d'imagination et de goût pour la créativité.

Une référence dans le domaine des techniques de vibrations serait appréciée.

Adressez CV détaillé et photo à : C.P.I.O. - BP 1226 - 44023 NANTES CEDEX sous réf. 8008 M

GROUPE INDUSTRIEL DE PREMIER PLAN
recherche

INGENIEUR ANALYSTE

possédant :

- formation supérieure (école Ingénieur)
- une expérience de 3 à 5 ans en cours de laquelle il aura été en charge des applications depuis l'analyse fonctionnelle jusqu'à la mise en exploitation.

Le candidat retenu, intégré à l'équipe informatique, travaillera en liaison avec les utilisateurs du groupe dans le cadre d'un processus de décentralisation débouchant sur la mise en service de mini ordinateurs.

Adressez lettre candidatures, C.V. et prétentions sous référence 4356 à P. LEBEAU - BP 220 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Société Côte Atlantique
recherche

ACHETEUR

réf. A

- Formation de base CAP - BP en BAC MSc. Générale par R.T.S. - DUT Tech. commercial.
- Anglais et droit commercial de base.

TECHNICIEN

réf. B

- Formation ELECTROTECHNIQUE du niveau B.T.S. - OM2 - B.S. Marine Nat.
- Expérience min de 7 ans en industrie lourde de préférence en activité Béné - Mécatronique.

Adressez C.V., prétentions, photo sous réf. A ou B à EAP 940213 Rue Fédex Américain 7 X - 44040 NANTES CEDEX
DISCRETION ASSURÉE

CENTRE DE RECHERCHES CLIN-MIDY
A MONTPELLIER
recherche pour son service de
TOXICOLOGIE

UN RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT

pour mise en forme des données à destination des équipes d'ingénierie (médecine, Santé, F.D.A., etc.)

Diplômé de pharmacie + I.L.E.
Bilingue anglais (parlé et écrit)

Adressez candidatures à Guy MAZUE - Service de Toxicologie - Centre de recherches CLIN-MIDY - Rue du professeur Joseph-Berthelot - 34087 MONTPELLIER CEDEX

ENTREPRISE REGIONALE BATIMENT
recherche

GESTIONNAIRE

Formation : jeune ingénieur, Ecole de commerce ou équivalent.

Lieu de travail : ORLÉANS.

Envoyez C.V. + photo + prétentions sous réf. T.02858 M à Régis-Pierre 85 rue de Beaumont, 75002 PARIS.

REPRODUCTION INTERDITE

	La Seine	La Seine T.E.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	171,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	La Seine	La Seine T.E.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	48,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

4, rue Massenet 75016 Paris



Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

Responsable de marketing confirmé

réf. WF 424 AM

UN GROUPE DU SECTEUR TERTIAIRE, leader dans son domaine, innovateur et en expansion, recherche un Responsable de Marketing. Il travaillera au sein d'une équipe pluridisciplinaire et il sera spécialement chargé :

- de développer les "outils" marketing du groupe
- d'élaborer et de former les chefs de service marketing des filiales
- de participer à des actions services.

Ce poste conviendrait à un candidat HEC, ESSEC (ou Ingénieur diplômé grande école formé au marketing) ayant environ 5 ans d'expérience dans le marketing, ayant des qualités d'un homme de conception, imaginatif et d'un homme de terrain et de contact.

Longues perspectives d'évolution de carrière.

Poste à Lyon.

Ingénieur chimiste ou pharmacien pour poste d'information

réf. BS 423 AM

UN IMPORTANT ORGANISME PROFESSIONNEL PLAN NATIONAL, recherche un Ingénieur Chimiste ou un Pharmacien, diplômé de valoir une première expérience d'environ 5 ans acquise dans le domaine de la para-chimie, de la pharmacie, de l'alimentaire ou de la cosmétologie.

Adjoint au Chef du Département Technique, il aura un rôle important d'information interne (auprès des adhérents) et externe (représentation de la profession). En particulier :

- il représentera la profession auprès des organismes officiels (France et CEE)
- il aura un rôle d'information, de liaison et d'assistance auprès des adhérents.

Poste intéressant pour candidat ayant des qualités marquées de dynamisme, d'ouverture d'esprit et de contact humain.

Poste à Paris.

AUTOMOBILE

Responsable liaisons technico-commerciales constructeur

réf. BS 423 AM

Nous sommes un des fournisseurs importants de l'industrie automobile dans le domaine des équipements moteurs.

Notre société industrielle performante et renommée (700 personnes) rattachée à un groupe international recherche :

- un COLLABORATEUR pour compléter notre équipe de technico-commerciaux récemment créée, âgé minimum 30 ans, de formation technique supérieure ayant une bonne expérience de l'industrie automobile et des qualités de dynamisme et de contact.

En étroite collaboration avec nos clients, il assurera les relations techniques et commerciales avec l'un des deux grands constructeurs français.

Situation active et intéressante pour candidat basé à Paris qui devra partager son temps entre le client et les services de la société situés à Lyon.

Ingénieur services techniques

réf. BS 424 AM

• un RESPONSABLE TECHNIQUE. Rattaché au Directeur de Production, il sera chargé de l'assistance technique aux clients (démarques, améliorations, suivi de commande en cours de fabrication, de la réalisation des prototypes).

Poste actif, polyvalent, formateur, qui conviendrait à un jeune Ingénieur AM ou équivalent, ayant de préférence 1 à 2 ans d'expérience professionnelle. Bonnes possibilités d'évolution de carrière ou sein d'une société à taille humaine, très renommée dans son domaine.

Poste à Lyon.

Ecrire en précisant la référence.



4, rue Massenet 75016 Paris

4, rue Massenet 75016 Paris



Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

Chef de service entretien

réf. BS 426 AM

LAFARGE-REFRACTAIRES filiale du Groupe Lafarge Coppee

recherche pour une de ses unités de fabrication (200 personnes) un Chef de Service Entretien.

Rattaché au Directeur de l'établissement, il prendra en charge :

- l'entretien des installations (mécanique, électromécanique, automatisme)
- la mise en place et le suivi de l'entretien préventif (un nouvel investissement a été réalisé)
- la formation et la gestion du personnel (25 personnes).

Ce poste conviendrait à un Ingénieur diplômé (AM, ESME...) ou Ingénieur maison, ayant 5 à 10 ans d'expérience d'entretien dans une industrie où l'on a la connaissance du domaine des réfractaires n'est pas indispensable.

Lieu de travail : bonlieux Sud Paris.

Directeur financier et administratif

réf. BS 426 AM

IMPORTANTE FILIALE FRANÇAISE D'UN GROUPE EUROPEEN, produit grand public de marque renommée, recherche son Directeur Financier et Administratif.

Rattaché au Directeur Général et membre d'un Comité de Direction, il participera pleinement à la vie et au développement de la filiale et assurera la responsabilité des activités financières et comptables.

Ce poste conviendrait à un candidat, diplômé d'une grande école de gestion, ayant environ 10 ans d'expérience professionnelle et maîtrisant de réelles qualités de rigueur et de contact.

Connaissance de l'allemand et de l'anglais nécessaires.

Poste : région Champagne.

Directeur de filiale

réf. BS 426 AM

UN GROUPE FRANCAIS DE PREMIER PLAN en développement constant, recherche le Directeur d'une de ses filiales (400 personnes). Ce poste conviendrait à un candidat diplômé d'une grande école, ayant 5 à 10 ans d'expérience professionnelle et ayant permis d'exercer avec autonomie des responsabilités de gestion d'un centre de profit à caractère industriel et commercial.

Situation intéressante pour candidat de valeur.

Poste : grande ville province Ouest.

Ordre de grandeur de rémunération : 180 000 F.

Chef de service marketing et promotion

réf. BS 431 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DU SECTEUR TERTIAIRE RATTACHÉE À UN GROUPE NATIONAL, recherche un Responsable Marketing et Promotion. Ce poste peut convenir à un candidat ESC ou école équivalente, ayant environ 3 ans d'expérience Marketing ou Promotion des Ventes (la candidature d'un débutant peut être envisagée si l'aspirant est capable d'assumer des responsabilités d'études de marchés, de réalisation d'actions promotionnelles et de relations extérieures).

Poste intéressant pour candidat actif, concret et de bon contact.

Poste : ville Océan France.



4, rue Massenet 75016 Paris

LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE

filiale d'un très grand Groupe français recherche

CHEF DÉPARTEMENT INFORMATIQUE

responsable d'une équipe de 20 personnes, il devra concevoir un plan informatique et en assurer les applications dans les domaines industriel, commercial et administratif, en vue de l'implantation de méthodes de gestion nouvelles.

La fonction exige des responsabilités antérieures au moins équivalentes.

Lieu de travail : Paris dans un premier temps, puis à 100 km de Paris à l'horizon de 2 ans.

Envoyer votre curriculum vitae et prétentions sous réf. 3099 EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney - 75002 PARIS

Chef de projet informatique

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE renommée (1500 personnes) offre son service informatique (équipement de matériel CI 88 série 60 sous TS) et recherche un Chef de Projet.

Rattaché au chef de service informatique il mènera des projets complets, depuis la définition du cahier des charges avec les utilisateurs jusqu'au démarrage des applications, dans des domaines variés (production, comptabilité...).

La réussite dans ce poste nécessite :

- une formation supérieure (grande école d'ingénieur, de commerce ou formation supérieure équivalente),
- une expérience d'environ 5 ans en informatique de gestion. La connaissance des problèmes de comptabilité industrielle et des langages transactionnels serait vivement appréciée,
- des qualités de réalisateur et de contact.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. VF 357 AM



4, rue Massenet 75016 Paris

DIRECTEUR

BAYARD PRESSE recherche pour son département livres - ÉDITIONS DU CENTURION un Directeur.

De cadre de haut niveau assumant avec le Directeur Général la responsabilité de l'ensemble du fonctionnement du département.

- il aura en charge directement :
- les domaines gestion administrative, financière et comptable
- la commercialisation
- la représentation de CENTURION auprès d'imprimeurs et organismes extérieurs et relations publiques.

En étroite relation avec le Directeur Général, il prendra part aux décisions sur le plan éditorial, assurant l'animation du personnel.

De cette sorte confiée à une personne ayant une formation d'un niveau supérieur (double d'une vaste culture générale, une très bonne maîtrise de la gestion et de la commercialisation, un grand intérêt pour le livre. Une expérience dans ce domaine serait appréciée.

Poste à Paris.

Envoyer votre curriculum vitae et prétentions sous réf. 426 AM.

4, rue Massenet 75016 Paris



jeune assistant, juriste d'affaires

LA DIRECTION FINANCIÈRE D'UN GRAND GROUPE MULTINATIONAL A PARIS cherche un jeune assistant, juriste d'affaires. Sous l'autorité d'un juriste d'affaires confirmé, il l'assiste dans les tâches suivantes :

- étude et réalisation d'opérations de nature juridique et financière liées au développement du groupe en France ;
- opérations de financement ;
- conseil auprès des unités opérationnelles du groupe.

Docteur en droit ou de formation équivalente avec une spécialisation en droit des affaires, il a une expérience de deux ans dans un cabinet juridique, de préférence international ou à la Direction Financière et juridique d'une grande entreprise.

Il y a acquis une bonne expérience juridique mais également des connaissances comptables, fiscales et financières.

Il parle et rédige couramment l'anglais.

S'il pratique ou connaît le droit anglo-saxon, c'est un atout supplémentaire.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à notre conseil sous la référence 188 LM.

jacques fixier s.a.
7 rue de logelbach - 75017 paris

membre de syntec

EUROSOFT SYSTEMES

FILIALE DU GROUPE EUROSOFT recherche

INGENIEURS D'ETUDES

INGENIEURS-CONCEPTEURS

CHEFS DE PROJETS

Les domaines :

- systèmes temps réel (processeurs, systèmes d'armes...)
- bases de données et logiciels de bases
- réseaux et télématique
- systèmes dans les domaines des microprocesseurs

POUR REALISER DES SYSTEMES INFORMATIQUES DE HAUT NIVEAU.

Envoyer C.V. à EUROSOFT SYSTEMES
Monsieur Christian PÉRONNE - 38, Bd Henri
Sallier - 92150 SURESNES

MOËT & CHANDON

Responsable études informatiques

A la pointe des techniques informatiques, la Société poursuit son développement dans ce domaine et plus particulièrement : gestion, commercial, production, bureautique.

Le candidat recherché sera responsable de ce développement sous l'autorité du Directeur Informatique - Information. Il proposera les orientations, élaborera les plans informatiques, dirigera les projets et participera à leur mise en place. Il animera une équipe d'étude de 16 personnes.

De formation supérieure, son expérience de plusieurs années dans un centre informatique, et possédant au sein d'une grande entreprise, lui aura permis d'acquies la maîtrise de l'organisation et de la gestion. Bon concepteur, créatif, il devra faire preuve de qualité de contacts pour « vendre » ses projets aux utilisateurs.

Le poste est à pourvoir à Epervy.

Les données de candidature seront traitées confidentiellement par :

Jean-Pierre Maréchal & Associés
56 rue Jacob 75279 PARIS CEDEX 6

S.C.S. Amiens

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI	Le Monde	Le Monde T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	68,00	76,44
IMMOBILIER	17,00	20,00
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES	Le Monde	Le Monde T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

HARRIS

COMMUNICATION AND INFORMATION PROCESSING

Société au C.A. de 1.500 millions \$, orientée dans les techniques de pointe à technologies avancées :
SEMICONDUCTEURS → COMMUNICATION → INFORMATIQUE
36 usines - 24.000 salariés - 4 divisions - implantations en France (750 personnes) :

- Division ARTS GRAPHIQUES : MARINONI (Montataire)
- Division SEMICONDUCTEURS : MATRA / HARRIS (Nantes)
- Division INFORMATION SYSTEMS : HARRIS (La Chesnay)
- Division COMMUNICATION

recherche pour sa **DIVISION INFORMATIQUE "INFORMATION SYSTEMS"**
qui commercialise **ordinateurs - terminaux - "batch" et interactifs**

INGENIEURS grandes écoles ou équivalent confirmés ou débutants

à qui nous proposerons les carrières suivantes :

COMMERCIAUX

- ce sont des hommes et des femmes ;
- adaptables à toutes formes de vente ;
- excellents contacts humains ;
- capables de communiquer et de négocier avec aisance ;
- doués d'une forte capacité de travail, d'organisation et d'autonomie ;
- imaginatifs et créateurs.

DIRECTEUR DU SUPPORT

- c'est un homme, diplômé de grandes écoles ;
- minimum 5 ans d'expérience dans la fonction ;
- entrepreneur ;
- doué d'une forte capacité de travail ;
- qualités de leader ;
- compétences tant matériel que logiciel.

Pour ces postes, veuillez adresser votre candidature manuscrite avec photo à : HARRIS S.A. - Division Information Systems
6, avenue Charles de Gaulle 78150 LE CHESNAY ou téléphoner pour de plus amples renseignements à M. BLANCHET
au 954.90.77 - heures bureau - ou au 479.61.73 - après 20 heures.

SYSTEMES

- ce sont des hommes et des femmes ;
- entrepreneurs ;
- excellents contacts humains ;
- doués d'une forte capacité de travail ;
- organisés et méthodiques ;
- pragmatiques ;
- intéressés par une grande activité intellectuelle diversifiée.

NOUS OFFRONS :

- Solide formation théorique et pratique aux U.S.A.
- Variété d'activités, étendue des responsabilités
- Sécurité d'une société internationale dynamique
- Épanouissement individuel dans une petite cellule de travail
- Large perspectives de responsabilités, d'autonomie et d'organisation.

INGENIEUR COMMERCIAL CONFIRME

PARIS 120 000 +

La réputation de notre société, solidement implantée et internationalement connue pour sa commercialisation de biens d'équipement intermédiaires de haute technologie, nous la devons à la qualité de nos produits et à la confiance que nous témoignent nos clients.

Afin de développer encore notre présence et notre image de marque, nous voulons acquiescer un ingénieur commercial confirmé, au sein de notre petite équipe.

Il s'agit pour la candidate, après une période d'adaptation, d'assurer un suivi technique et commercial de nos clients existants et d'attirer de nouveaux clients.

Avant fait la preuve de votre réussite, votre champ d'intervention s'élargira progressivement à une clientèle plus importante.

Il nous faut un Commercial, véritablement autonome, capable de gérer une clientèle de 8 - 12 ans dans la commercialisation de pièces mécaniques en série.

Fin négociateur, vos qualités de contacts et votre aisance sociale font de vous un ingénieur sûr et efficace.

Au salaire fixe s'ajoute une voiture de fonction.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, CV détaillé, photo et références sous référence M 158 à : **Rudolph von Raessler TEG**, 25, rue du Maine, 75755 Paris

Discrétion assurée.

management consultants

assistance

recherche

assistants HF

Disponibles minimum 7 semaines entre le 22 juin et 30 septembre.

Age minimum 28 ans.

Langues étrangères : espagnol - italien - grec - allemand - anglais - portugais.

Priorité sera donnée aux trilingues.

Envoyer lettre manuscrite et CV au : **UAP ASSISTANCE - Service du Personnel**, BP 617 - 75160 PARIS Cedex 04

Inspecteur des Ventes à Paris



**JEX - WOOLITE
DESTOP - WIZARD**

Dans le cadre de notre expansion, nous recherchons un inspecteur des Ventes ayant déjà assuré une fonction d'encadrement, âgé d'au moins 28 ans, disposant d'un véhicule personnel et habitant sur la Région Parisienne.

Vous ferez, stimuler et encadrer nos Représentants et Marchandises en Région Parisienne.

Vous gèrerez votre secteur suivant des objectifs concrets à l'aide de moyens promotionnels et budgétaires.

Salaire très compétitif : Fixe élevé + Prime sur objectifs.

Adresser lettre manuscrite CV + photo + indications sous référence 5297 à L.T.P., 31, Bd Rousselle 75003 Paris Cedex 02 - qui transmettra.

nous assurons la FORMATION de futurs INGENIEURS INFORMATIENS

Vous êtes JEUNE INGENIEUR OU UNIVERSITAIRE DE FORMATION SCIENTIFIQUE (MAÎTRISE DEA...) vous souhaitez vous orienter vers la conception et la réalisation de logiciels dans les domaines où notre Groupe connaît un important développement tant sur le marché national qu'international.

Votre formation ne vous a pas directement préparé mais vous êtes intéressé par cette spécialité d'avenir.

Nous vous proposons une formation rémunérée de 6 mois, débutant en Mai 1981 qui vous permettra de vous intégrer ensuite dans nos équipes afin de poursuivre votre carrière à l'extérieur de notre Groupe.

Adresser votre curriculum vitae sous N° 90457 à CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 (qui transmettra), en précisant votre préférence pour l'une des 3 Sociétés indiquées ci-dessous.

<p>CIT</p> <p>Systèmes de Télécommunications publiques et 7 télématique</p> <p>Lieu de travail : 78 VELIZY</p>	<p>SINTRA</p> <p>Systèmes Informatiques en temps réels. Applications Industrielles et Militaires</p> <p>Lieu de travail : 92 ASNIERES GENNEVILLIERS</p>	<p>TRANSAC</p> <p>Systèmes d'information : Terminals intelligents et périphériques. Terminals interactives.</p> <p>Lieu de travail : 91 BRUYERES-CHATEL, MASSY</p>
---	--	---

Assistant Responsable Trésorerie

Au sein de la Direction Financière de notre société, filiale d'un grand groupe international, nous recherchons à pourvoir un poste d'ASSISTANT AU RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT TRÉSORERIE.

Afin de connaître parfaitement les mécanismes du département, il se verra confier dans un premier temps divers travaux de suivi : tenue de comptes courants, opérations de portefeuille, gestion de crédits... Ensuite, après avoir fait preuve de son efficacité, il sera chargé, en étroite collaboration avec le Chef de Département, de la préparation de prévisions, de contacts avec les banques, des mises en place de crédits, du suivi des procédures... Il pourra évoluer vers un poste à nombreuses responsabilités.

Âgé de 30 ans minimum, le candidat aura, au cours de son expérience dans une banque, acquis de bonnes connaissances dans la gestion des comptes, des en-cours bancaires etc... Il possèdera une formation comptable de niveau supérieur, et, si possible, sera ouvert à l'informatique.

Plus qu'à sa formation, nous attachons une grande importance aux qualités de dynamisme et d'organisation du candidat, à son sens des relations humaines, à sa bonne présentation et à ses capacités d'évolution. Son salaire, intéressant, sera assorti du statut cadre et des nombreux avantages sociaux liés à l'importance du groupe.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et présentations en précisant sur l'enveloppe la référence 851 M à

MEDIA

5, rue de la Harpe 75006 Paris

en recommandé

(réponse et discrétion assurées)



Société d'Ingénierie - 180 personnes
Filiale de la Société Nationale des
Poudres et Explosifs, recrutée pour
Paris Gare de Lyon :

UN INGENIEUR Bâtiment

Génie Civil
INSA - ETPE - ESTP - ESIM

UN INGENIEUR Physique-Chimie

ESPCI - ENSC

Envoyer lettre manuscrite et CV avec photo à N° 90.308 CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

CHEF DE DIVISION ACHATS

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION cherche un chef de division achats.

Plaque d'acheteur. C'est un homme productif, il s'agit de plusieurs achats.

Il s'agit d'une entreprise commerciale qui vend des produits aux particuliers et aux professionnels.

C'est un homme de 30 ans minimum de formation L.S.P. ou équivalent. Il a acquis une bonne expérience des achats de produits "bazar" par exemple dans un grand magasin ou dans une chaîne de distribution.

Il parle couramment l'anglais.

Il aura des déplacements de courte durée.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature sous la référence 1518 à HAVAS CONTACT - 15, boulevard Haussmann - 75008 PARIS.

Jeune organisateur.

Jeune mais confirmé.

Nous sommes un important groupe bancaire (2 000 personnes - 185 Agences à Paris et en Ile-de-France). Votre concours sera le bienvenu car :

- Vous avez une grande expérience dans un poste similaire (3/5 ans)
- Vous connaissez le domaine de l'informaticien.
- Vous avez le goût, et surtout le sens du contact.

Et si par chance ces références s'appliquent au milieu bancaire, nous vous offrons une formation d'informaticien. Celui qui voudra une importante équipe d'hommes d'études et d'informaticiens, dans le cadre d'un vaste projet d'expansion.

Envoyez CV manuscrite détaillé et photo sous référence 8115 à : rue Carrière 64 rue La Boétie 75008 PARIS. Discrétion absolue.

مكتبة من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE - Mercredi 11 mars 1981 - Page 33

ANNONCES CLASSEES

	la semaine	la semaine TC
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,67
AUTOMOBILES	43,00	50,67
AGENDA	43,00	50,67
PROP. COM. CAPITAUX	120,00	141,12

	la semaine	la semaine TC
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

un chef du personnel

Sud-Est 140 000 F/an

Filiale d'un groupe multinational, nous cherchons le jeune chef du personnel qui prenne bien sûr en charge l'administration du personnel et participe à la mise en place d'une organisation performante dans notre nouvelle usine : conditions de travail, gestion des communications, conseil à l'encadrement. Il est l'un des interlocuteurs des représentants du personnel.

Ce poste convient à un jeune chef du personnel, diplômé de l'enseignement supérieur et maîtrisant d'élargir ses responsabilités. Il permet, à terme, de progresser dans le groupe.

Une pratique de l'anglais est indispensable.

Notre consultant D. MARTINON, vous remercie de lui écrire (réf. 654 LM).



ALEXANDRE T.C. S.A.
10, rue de la République - 69001 LYON
PARIS LILLE NANTES BRUXELLES LONDRES

3 responsables de marchés

Secteurs : pétrolier - armement - mécanique
190 000 F +

Une importante SOCIÉTÉ MÉTALLURGIQUE (C.A. supérieure à 2 milliards de francs, 3 usines en France, plusieurs filiales en France et à l'étranger) appartenant à l'un des plus importants GROUPES INDUSTRIELS FRANÇAIS, renforce sa DIRECTION MARKETING et crée 3 nouveaux postes de CHEFS DE MARCHÉS.

Il seront respectivement chargés de procéder à l'analyse de leurs marchés au niveau INTERNATIONAL et à l'élaboration des plans-produits par pays ; ils devront ensuite, au moyen d'actions de promotion appropriées favoriser le développement commercial assuré par les Agents et Distributeurs chargés de la commercialisation sur le terrain.

Il s'agit de postes de MARKETING OPÉRATIONNEL se posant comme qu'il s'agit des DIPLOMÉS X MINES, ECP, HEC, ESCP, EDHEC... ayant de préférence complété cette formation par un B.A. aux USA, pratiquant parfaitement l'ANGLAIS et si possible une deuxième langue : Allemand, Espagnol. Agés de 28 ans au moins, ils posséderont une première expérience leur ayant permis de se familiariser avec les secteurs industriels concernés.

(Pétrole réf. 2144 M ; Armement réf. 2145 M ; Mécanique réf. 2146 M).

Large possibilité d'évolution de carrière dans le Groupe.

Les dossiers de candidatures précisant la référence du poste sur l'enveloppe seront traités confidentiellement par

DEVELOPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris

IMPORTANT CENTRE TECHNIQUE

Grande Banlieue Nord de Paris

recherche

jeune ingénieur Physicien

GRANDES ECOLES

Ayant une formation en optique complétée éventuellement par une à deux années d'expérience industrielle.

Connaissance en électronique appréciée.

Responsable de la section d'Optique appliquée à la mécanique il animera une équipe de trois à quatre agents techniques.

Adressez C.V., photo et prêt. à n° 90519

CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra - 75004 PARIS Cedex 01, qui tr.

GRUPE INDUSTRIEL DIVERSIFIE

(C.A. 2 Milliards)

recherche pour son siège social à PARIS

Adjoint

au Directeur

Financier

pour les questions comptables et fiscales.

Niveau D.E.C.S. minimum

Expérience de 8 à 10 ans dans groupe important.

généraliste.

Bonne rédaction nécessaire.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions

soeur réf. 8191 à L.T.P. 31, bd Bonne Nouvelle

75003 Paris Cedex 02, qui transmettra



benson

un nom français leader

de la mécanique

Ingénieur d'Etudes

Mécanicien

pour l'informatic de demain

Pour innover, créer et développer au sein de la

Direction les équipes des ingénieurs mécaniciens

et des ingénieurs informaticiens, nous recherchons

une expérience et une formation de haut niveau

technique et humaine. Une expérience et une formation

de haut niveau sont indispensables à l'exercice

de ces fonctions. Une formation à la modélisation et aux

études prospectives est prévue.

Envoyez votre C.V. avec une courte lettre manuscrite sous la

référence 10264/M à A. Collin, Sans Sélection, Centre

Métre, 16-18, rue Berlioz 92126 MONTEUIL

44015 ORLÉANS

sema

études prospectives

sema, une des premières sociétés de conseil, d'études et

d'ingénierie, recherche un ingénieur conseil pour son

département Prospective. Il sera chargé de conduire des

études économiques internationales et de participer à des

missions de conseil auprès de sociétés privées et

d'organismes internationaux.

Le candidat recherché est, soit un ingénieur grande école

(Polytechnique, Mines, etc.) ayant une formation

économique complémentaire, soit diplômé de l'Ecole

Nationale de la Statistique. Il a déjà acquis une expérience

professionnelle d'au moins 2 ans dans le domaine des études

et de la programmation économique. Il maîtrise

complètement la langue anglaise et a, si possible, de bonnes

connaissances d'une autre langue étrangère (allemand,

espagnol, portugais). Une formation à la modélisation et aux

études prospectives est prévue.

Adressez votre C.V. avec une courte lettre manuscrite sous la

référence 10264/M à A. Collin, Sans Sélection, Centre

Métre, 16-18, rue Berlioz 92126 MONTEUIL

44015 ORLÉANS

sema selection

ingénieur conseil

sema

études prospectives

sema, une des premières sociétés de conseil, d'études et

d'ingénierie, recherche un ingénieur conseil pour son

département Prospective. Il sera chargé de conduire des

études économiques internationales et de participer à des

missions de conseil auprès de sociétés privées et

d'organismes internationaux.

Le candidat recherché est, soit un ingénieur grande école

(Polytechnique, Mines, etc.) ayant une formation

économique complémentaire, soit diplômé de l'Ecole

Nationale de la Statistique. Il a déjà acquis une expérience

professionnelle d'au moins 2 ans dans le domaine des études

et de la programmation économique. Il maîtrise

complètement la langue anglaise et a, si possible, de bonnes

connaissances d'une autre langue étrangère (allemand,

espagnol, portugais). Une formation à la modélisation et aux

études prospectives est prévue.

Adressez votre C.V. avec une courte lettre manuscrite sous la

référence 10264/M à A. Collin, Sans Sélection, Centre

Métre, 16-18, rue Berlioz 92126 MONTEUIL

44015 ORLÉANS

sema selection

sema selection

sema selection

sema selection

sema selection

sema selection

sema selection

sema selection

ETABLISSEMENT FINANCIER dépendant d'un

groupe international et utilisant des moyens

sophistiqués et modernes recherche un

GESTIONNAIRE

DE PERSONNEL

Il aura une formation supérieure en gestion,

des connaissances juridiques éprouvées et une

expérience confirmée de plusieurs années dans un

poste similaire impliquant tous les aspects de la

fonction personnelle.

Responsable d'un effectif de 350 personnes, il

aura à traiter :

- Les problèmes de recrutement ; - la gestion des

carrières ; - la mise au point des techniques

d'évaluation du personnel et des cadres ; - l'étude

des motivations ; - les relations avec les comités,

etc...

Il devra avoir du goût, de la diplomatie et un

sens humain réel pour évoluer efficacement dans

un contexte professionnel intéressant et dynamique.

Si vous répondez à ces critères, envoyez C.V., photo,

références et prétentions sous n° 81.031 M à

CAPIC 18 Rue Volney, 75002 Paris

discretion absolue assurée

discretion absolue assurée

discretion absolue assurée

discretion absolue assurée

discretion absolue assurée

discretion absolue assurée

discretion absolue assurée

1er Assureur Français du Bâtiment

et des Travaux Publics

La Société Mutuelle

d'Assurance

114 Avenue Emile Zola

Paris XV

recherche des

juristes

Jeunes cadres

Débuteurs et disponibles immédiatement, titulaires

d'une maîtrise en Droit Privé et si possible du

diplôme de l'Institut des Assurances ou du

D.E.S. Assurances ou Droit de la construction.

Après formation, des postes leur seront proposés

au sein d'un Service Technique par Branche

d'Assurance ou dans des unités départementales à

Paris, en Région Parisienne ou en Province.

Juristes confirmés

ayant acquis une expérience diversifiée dans le

domaine de l'Assurance.

Hommes de terrain, doués d'une forte personnalité

et capables d'animer des petits groupes, ils

devront évoluer vers des postes de responsabilité

en Province ou en Région Parisienne.

Adressez dossier manuscrit, photo et prétentions

à Madame Y. RO. S.M.A.S.T.Y. - 114 Avenue

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Emile Zola - 75222 Paris XV

Filiale de la Compagnie Générale

d'Electricité

Leader de la Commutation Temporelle

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

CIT

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

4catel

	La semaine	La semaine T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,67
AUTOMOBILES	43,00	50,67
AGENDA	43,00	50,67
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSES

	La semaine	La semaine T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,53
AUTOMOBILES	28,00	32,53
AGENDA	28,00	32,53

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



TEXAS INSTRUMENTS FRANCE

Premier fabricant mondial de semi-conducteurs, nous faisons progresser l'électronique, dans tous les secteurs industriels : informatique, télécommunications, automobile, radio - télévision... par la qualité et la technologie de nos produits.

En raison de la haute technicité de ceux-ci, nous avons choisi de confier la commercialisation de nos composants (micro-processeurs, mémoires, circuits logiques...) à des

JEUNES DIPLOMES GRANDES ECOLES SCIENTIFIQUES

Nos managers ont bien souvent commencé leur carrière de cette façon. Ils ont appris à connaître nos hommes, nos produits et nos clients avant de participer aux décisions qui construisent l'avenir, le nôtre et le leur. C'est dire que la vente est et restera, dans notre groupe, la meilleure voie pour une évolution rapide vers plus de responsabilités, au niveau national et international.

Ces postes sont à pourvoir à Paris et à Lyon.

Si votre projet rejoint le nôtre, merci d'adresser votre C.V., lettre manuscrite et photo sous référence SC/0281/3 à : Monique NERVET - T.J.F. - B.P. 5 - 06270 VILLENEUVE-LOUBET.

SECIM

Groupe Creusot-Loire

a développé du matériel important pour ses activités de vente d'assemblages industriels complexes, notamment l'export qui a réalisé 80% de son chiffre d'affaires.

Nous souhaitons acquiesce notre potentiel de commercialisation d'unités « Produits non serveurs Adlers » en France et à l'étranger, et nous recrutons pour cela des

INGÉNIEURS D'AFFAIRES

ayant plus de 5 années d'expérience commerciale en équipements industriels (métallurgie, chimie, pétrochimie...). Généralistes issus d'écoles d'ingénieurs de premier rang (Centrale, à St. M. Mines...). Ils maîtrisent les contraintes du commerce international dans tous leurs aspects.

Ils interviendront en tant que responsables sur des affaires de dimensions et de complexité croissantes (vente de produits ou de lignes de production, ensembles industriels dans le cadre de consortiums d'entreprises...), et pourront évoluer vers des responsabilités hiérarchiques au sein de l'entreprise.

L'anglais est naturellement impératif, l'allemand et/ou l'espagnol étant vivement appréciés.

Postes basés à proximité de La Défense, mais impliquant de nombreux déplacements (50 à 40%).

Les candidatures accompagnées d'un CV détaillé, sont à adresser sous la réf. (71008/2) à : M. GRIZARD - SECIM Direction du Personnel - 107, bd de la Mission-Marchand 59402 COURMAYEUR Cedex.



recherche

SECRETAIRE GENERAL ADJOINT

Une passion normale des pouvoirs du Secrétaire Général devant avoir lieu dans quelques années, ce collaborateur acquerra sa pleine capacité en contribuant dans les mêmes fonctions à l'accroissement des tâches dues à son expansion internationale.

Une formation et une expérience juridique (droit des affaires, droit des Sociétés, droit anglo-saxon, droit maritime) sont indispensables.

Il participera à la responsabilité des tâches administratives du poste (Conseils d'Administration, Assemblées, Assurances, Contrats d'affrètement, Gestion des biens immobiliers, Supervision des services d'entretien, définition des règles de gestion du personnel du Siège en liaison avec le Chef du Personnel, etc.).

Une expérience de droit fiscal international serait appréciée.

Age souhaité : 35 ans.



Envoyer lettre manuscrite avec C.V., sous référence No 80039, 4, rue André Coqueret - 75116 PARIS

CAP SOGETI LOGICIEL recherche DEUX DIRECTEURS D'AGENCE

- CAP SOGETI LOGICIEL, société de conseil et de services en informatique, au premier rang européen.
- 650 professionnels de l'informatique (75% d'ingénieurs) à Paris, Rennes, Lannion, Toulouse et Grenoble.
- Domaines d'activité : secteur public, industries de la télématique, constructeurs, secteur spatial, ingénieries, développement et commercialisation de produits logiciels.
- C.A. : 180 millions de francs, 4 divisions et 16 agences.
- Diplômés d'une Grande Ecole.
- Ayant acquis une expérience d'au moins 5 ans dans l'informatique (constructeur, SSC, responsabilité ou sein d'une entreprise ou d'une administration).
- Désireux de se voir confier une responsabilité complète englobant :
 - l'action commerciale directe ;
 - la direction de leurs collaborateurs ;
 - la gestion de leur agence ;
 - des objectifs qualitatifs et quantitatifs.
- Aspirant à un niveau de rémunération important, lié aux résultats obtenus.



Suivant les compétences et les affinités des candidats, deux postes pourront leur être proposés, l'un dans le secteur « Administrations », l'autre dans le secteur « Télématique ».

Des évolutions de carrière sont assurées à partir de ces postes, conformément à notre politique de promotion interne. Nous attirerons donc une attention particulière à la personnalité des candidats et à leur capacité d'assumer des responsabilités importantes dans un environnement dynamique.

Les candidats intéressés peuvent écrire à : Y.M. DUVAL - CAP SOGETI LOGICIEL, 3, rue Louis Lejeune - 92128 MONTRouGE Cedex.

Totale discrétion assurée.

Ingénieur débutant (Centrale, Mines, ESE...), devenez un de nos managers de demain !

Le Monde change, l'assurance aussi !

Les impératifs du marché, une volonté forte de développement ont conduit le GROUPE DROUOT à se décentraliser, à proximité de Paris, à Marly, en bordure de l'Orly, à équiper de moyens de gestion sophistiqués : informatique lourde et légère, télécommunication, bureau, à mettre en place une politique de marché et de produits, à diversifier ses activités et élargir son implantation en Europe.

Les résultats ? Une des progressions de C.A. les plus rapides de la profession depuis trois ans !

Pour faire face à ce développement, notre Direction Technique recherche un jeune ingénieur à vocation de généraliste : il suivra l'application et les résultats de nos politiques « produits » et participera à leur élaboration. Les études qu'il conduira seul ou en équipe l'amèneront à collaborer avec l'ensemble des grandes fonctions de l'entreprise, à utiliser et développer des techniques de gestion diversifiées : analyse des données techniques, prévisionnelles, informatiques.

Le candidat, débutant ou avec une courte expérience aura de préférence une option économique ou gestion. Ce poste préparera à une évolution de carrière vers des activités de gestion ou de management.



Ecrire avec CV et photo, sous réf. LM 382 à Jean-Pierre BURTH Recrutement GROUPE DROUOT 78161 Marly-le-Roi Cedex



CRÉDIT INDUSTRIEL ET COMMERCIAL

recherche

CADRE GÉRANT DE PORTEFEUILLE SENIOR

- fonctions :
- gestion d'un fonds de commerce composé de comptes titres de particuliers ;
 - gestion éventuelle de fonds communs de placement ;
 - suivi de marchés étrangers sur le plan boursier.

- exigences :
- D.E.A. de Sciences Économiques ou du diplôme Grande École de Commerce ;
 - expérience de 3 ou 4 ans en gestion de valeurs mobilières ;
 - connaissance approfondie de l'analyse financière ;
 - anglais courant et allemand souhaité.

Envoyer photo et C.V. détaillé à : C.C. - Ressources Humaines, 75452 PARIS CEDEX 09.



Division PILOTAGE ET SYSTEMES

Leader des équipements aéronautiques européens

recherche

3 ingénieurs études

Formation école d'ingénieurs ou université

Les 2 premiers seront chargés d'études théoriques de pilotage automatique aérien et hélicoptères. Ils devront avoir de bonnes connaissances en mécanique de vol et en automatique.

Le troisième sera à assurer l'étude théorique de systèmes à forte puissance plateforme. Il devra avoir des connaissances en automatique et en informatique.

Adressez CV, photo et présentations sous réf. I/080 à SFENA Gestion, des Cahiers B.P. 59 - 78141 Vélizy-Villacoublay

ETABLISSEMENT FINANCIER PARISIEN spécialisé dans le financement des créances commerciales et la gestion des comptes clients des Sociétés recherche

Audit

chargé de la surveillance des comptes concrets avec des P.M.E. - P.M.I. de tous secteurs d'activité. Formation comptable DECS - expérience en Cabinet comptable.

Ecrire avec C.V., manuscrite, photo et présentations sous réf. 2484/MS à A.M.P. - 40, rue Olivier-Sarrazin 75015 PARIS (qui transmettra)

SOCIÉTÉ D'ÉTUDE DU RADANT AGENTS TECHNIQUES- ELECTRONICIENS

- 1) Etude et mise au point d'équipements logiques et analogiques. Expérience microprocesseurs et/ou logique rapide appréciée.
- 2) Etude et mise au point de circuits hyperfréquences.

Envoyer CV à : S.E.R. - B.P. 39 91042 LES ULIS Cedex



CRÉDIT INDUSTRIEL ET COMMERCIAL

recherche pour son département des « RELATIONS ÉTRANGÈRES »

UN CHARGÉ DE MISSION pour l'EUROPE DE L'OUEST

- fonctions :
- analyse et surveillance des risques, relations avec les banques, bureaux de représentation, organismes et sociétés non résidents ;
 - conseil à la clientèle ;
 - assistance aux projets d'implantation.

- exigences :
- formation : diplôme d'Université, Grande École Commerciale ou d'ingénieurs ;
 - expérience bancaire de 4 ou 5 ans (exploitation, relations internationales) ;
 - Allemand courant - Anglais souhaité.

Déplacements et affectation ultérieure à l'étranger.

Envoyer photo et C.V. détaillé à : C.C. - Ressources Humaines, 75452 PARIS CEDEX 09.

هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA
PROP. COMM. CAPITAL

La ligne
65,00
17,00
43,00
43,00
120,00

La ligne T.C.
75,44
20,00
50,57
50,57
141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES
OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA
L'ann. 1
L'ann. 2

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Juridique, Fiscalité - Nous sommes un important groupe industriel français (CA 1 milliard, plus de 2000 personnes, une vingtaine d'établissements et de filiales en France et à l'étranger). L'importance actuelle de notre groupe conduit notre direction générale à créer en son sein un poste de conseil juridique et fiscal qui sera confié à un cadre de très haut niveau.

DROIT OU I.E.P. + EXPERT COMPTABLE Conseil de la Présidence

Vous avez une formation Droit ou Sciences Po complétée par le diplôme d'expertise comptable, et vous parlez si possible l'anglais. Vous êtes enthousiaste, vous aimez le travail d'équipe, vous aimez les responsabilités et vous avez une expérience industrielle, et vous possédez de solides connaissances juridiques et fiscales d'un groupe industriel (droit des affaires, droit commercial et international, droit du travail). Vous serez le conseil de notre direction générale dans tous les domaines de sa compétence technique. Les études que vous serez amené à faire, votre impact personnel devront faciliter les prises de décisions judicieuses et efficaces. Votre intégration réussie et la confiance que vous saurez acquies auprès de la Présidence vous conduira à l'assister auprès des plus hautes instances.

Ecrire à Bertrand Revel sous réf. 8463 M

Compagnie Française Telfax - Nous fabriquons et commercialisons dans le monde entier - des relais sans fil pour véhicules industriels, autobus et autocars. Nos ventes s'exportent largement depuis le mois de notre offre d'affaires et progressent à un rythme soutenu. Nous sommes très largement leaders sur le marché européen. Nous recherchons un

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL EXPORT

Vous êtes jeune ingénieur ou technicien supérieur confirmé en mécanique ou électricité. Vous avez une première expérience dans la vente de biens d'équipement. Vous parlez bien l'anglais et l'italien. Vous êtes à l'aise dans une atmosphère commerciale. Vous possédez une expérience commerciale et technique dans le domaine des véhicules industriels, autobus et autocars. Vous aimez le contact avec les clients, les constructeurs de poids lourds et autocars, vous aimez commercialement et techniquement notre réseau d'agents, les concessionnaires de véhicules industriels et les transporteurs publics et privés. Vous serez basé en France et vous vous déplacerez à l'étranger mais vous pourrez ensuite vous spécialiser sur une zone géographique déterminée. Notre appartenance à un groupe industriel qui comprend des sociétés pour vous permettre à terme une évolution de carrière diversifiée.

Ecrire à Pierre Saliot sous réf. 7462 M

PRECISION MECANIQUE LABINAL - Nous sommes un groupe d'électronique, de mécanique et d'hydraulique largement diversifié dans l'automobile, l'aéronautique, les télécommunications, leader sur de nombreux marchés. Notre groupe : 10 sociétés, 15 usines, 1200 personnes, réalise un CA de 12 milliards de F. Nous recherchons pour notre service études (90 personnes) un

JEUNE INGENIEUR ETUDES ELECTRONIQUES

Vous êtes ingénieur électronicien diplômé d'une Grande Ecole. Vous parlez l'anglais. Votre première expérience dans le domaine des circuits logiques, analogiques ou numériques sera appréciée. Vous aimez le travail d'équipe, vous aimez le contact avec les clients, les constructeurs de poids lourds et autocars, vous aimez commercialement et techniquement notre réseau d'agents, les concessionnaires de véhicules industriels et les transporteurs publics et privés. Vous serez basé en France et vous vous déplacerez à l'étranger mais vous pourrez ensuite vous spécialiser sur une zone géographique déterminée. Notre appartenance à un groupe industriel qui comprend des sociétés pour vous permettre à terme une évolution de carrière diversifiée.

Ecrire à Pierre Saliot sous réf. 7461 M

Si vous pensez avoir le profil de l'une des personnes que nous recherchons, écrivez nos consultants de SERIFO en précisant la référence, ils étudieront avec vous les possibilités d'une future collaboration.

SERIFO CONSEILS DE DIRECTION
38, RUE DE LISBONNE - 75008 PARIS
TELEPHONE - 953-03-10

MEMBRE DU SYNTIC

Gestion de fortune Classe VIII ou H.C.

Une Grande Banque Privée à Paris recherche pour sa Direction Financière un cadre classe VIII ou H.C. Elle lui confiera un poste de gestion de fortune de haut niveau.

Le candidat possédant, outre une dizaine d'années d'expérience dans la gestion de fortune, l'habitude des contacts avec une clientèle de particuliers à hauts revenus, et une bonne connaissance des produits de gestion de patrimoine. La banque envisage, pour un élément de valeur, une rémunération motivante, ainsi que d'importantes perspectives de carrière.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe la référence 650 B

MEVA 84
14, rue de la Harpe, 75002 Paris
qui transmettra

(Réponse et discrétion assurées)

BANQUE INTERNATIONALE PARIS 8ème recherche

contrôleur interne

Bilingue français-anglais. Bonne formation comptable, ayant au moins 10 ans d'expérience dans la fonction Audit, dont 5 ans dans une banque internationale.

Adressez lettre manuscrite, CV, détalé avec photo, salaire actuel et prétentions sous référence 2940 à :

Q7 organisation et publicité
1 RUE BARBES 75010 PARIS 18

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE INDUSTRIELLE PARIS-UD
(1300 personnes, 400 Millions de F. de C.A.) implantée en France et à l'étranger recherche pour son département EQUIPEMENTS DE CONTRÔLES INDUSTRIELS

Responsable cellule informatique

Ingénieur Grande Ecole option informatique ou Automatismes, il aura au minimum 2 ans d'expérience sur moniteurs Tempé Réel type RS X 11 M ou RM X 88.

Il sera chargé avec son équipe de définir les logiciels standards et de suivre leur élaboration, il assurera les adaptations demandées et assurera les mises en service nécessitant des déplacements de courte durée.

Adressez C.V. détaillé + prétentions sous réf. 3644 à M.A. BORDES

GAMMA International
S.P.A. - 10, rue de la Harpe - 75002 Paris

ANNONCES CLASSEES
TELEPHONEES
296-15-01

POSTES, TELECOMMUNICATIONS
ET TELEDIFFUSION
DIRECTION DU PERSONNEL

RECRUTEMENT D'INFORMATIENS
PAR CONCOURS

20 ANALYSTES

15 PROGRAMMEURS

DE SYSTEME

Etudes supérieures
nommes et nommes moins de 30 ans
Inscriptions jusqu'au 27 mars 1981

PARIS
DIRECTION DES POSTES DE PARIS
140, bd du Montparnasse - 75675 PARIS CEDEX 14

PROVINCE
DIRECTION DEPARTEMENTALE DES POSTES
du chef-lieu du département

Filiale chargée de la mise en œuvre des systèmes informatiques d'un très important Groupe d'Assurances recherche pour ses équipes systèmes

ingénieurs- système

expérimentés et débutants

pour le développement d'importants projets informatiques réalisés des bases de données et un réseau de télétransmission (1200 terminaux dans toute la France).

Envoyez CV + photo, sous réf. 8272, à GIE, Service du Recrutement, Tour Franklin, Cédex 11, 92081 Paris La Défense.

GIE

La S.F.B.P. s'adresse aux jeunes
et leur propose différents postes :

des INGENIEURS grande école débutants (mines, centrale, A.M., etc)

Ils seront orientés :

- EN RAFFINERIES vers des postes :
- de fabrication : ingénieurs généralistes ENSPM très appréciée - Postes à DUNKERQUE réf. A
- d'entretien et inspection : ingénieurs généralistes ou de formation mécanique - Postes à DUNKERQUE et LAVERA réf. B
- d'instrumentation et automatismes : formation spécifique ENSIEHT polytechnique Grenoble - Poste à LAVERA réf. C
- EN RECHERCHE : ingénieur généraliste ayant fait du génie chimique. Des connaissances spécifiques sur les lubrifiants seraient appréciées. Anglais nécessaire. Poste à Dunkerque. réf. D
- AU SIEGE SOCIAL A LA DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE : poste ingénieur de calcul utilisant des données informatiques. réf. E

des DUT ou BTS en électricité, électrotechnique débutants ou ayant quelques années d'expérience

Postes en RAFFINERIE à VERNON. réf. V

Elle recrute aussi

deux CADRES expérimentés pour son secteur "NOUVELLES ENERGIES"

UN SPECIALISTE DU CHARBON

Il aura si possible une expérience du commerce international du charbon et sera capable de négocier à haut niveau les conditions d'approvisionnement. réf. F

UN INGENIEUR

pour développer les systèmes pompes à chaleur

Une expérience de 4 à 5 ans dans le domaine des moteurs ou des systèmes mécaniques et thermiques est nécessaire. Anglais souhaité. réf. G

Envoyer C.V. détaillé, photo, prétentions en précisant la référence

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DES PETROLES
Service Recrutement et Développement
10 quai Paul Doumer
92412 COURBEVOIE CEDEX.

Cybernet, une division services de CONTROL DATA, une croissance croissante de 40 % dans le conseil pour des applications spécialisées dans le domaine scientifique, recherche des

INGENIEURS Calcul de structures

ayant quelques années d'expérience, pour assurer le support de logiciels spécialisés dans les domaines de la mécanique et de la topologie. De formation mécanique ou hydraulique, les candidats retenus auront l'expérience des logiciels utilisant la méthode des éléments finis. Des connaissances en CAO constitueront un atout supplémentaire. L'anglais est indispensable. Adressez votre candidature à CONTROL DATA - Service Recrutement - 195, rue de Bercy - 75582 PARIS CEDEX 12.

GD
CONTROL
DATA

CYBERNET SERVICES
SERVICE BUREAU DE CONTROL DATA

UN INGENIEUR

Formation supérieure type Grandes Ecoles ou équivalent. Parfaitement bilingue français-anglais (éventuellement maîtrise d'une 3ème langue de grande communication). Grande expérience des relations d'affaires internationales dans le domaine industriel.

Disponibilité pour voyages fréquents. Age et nationalité indifférents.

Ecrire avec CV détaillé, références, photo, niveau de rémunération à No 90219 à CONTESSA PUBLICITE 20, av. de l'Opéra - 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

	La 1ère	La 12
OFFRES D'EMPLOI	65	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	60,67
AUTOMOBILES	42,00	50,27
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	La 1ère	La 12
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ALLIANCE INFORMATIQUE
GROUPE FRANCAIS D'INFORMATIQUE

Vous souhaitez aller au-delà de la technique pour être le partenaire de clients fidèles. Nous recherchons des :

CHEFS DE PROJETS

qui prendront la responsabilité de développement de systèmes informatiques de gestion (Personnel, Finances, Comptabilité, Commercial...) et/ou la gestion d'un portefeuille d'applications. Ces postes impliquent d'acquies une bonne connaissance des activités et des besoins de nos clients, d'encadrer une équipe et de gérer un budget.

Sur le plan technique nous sommes équipés de machines IBM 168/00S, sous IMSL avec un réseau de 300 terminaux. Les langages utilisés sont PLI, DLI.

Les candidats (es) avec lesquels nous souhaitons rentrer en contact ont une formation supérieure (de préférence Ecole d'ingénieurs) et un minimum de 4 ans d'expérience acquise sur le grand système.

Le lieu de travail est à Paris La Défense.

De larges possibilités d'évolution de carrière sont assurées au sein du GFI (300 personnes, implantation nationale).

Adresser lettre manuscrite et CV, sous réf. M 103, à Madame AHR, ALLIANCE INFORMATIQUE, Tour Neptune, Cedex 20, 92086 Paris La Défense 1.

IMPORTANT GROUPE
INGENIERIE - ARCHITECTURE
URBANISME
FRANCE & ETRANGER

RECHERCHONS SON

DIRECTEUR DU BUREAU D'ETUDES TECHNIQUES

(N.B.F.C. Contrôle, T.P., A. & M.)

Nous sommes un groupe d'ingénieurs

Pour :

- Assurer et diriger le bureau (système, chauffage, V.C.D., ...)
- Assister les différents sociétés du groupe :
- Développer le carnet de commandes ;
- Gérer le centre de profit.

Apres :

- 10 ans d'expérience bureaux et chantiers ;
- Connaissances informatiques scientifiques ;
- Anglais courant ;
- 35 ans au moins.

Résumé motivé
Lieu de travail : Bâtiment sud de PARIS
Envoyer C.V. lettre manuscrite, photo, à M. T. 02829 M. à Régis-Pressac, 85 bis, rue Roussier, 75002 PARIS.

FILIALE D'UN GROUPE NEERLANDAIS PETROCHIMIQUE
Siège Social à MONTROUGE (Porte d'Orléans)
recherche

jeune responsable comptable

Pour prendre en charge :

- la comptabilité générale avec assistance informatique ;
- la préparation des états mensuels et annuels (inventaires - bilan - C.E.C.) ;
- T.V.A., suivi et déclaration ;
- charges sociales et régimes de prévoyances.

Qualités recherchées :

- bonne formation comptable (BTS DECS...)
- expérience d'au moins 2-3 ans couvrant tous les aspects de la comptabilité générale ;
- inséparabilité d'être autonome et d'apporter un service rigoureux dans ses responsabilités mais flexible dans son comportement ;
- habilité à travailler à la fois avec des procédures informatiques et manuelles ;
- acceptation de travailler intensivement sur le terrain ;
- connaissance de l'anglais ;
- personnalité mature, devant se faire accepter par une équipe jeune et turbulente.

Envoyer C.V. - 4 photographies 9 M. J.C. HADDAD, DSM France S.A., 5, rue Lefebvre 92128 MONTROUGE Cedex.

Fenwick recherche pour son département machines-outils situés à Paris

cadre technico-commercial

Diplômé d'une école d'ingénieur - Bilingue anglais

ayant acquis si possible une expérience de 2 ou 3 ans dans une entreprise d'industrie mécanique, utilisant de préférence des machines outils à commande numérique.

Le candidat devra contribuer à développer l'activité commerciale de centres d'usinages du département, qui impliquera :

- de nombreux contacts avec une clientèle industrielle et des représentants V.P.R. régionaux ;
- l'établissement d'offres suite à études de production ;
- des négociations techniques et commerciales en vue d'obtenir les commandes du client.

Envoyer C.V. et présentations au service du personnel 8 rue de Roissy 75010 Paris

ingénieur export

Nous sommes une Société de 1600 personnes qui réalise plus de 400 M.F. de C.A., dont plus de 40 % à l'exportation. Nous travaillons dans le domaine de l'électronique (Communications, Réseaux, Radars) et pouvons compter sur l'implantation internationale du grand Groupe.

Prospection des marchés, contacts approfondis avec les Clients potentiels, présentation d'équipements, participation à la négociation commerciale, sont les composantes de notre travail.

Le profil le plus adapté est celui d'un jeune Commercial, ingénieur de formation, de préférence, disponible, parlant l'anglais couramment. La possession d'une deuxième langue latine serait appréciée.

Veuillez envoyer votre dossier de candidature avec réf. 3566-M à I.C.A. qui transmettra.

I.C.A. International Consulting Agency 14 rue du Prince - 75001 PARIS

SOINETEG-T.A.I.
Techniques Automatique - Informatique

Filiale de SOINETEG - Groupe THOMSON

Spécialistes de la réalisation d'ouvrages de systèmes spécifiques complets (matériels et logiciels) utilisant le plus grand mini (MUTRA, PDP, SOLAR...) et micro calculateurs et destinés à diverses activités industrielles automatisées - Energie - Transports - Mécanique - Transmissions - navires des

EXPERTS en LOGICIELS

Ingénieurs, Universitaires à fort potentiel, souhaitant confirmer leur savoir-faire en informatique industrielle temps réel par l'étude, la conception, la réalisation de logiciels variés d'applications, de base et assurant des responsabilités de gestion technique ou globale de projets.

Merci d'adresser C.V., détaillé, accompagné d'une SODETEG-T.A.I., M. V. GUIU 283, rue de la Minière - B.P. No 11 - 78530 BUC.

Un important établissement financier dont le siège est à Paris souhaite recruter à son siège un jeune

INGENIEUR EN INFORMATIQUE

débutant ou 1^{re} expérience IBM-CICS

en vue de prendre en charge des problèmes de télétraitement.

Ses fonctions couvriront le suivi de l'évolution des matériels, la réalisation d'études d'amélioration des procédures, les tests et la mise au point de nouvelles versions de logiciels existants, ainsi qu'une assistance aux utilisateurs pour les problèmes de programmation en CICS.

Le candidat doit être de bon niveau avec une formation informatique orientée en télétraitement et connaître les matériels IBM.

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un C.V. détaillé, sont à adresser sous réf. 71054-M à :

GROUPE ETHNOS
Conseil en recrutement
Membre de syndicat informatique
9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.

ICI Honeywell Bull

Pour participer au développement de ses futures gammes d'ordinateurs, recherche des

INGENIEURS D'ETUDES

ils rejoindront les équipes qui conçoivent et réalisent les Systèmes Centraux et les Sous-Systèmes Périphériques, les testent et les intègrent (micrologiciel).

Ces postes requièrent des connaissances générales en informatique et si possible en microprocesseurs, acquises en Grandes Ecoles ou Universités.

Lieu de travail : Les Clayes sous Bois (75)

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et présentations sous réf. 120 M (à préciser sur l'enveloppe) à ICI Honeywell Bull, PC 1 F 103 - 61/65 rue d'Arcon 75980 PARIS CEDEX 20

SUPELEC, TELECOM, ENSI... UN 3^e CYCLE AU GIER

Le GIER est le centre de recherche du Groupe Schlumberger. Vous avez donc compris qu'il constitue une véritable pépinière d'ingénieurs. Bon nombre d'entre eux, forts de leur expérience, n'ont plus à brigner le titre de Docteur.

Nous vous proposons de les rejoindre dans le cadre de projets utilisant les techniques les plus modernes de traitement numérique du signal ainsi que l'informatique temps réel.

Sans aller jusqu'à traduire Shakespeare, vous aurez quand même une bonne pratique de l'anglais. Des connaissances en microprocesseurs et programmation constitueront aussi des atouts sérieux.

GIER Schlumberger

Adresser C.V. lettre manuscrite à M.J. VILLOING, GIER, 12 place des Etats Unis, BP 121 92124 MONTROUGE CEDEX.

Chef des ventes

France + C.E.E.

Notre vocation est la fabrication de bouillottes en verre. Notre société connaît depuis plusieurs années un fort développement (jusqu'à 30 % l'an). Notre devise est de développer et d'exporter en vue et de vendre les produits les plus performants.

Nous désirons intégrer un chef des ventes chargé d'assurer une partie de nos ventes en France et les agents dans les pays de marché cibles. Nous déléguons des responsabilités de gestion (départ, suivi, suivi commercial).

La rémunération, voisine de 120.000 F. par an, sera fonction de la performance du candidat.

Documenter les points sur lesquels le candidat devra intervenir :

- Une vision de l'entreprise d'avenir de croissance ;
- Une expérience commerciale solide comportant l'animation d'une équipe ;
- Vous avez probablement 30 ans ou plus ;
- L'anglais courant de l'écrit et, si possible, de l'oral ;
- La disponibilité pour voyager à 50 % du temps ;
- Vous pouvez partir d'aujourd'hui avec une société en expansion et maîtriser bien son marché. Il est basé à 11.30 au nord de Paris.

La rémunération, voisine de 120.000 F. par an, sera fonction de la performance du candidat.

Documenter les points sur lesquels le candidat devra intervenir :

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo actual, photo récente sous réf. 8329

39, rue ETIENNE MARCEL 75001 PARIS

INGENIEUR SYSTEME

Désiré à développer des études théoriques dans le domaine de l'électronique appliquée aux télécommunications et direction électronique.

Bonne connaissance en informatique pour utiliser des moyens informatiques puissants.

recherche pour son CENTRE TECHNIQUE de PLESSIS-ROBINSON

Adresser C.V. à T.E.T. 5, avenue Blument, 92000 Le Plessis-Robinson

RESPONSABLE ANALYSES DE MARCHES

Notre Direction du Plan recherche un jeune diplômé E.S.C. ou Sciences Eco., débutant ou ayant 2 ans d'expérience professionnelle, pour analyses statistiques et travaux de bureau. En raison des nombreux contacts à établir avec le réseau, ce poste exige des capacités certaines de relations humaines.

Des connaissances en INFORMATIQUE, si possible A.P.L., sont souhaitées. ANGLAIS courant indispensable. Espagnol apprécié. Lieu de travail ou siège de la Société.

Envoyer C.V. détaillé, photo et présentations à :

Poclair
Direction du Personnel - POCLAIR - 93300 LE PLESSIS-BELLEVILLE

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MULTINATIONALE ALIMENTAIRE
recherche

MERCHANDISER (H. ou F.)

Défini à négocier avec la grande distribution et les grossistes et assurer la promotion de produits de grande consommation dans les grandes surfaces de la région parisienne.

Il aura des responsabilités réelles, une rémunération attractive (fixe + prime sur objectifs), frais de route, une voiture de la société.

Envoyer votre C.V. détaillé + photo sous n° 880.265 M à Régis-Pressac, 85 bis, rue Roussier, 75002 PARIS, qui transmettra.

Détachés totaux assurés.

INGENIEUR LOGICIEL

Ayant 7 à 10 ans d'expérience en logiciel temps réel sur microprocesseurs, pour prendre des responsabilités dans le département électronique.

Adresser C.V. à T.E.T. 5, avenue Blument, 92000 Le Plessis-Robinson

SOCIÉTÉ D'INGENIERIE
exerçant son activité dans le secteur NUCLEAIRE

ingénieur électro-technicien

DIPLOME GRANDES ECOLES

- soit ayant quelques années de pratique en informatique industrielle (matériels et logiciels) pour prendre en charge la réalisation d'un projet de conduite de systèmes, de la conception à la mise en service ;
- soit DEBUTANT pour étude de conception et de réalisation de systèmes informatiques industriels.

Lieu de travail : PROCHE BANLIEUE SUD DE PARIS (IRI)

Adresser C.V. + photo à N° 90456, CONTESSÉ PUBLIOTÉ 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

BUREAU D'INGENIERIE FLUIDES/CLIMAT
recherche

INGENIEUR CONFIRMÉ

Pour l'étude d'installations de structures de bâtiments.

Compétences en calcul d'ouvrages d'infrastructure (ponts, ouvrages hydrauliques...) appréciées.

Adresser C.V. et photo à n° 90.621 CONTESSÉ PUBLIOTÉ 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

ANNONCES ENCADRÉES	Le non/cst.	Le non/cst. T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

Génie climatique

ingénieur confirmé

ENSAIS, ENSAM ou équivalent

Nous sommes une importante société dans les réalisations chauffées climatisées (sauf dans le domaine de l'habitat) que nous callifions industriellement.

Votre développement passe par la création de nouvelles équipes, pour lesquelles nous recherchons un ingénieur ayant 6 à 8 années d'expérience industrielle, mortel à nos techniques et technologies : conception des plans des projets.

La veille de notre entreprise et la polyvalence de nos activités permettent aux collaborateurs d'être complètement impliqués dans tout ce qu'ils font.

Nous vous recommandons d'adresser votre CV et vos prétentions à :

Arzizoli Bernard & Perre
4 avenue Marconi - 75009 Paris Tel. 281.35.91


THOMSON-CSF

La Division Avionique
 dans le cadre de son expansion, recherche
 un proche partenaire pour ses Services
"Contrôle Qualité"
INGÉNIEUR TEST
CIRCUITS INTÉGRÉS,
MICROPROCESSEURS...

- Responsable de l'exploitation d'un système performant, il développera les logiciels de test et minimisera une petite équipe
- Formation complémentaire au système avionique.
- Possibilité d'évolution importante dans les développements de technologies avancées.
- Premières expériences souhaitées.

Ecr. avec V.C. photo au Service du Personnel, Division Avionique, 66, av. Fierro-Brunetelli, 92240 MALAKOFF.

IMPORTANTE CABLERIE
recherche pour son Etablissement
boulvard Mouton-Roux de Paris

INGÉNIEUR MÉTHODES

Diplômé A. et M. ou équivalent

Débutant ou quelques années d'expérience pour :
- Etudes de produits et d'équipements
- Mise en production.

Possibilité d'évolution de carrière à l'intérieur du
groupe.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations
à M. SAQUEPÉE, 170, quai de Cligny
92110 CLICHY.

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL
recherche

D'ANGLAIS

500 heures

MISSION :

- Enseigner et animer des stages intensifs d'anglais à PARIS, en PROVINCE et à l'ÉTRANGER.
- Préparer le matériel pédagogique.
- Faire de la recherche pour le développement d'utilisation de matériel vidéo dans la formation des adultes.

PROFIL :

- Autocritiques diplômés de l'université.
- Possédant une expérience :
 - des méthodes TEF;
 - d'au moins 3 ans d'enseignement en France, de préférence dans une grande entreprise européenne.
- Dynamiques, ayant un esprit d'équipe et une grande attitude aux contacts humains.
- Ayant de bonnes connaissances de la langue française.

20 francs-lettre

Jeunes ingénieurs commerciaux

Vous avez un diplôme d'ingénieur en électronique ou équivalent.

Une expérience de une à deux années dans la vente de composants ou petits systèmes électroniques vivement appréciée.

Nous sommes une société Multinationale en pleine expansion, spécialisée dans la fabrication et la distribution mondiale d'équipements électroniques.

Nous offrons à Paris :

- une formation dans un secteur à fort potentiel
- une clientèle déjà acquise et de larges possibilités de développement ;
- une rémunération motivante (fixe + primes)
- le remboursement des frais professionnels
- une évolution rapide vers un poste à responsabilité.

Nous Conseil vous recommande de lui faire parvenir lettre manuscrite, C.V. et photo a/s. n° 1818 à :

DR. PIERRE TRICOT SÉLECTION
37739 rue de Clichy 75017 Paris

هكذا من الأصل

Le Monde

régions

LIMOUSIN

Marasme d'aujourd'hui et espoirs de demain

Les techniques nouvelles sauveront le vieux pays

De notre envoyé spécial

Limoges. — Comme celles des hommes, les réputations régionales, forgées par le temps, sont souvent bien difficiles à briser. À recueillir, le Limousin en fait, depuis des décennies, l'ambassadeur, et le connaît ne se laisse pas aisément remonter. Limoges ? Un trou. La Creuse ? C'est où, c'est quel ? La Haute-Vienne ? La haute Creuse et le plateau de Millevaches ? Une sorte de Sibérie. Imposable de contester, c'est vrai, que le Limousin accumule quelques records et handicaps non enviables. Avec 730 000 habitants, cette région — mise à part la Creuse — est la moins peuplée de France ; moins qu'un département comme la Loire ou la Haute-Garonne. L'homme route ne l'irrigue. Le revenu moyen des agriculteurs tient la dernière marche. Et, dans l'industrie, la Haute-Vienne est la région la plus déprimée d'Europe : vingt à Limoges sur cent ont plus de cinquante ans, alors que la moyenne française n'atteint que quarante.

C'est probablement parce qu'ils

se rendent compte qu'ils n'ont plus grand-chose à perdre, mais aussi parce que — dans la crise actuelle — ils échappent aux tempêtes maritimes et à la sidérurgie, le textile, le charbon, que les habitants de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze ont pris conscience de leur situation : car une région faible et pauvre peut se révéler à l'avenir une zone de reconversion à l'horizon du siècle prochain. « Les régions gagnent économiquement, car, on qui dégage une forte épargne, et investissent beaucoup — on le voit sur le terrain », lance en hommage M. Guy Chabanon, président du comité économique et social. B. D. de l'université de Limoges ou dans le secteur agro-alimentaire ou à propos de technologies de pointe et des stratégies de demain, cette formule ne manque pas de trouver écho sur des exemples et des faits.

Le Limousin, un désert ? Ne généralisons pas...

Sang et laser

A l'université (Quint mille étudiants), dans les départements de sciences notamment, les grandes manœuvres de la technologie « politique » ont commencé. Le groupe de biochimie et de biologie cellulaire, animé par M. R. Julien, président de l'université, se préoccupe de l'utilisation industrielle des protéines du sang : « Chances pour 20 tonnes de sang par an dans le sud-ouest de la région, mais sans dire en valeur sur les chlorures. Ce sont à tous les produits qui sont perdus, dit M. Julien. Or on pourrait faire non seulement des médicaments pour animaux, mais du sérum (phéromones) et des médicaments vétérinaires ». Techniquement, c'est au point : il man-

que, c'est au point : il manque, c'est la volonté industrielle. Les mêmes chercheurs et l'Institut de Chimie de l'Université de Limoges ont dans le secteur agro-alimentaire ou à propos de technologies de pointe et des stratégies de demain, cette formule ne manque pas de trouver écho sur des exemples et des faits.

Une coopération rationnelle

Ce n'est la triste illustration des résultats que devrait donner une coopération rationnelle, sur une longue période, entre l'université et l'industrie. Mais on pourrait dire aussi les recherches sur les communications par micro-onde, la thermodynamique (avec un four à plasma unique en France), la robotique (un robot est en construction à l'UIT pour une entreprise de Limoges), ou encore la mise au point par le groupe Legrand, nommé un moniteur de l'après-midi, de machines d'essai de pièces par ultrasons (ce sont à tous les autres en service en septembre). On peut même rencontrer un ancien professeur de physique qui a quitté son laboratoire universitaire pour créer sa propre usine — d'un niveau technique « digne de Grasse ». C'est

ou de l'opéra Antipolis — en pleine campagne, d'été à l'été à Saint-Cy, dans l'arrondissement de Rochechouart (Haute-Vienne), dit M. Bénédicte, la tête de Laser-Techniques, avec dix collaborateurs savants, mais au point à l'UIT, les sociétés alliées, les commandes et commandes seraient mieux à bien de leur travail. Chimique : c'est un mot magique à Limoges. Mais le chimiste, ce n'est pas seulement (comme le profane le croit trop souvent) les tonnes de soufre et de charbon et les porcelaines. Les chimistes travaillent notamment dans les recherches thermodynamiques qui interviennent dans les industries automobiles ou aéronautiques (des de fusées, avions) ou celles du

verre et des fibres optiques. Décentralisés en octobre 1979 de Sèvres à Limoges, l'École nationale supérieure de chimie industrielle forme des promotions de quelque quatre ingénieurs par an, aussi bien dans le secteur traditionnel (céramiques, tuiles, céramiques isolantes et de table) que dans les technologies nouvelles et très spécialisées (matériaux composites, charbon de haute pureté, batteries de diffusion, câbles et câbles à usage médical).

Deux fois plus cher qu'en Bretagne

Malgré le Limousin l'aventure se conjugue aussi au présent. Dit crûment, la viande de veau, de bœuf, de mouton, représente une véritable rente pour le pays. Ce jour les producteurs n'ont pas cherché à valoriser systématiquement, préférant, par exemple, exporter sur pied de jeunes veaux en Italie pour y être engraisés. Les perspectives de l'industrie de la viande et notamment la décompense pour l'approvisionnement des supermarchés sont pourtant prometteuses, à condition que les éleveurs livrent avec régularité leurs animaux aux entreprises de transformation, et que les abattoirs améliorent leur productivité en se spécialisant. S'il en est, le prix de revient d'élevage d'un porc atteint 50 centimes dans le Limousin et seulement 28 centimes en Bretagne. Le prix régional de modernisation des abattoirs va d'ailleurs être présenté en juin, ainsi qu'un programme de relance de l'élevage du porc dans la station de port-élevage de La Mothe (Haute-Vienne) et de la production de chevreuil de boucherie au centre de Dun-le-Poëlle (Creuse).

Il est certain en tout cas que le secteur agro-alimentaire sera créateur d'emplois en Limousin, à l'avenir. « Nous espérons 113 personnes aujourd'hui et nous devrions être 120 fin 1981 », informe M. Valentin, responsable de la société de découpe de viande Diageo bien à Limoges. La capacité de l'entreprise, qui fournit notamment Bimarché, ne passe de 13 000 à 20 000 tonnes par an après la mise en service d'un nouvel atelier. « Tout est à faire, ajoute-t-il, y compris dans les industries de machines-outils liées à la viande. Or, toutes nos entreprises sont demandeurs au quotidien ».

Dernières tentatives, premières auxquelles le Limousin, en tant que propriétaire, veut, sur place, confier une valeur ajoutée, ou, au moins, monter la livraison à l'extérieur : l'eau et l'électricité. La centrale nucléaire de Cluses (Vienne) aura besoin de millions de mètres cubes d'eau pour refroidir ses réacteurs. Une eau qui ne pourra être fournie que par les rivières limousines. Il faut,

Dernier rendez-vous : l'Institut de gestion des déchets, dans le bâtiment — qui servira celui de la Fondation de l'eau — ouvrira ses portes en janvier prochain. Dirigé par M. Pierre Haubert, cet institut de formation professionnelle, construit essentiellement grâce aux crédits de l'édification publique régionale, sera un service des cadres et techniques d'entreprises pour perfectionner les méthodes de récupération des matières premières et énergétiques. Il servira aussi de banc d'essai pour tester des techniques et des produits nouveaux.

Cent soixante-quinze nouveaux salariés par an

Présentant le rapport annuel du comité d'expansion économique et touristique de la Creuse, le 7 mars, M. Bernard Desbrières, secrétaire général, a noté que l'augmentation du potentiel industriel du département ne se démentait pas malgré les difficultés inhérentes à la vie des entreprises et qu'il est même, en 1979, plus notable qu'en Creuse et en Haute-Vienne. Toutefois, il est notoirement insuffisant pour espérer stabiliser un jour la population du département.

En effet, depuis 1971, le nombre de salariés a augmenté de cent soixante-quinze par an, en moyenne, mais ce chiffre est démenti par rapport à trois mille cent soixante-quinze demandeurs d'emploi en novembre 1980 et une balance démographique déficitaire de mille quatre cents habitants par an. Pour envoyer cette balance, il faudrait au moins deux cents à trois cents emplois supplémentaires par an. Et l'on sait que Limoges a décidé de reporter à plus tard son installation à Oudon.

Le comité d'expansion voudrait développer quatre secteurs :

— la transformation du bois (Bourgnon) ;

DANS LA CREUSE

Cent soixante-quinze nouveaux salariés par an

Présentant le rapport annuel du comité d'expansion économique et touristique de la Creuse, le 7 mars, M. Bernard Desbrières, secrétaire général, a noté que l'augmentation du potentiel industriel du département ne se démentait pas malgré les difficultés inhérentes à la vie des entreprises et qu'il est même, en 1979, plus notable qu'en Creuse et en Haute-Vienne. Toutefois, il est notoirement insuffisant pour espérer stabiliser un jour la population du département.

En effet, depuis 1971, le nombre de salariés a augmenté de cent soixante-quinze par an, en moyenne, mais ce chiffre est démenti par rapport à trois mille cent soixante-quinze demandeurs d'emploi en novembre 1980 et une balance démographique déficitaire de mille quatre cents habitants par an. Pour envoyer cette balance, il faudrait au moins deux cents à trois cents emplois supplémentaires par an. Et l'on sait que Limoges a décidé de reporter à plus tard son installation à Oudon.

Le comité d'expansion voudrait développer quatre secteurs :

— la transformation du bois (Bourgnon) ;

L'AGRICULTURE EN RELAIS

Gisements de topinambours

De notre correspondant

Limoges. — La production d'alcool à partir de l'agriculture et singulièrement du topinambour est un domaine dans lequel le Limousin entend bien se placer à l'avenir. Depuis belle heure cette plante est cultivée dans la région, qui assurait à elle seule, il y a peu de temps, 45 % de la production française. Actuellement, le rendement de la culture du topinambour est reconnu très supérieur au rendement moyen national. Cette culture, qui avait jusqu'ici connu un regain d'importance depuis que le prix du pétrole pousse à la recherche d'énergies nouvelles.

La zone de Châteauponsac, en Haute-Vienne, s'intéresse plus particulièrement à la question qui réunit l'agriculture au conseil régional, du comité économique et social et des pouvoirs publics.

Le développement de la « filière topinambour » présente plusieurs avantages. Elle permettrait d'utiliser les terres qui ne peuvent servir à l'élevage et, par

la-même, apporterait comme un élément de réhabilitation agricole qui assurerait, dans certaines zones rurales en déclin, dans ce but, à la culture archaïque doivent succéder l'exploitation et le traitement modernes du topinambour pour obtenir de l'éthanol agricole remplaçant l'éthanol de synthèse obtenu à partir du pétrole. Compte tenu des investissements nécessaires, le coût du litre d'éthanol obtenu par la culture du topinambour est plus élevé que le prix de l'éthanol tiré du pétrole, mais, en raison de l'augmentation régulière du prix des hydrocarbures, on arriverait vite à un coût identique.

Pour valoriser une distillerie, il faut définir une zone de culture de 20 à 25 km autour de l'usine. Les terres du topinambour sont suffisantes pour assurer le fonctionnement énergétique en « auto-circuit ». Enfin, le pulpe elle-même peut servir à fabriquer des tourteaux pour le bétail.

MARCEL SOULÉ

LANCEL
CONSEIL
Listes de Mariage
PLACE DE L'OPÉRA - PARIS - TÉL. 742.37.28

Atelier de poterie
« LES CRUS ET LE CUVÉ »
seulement 3 à 5 €
5, RUE LAFAYETTE, PARIS-5
Téléphon. (le soir) : 97-55-61

HONDA
SUPERCAR'S
CONCESSIONNAIRE AUTO
216, Av. Jean Loivre, N.2 PANTIN 93500 Tél. 840.69.87

NOUVEAU EL GRECO
le plus grand paquebot ferry en Méditerranée
la Grèce antique à portée de vos pinceaux à partir de 200 €
Ancone Igoumenitsa Patras
15.000 tonnes/1.320 passagers
500 volumes/tonnes et sortie directe
liaisons bi-hebdomadaires
toutes les cabines sont avec douches et WC, privés
téléphone, radio et air conditionné.
Mars Adresse
Code postal
Cité
Agence EL GRECO
21, rue de la République 75002 Paris
Tél. 385.55.42-43

arts ménagers
CNIT / Paris-La Défense
du 11 au 16 Mars 81
NOCTURNES JUSQU'À 23 HEURES
MERCREDI 11 ET VENDREDI 13
50^e SALON

فكرنا من الأصل

é
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
DU 7 AU
PRIX
AUX

Le Monde

équipement

ENVIRONNEMENT

Manifestation à Roanne contre le projet de décharge nucléaire à Saint-Priest-la-Prugne

Le projet d'installation d'une décharge de déchets radioactifs à Saint-Priest-la-Prugne (Loire) continue de susciter l'opposition d'un certain nombre d'habitants locaux et d'associations. Les uns et les autres, au nombre d'un millier environ, ont manifesté, le samedi 7 mars, dans les rues de Roanne.

A leur tête, défilaient M. Jean Arroux,

député socialiste de la Loire et maire de la ville, ainsi que M. Jean-Rathier, maire (sans étiquette) de Saint-Priest-la-Prugne. Les manifestants ont symboliquement déposé de pseudo-banquets radioactifs à différents points de la ville, notamment devant la sous-préfecture et la chambre de commerce. On n'a signalé aucun incident.

POINT DE VUE

Le 15 novembre 1979, l'état était officiellement, en tant que maire de Saint-Priest-la-Prugne, le projet de création d'un centre de stockage de déchets radioactifs sur le territoire de la commune, à l'emplacement de la mine d'uranium de la Compagnie générale des machines nucléaires (COGEMA) qui vient de fermer. Depuis cette date, l'Agence nationale pour le gestion des déchets radioactifs (ANDRA) a diffusé plusieurs plaquettes d'information mais leur contenu était flou, incomplet et parfois contradictoire.

Après plus d'une année de lutte des élus locaux, regroupés dans le Comité de sauvegarde et de promotion de la montagne butoyenne et des Bois-Noirs, que le président, et des populations concernées, qui ont constitué les comités « Bois noirs », la veille se lève enfin. Les éléments du dossier initial se sont modifiés au gré des révélations que l'ANDRA a été contrainte de faire sous la pression des élus et des habitants de notre région.

L'ANDRA s'appuyait, pour justifier le choix de Saint-Priest, sur la bonne connaissance du terrain que l'exploitation de la mine avait donnée au Commissariat à l'énergie atomique (C.E.A.). Elle étayait son argumentation sur une étude préalable du Bureau de recherches géologiques et minières (B.R.G.M.). On sait aujourd'hui qu'il s'agissait d'une affirmation gratuite qui devait être démentie par le directeur même du B.R.G.M. (Le Monde du 21 janvier).

Finalement, le seul critère qui a été retenu est celui-ci : « Les protégés de Porto-Vecchio... ». Par décret du premier ministre publié au Journal Officiel du 8 mars, cinq des dix gisements de Porto-Vecchio (Corse du Sud) sont classés en réserve naturelle. Ils couvrent en total 36 hectares. Désormais, la chasse, la cueillette des plantes, les activités minières, industrielles et commerciales, la construction et les travaux publics (sauf pour la défense nationale), le camping et le cyclisme motorisés y sont prohibés. L'accès de ces lieux sera même interdit à toute autre personne que les propriétaires, les agriculteurs et les militaires entre le 1^{er} avril et le 31 août.

« Publiée dans le C.O. », la municipalité socialiste de Quignas (Côte-d'Or), dans la banlieue dijonnaise, est entrée en guerre contre les panneaux publicitaires illégaux. Un panneau de 30 mètres carrés, placé sur la façade d'une vieille ferme à des entrées par des employés communaux, en vertu d'un arrêté municipal s'appuyant sur une loi de 1979 et visant à limiter la pollution des panneaux publicitaires dans un souci de respect de l'environnement.

La société FEA (publiée dans le journal automobile), propriétaire du panneau déposé, a menacé de porter l'affaire devant la justice.

« PRÉCISION — Le sort des chèvres de boucherie... ». Dans l'arche d'habitat viticole, intitulé « L'art de l'œuvrier », demandant l'interdiction des transports des chèvres de boucherie (Le Monde du 7 mars 1981), il convenait de lire : « Les chèvres des chèvres », et non les chèvres et agnelles comme nous l'avons écrit — soient abattus immédiatement, sur place, c'est-à-dire dans leur pays d'origine ».

Des révélations inquiétantes

par JEAN RATHIER (*)

orienté le choix sur une commune est un critère simple et opportuniste : le C.E.A. est propriétaire du terrain. Cet argument manque de toute valeur scientifique.

A la suite de la dernière réunion du Conseil de l'information sur l'énergie nucléaire, j'ai pris connaissance de l'ultime document publié par l'ANDRA : « Réponses apportées aux principales questions posées au cours de l'enquête locale ». Cette brochure contient en partie les précédentes et ne fait que les confirmer. Elle est en contradiction la volonté de transparence manifestée par l'ANDRA dans cette affaire.

On reconnaît qu'une partie des déchets stockés proviendrait du Centre de traitement de la Hague et contiendrait des radionucléides à vie longue dont la teneur limite sera fixée ultérieurement. Ce qui avait été dit n'est donc que la répétition d'information distribuée au public.

Fait nouveau, on reconnaît aussi que certains « entassements » de déchets de faible et moyenne activité contiennent « une quantité significative de radionucléides à période longue et à nuance potentielle élevée ». Cet « entassement » pourrait être évité par un traitement approprié. Ainsi, contrairement aux premières affirmations de l'ANDRA, Saint-Priest ne deviendrait pas un centre de stockage de déchets contenant des éléments alpha et aussi un centre d'« entassement » de déchets alpha dont la nuisance est reconnue élevée par les promoteurs eux-mêmes !

Cette « entassement » plus grave que, aux dires des scientifiques, il est très difficile de détecter les éléments alpha mélangés aux autres, les radionucléides bêta et gamma, à la portée plus longue, ayant tendance à les masquer. Comme le reconnaît un des responsables de l'ANDRA : « Nous n'avons pas les moyens de contrôler la COGEMA... ». Il nous faut faire confiance à la COGEMA.

Depuis le début de l'affaire, on a insisté sur le fait que l'ANDRA est un organisme public offrant toute garantie concernant l'exploitation du site. Or il n'en est rien car, depuis le 1^{er} janvier 1981, l'ANDRA confie le gestion des centres de stockage à un opérateur : la Société Industrielle de stockage et d'assainissement. Pourquoi cette nouvelle tournure ?

Avant de conclure, le rappel que ni les conseils généraux de l'Ain et de la Loire ni le conseil régional d'Alsace n'ont approuvé le projet, et que plus de soixante communes l'ont refusé. Enfin, le fait que vient d'être refusé au préfet de Saint-Priest-la-Prugne.

AMÉNAGEMENT

DU TERRITOIRE

Une nouvelle usine près de Saint-Nazaire... La société General vient de décider de construire une usine à Saint-Gilles-des-Bois, dans l'arrondissement de Saint-Nazaire (deuxième arrondissement de Saint-Nazaire). Cette usine emploiera, dès la fin de 1982, deux cents personnes, dont 40 % de personnel féminin. Elle fabriquera des matériels électroniques, notamment pour la prospection pétrolière.

PÊCHE

La Commission de Bruxelles propose un compromis pour rapprocher les points de vue de Londres et de Paris

De notre correspondant

Bruxelles (Communautés européennes). — Il est difficile d'imaginer que le conseil des ministres de la pêche, qui se tient ce mardi 10 mars à Bruxelles, s'achève comme ceux qui l'ont précédé : sur un constat de désaccord persistant avec, comme unique consolation, se retrouver plus tard. Même dans une communauté où l'écologie est devenue une donnée de la vie quotidienne, on ne peut pas imaginer faire travailler jusqu'à l'aube des pourparlers pendant quatre ans, fouler aux pieds des engagements pris de façon solennelle (ceux souscrits par M. Thatcher en mai 1980, en contrepartie de l'effort financier considérable consenti par les partenaires pour alléger la contribution britannique au budget européen), et négocier, apparemment sans effort et pour des raisons purement tactiques, les intérêts immédiats des pêcheurs des pays partenaires. Sur ce dernier point, d'essayer de ce que fait Londres en bloquant la signature de l'accord avec le Canada et en empêchant de la

sorte les pêcheurs allemands d'apparaître vers ces côtes. Le problème européen, confronté les P.M. à défaut d'être simple à résoudre, est facile à cerner : devant une mer communautaire dont les ressources s'épuisent et doivent être abondamment ménagées, il faut réduire l'effort de pêche collectif, c'est-à-dire le total des captures, et par conséquent répartir le nécessaire sacrifice entre les intéressés, trouver un équilibre convenable entre les intérêts du Royaume-Uni, qui est entouré des eaux les plus poissonneuses, et ceux des autres États membres, dont les pêcheurs exercent une large part de leurs activités au large des côtes britanniques. Vingt jours, M. Walker, le ministre britannique, s'est montré dans nos colonnes, plutôt confiant sur les chances d'aboutir de l'accord (8-9 mars), M. Gaston Thorn, président de la Commission européenne qui, lundi, a rencontré M. Barre à Paris, et

Lord Carrington à Londres, a résumé ces six deux interventions en une même volonté d'aller de l'avant. Les négociations bruxelloises, en revanche, se sont tenues plus chahuteuses.

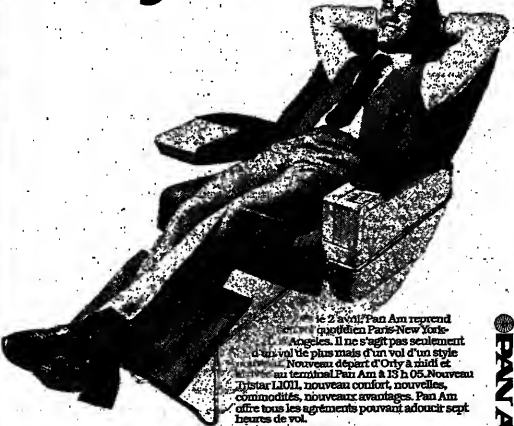
Les nouvelles propositions de la Commission concernent le problème de la pêche aux eaux de pêche proches du Royaume-Uni. Bien que quelques changements aient été effectués, les propositions semblent tout à fait acceptables pour Paris. Mais il est resté en suspens les Britanniques y trouvent leur compte. Dans la bande des 12 milles au large des côtes britanniques, la Commission propose de prolonger pendant dix ans (1981-1991) la situation actuelle avec notamment le maintien des « droits historiques » des pêcheurs continentaux, en particulier français, là où ils existent.

Au-delà des 12 milles, la Commission estime qu'il n'est pas raisonnable de donner au régime préférentiel aux pêcheurs britanniques. Or le Royaume-Uni réclame un tel régime pour deux zones adjacentes, l'une au nord-est de l'Écosse, l'autre en mer d'Irlande. La Commission fait remarquer que la défense des intérêts des artisans pêcheurs des Shetland et d'Orkney ne nécessite absolument pas de dispositions « discriminatoires » comme Londres le prétend.

Dans ces deux zones adjacentes, la Commission se propose de proposer un système de surveillance renforcée. Dans l'autre zone, elle propose d'envoyer des experts, d'un côté, pour contrôler que, pour les principales espèces, qui ont une grande valeur économique, la pêche de chaque État membre ne dépasse pas les quotas qui lui sont alloués. Comment ? Par un système de licences. L'important bien sûr, pour les Français, est de s'en tenir strictement à ce qui est proposé, c'est-à-dire à la seule surveillance et d'éviter un dérapage vers une forme plus restrictive de contrôle. Il reste à voir quelle sera la marge de manœuvre de M. Walker, le ministre britannique chargé des pêches.

PHILIPPE LEMAITRE.

N'allez plus à New-York en rangs serrés.



Le 2 avril, Pan Am reprendra son vol quotidien Paris-New-York. Il ne s'agit pas seulement d'un vol plus rapide d'un vol d'un style différent. Nouveau départ d'Orly à midi et à 18h05. Nouveau Pan Am à 13h05. Nouveau départ LAX, nouveau confort, nouvelles commodités, nouveaux avantages. Pan Am offre tous les agréments pouvant adoucir sept heures de vol.

NOUVELLE PREMIÈRE
Voyager étendu et détendu. Voilà le souhait de celui qui utilise souvent l'avion. En 1^{er}, sur le nouveau Paris-New-York/Los Angeles, on voyage étendu. Or, sur « Silverport », l'immense siège dessiné par les designers de Pan Am, il est impossible de faire Paris-New-York dans de meilleures conditions. Renseignez-vous auprès de votre agent de voyages ou chez Pan Am : 266.45.45.

Pan Am vous ouvre les bras.

TRANSPORTS

LES HOTESSES PEUVENT VOLER JUSQU'À CINQUANTE-CINQ ANS

La Commission d'état a décidé de déclarer légal le fait d'accorder aux seules femmes la possibilité de continuer une activité en vol entre cinquante et cinquante-cinq ans à bord des appareils de la compagnie Air France.

Le Conseil avait été saisi d'une demande émanant d'une salariée d'Air France et s'appuyant sur dispositions du règlement intérieur de la compagnie qui réservaient à son personnel navigant masculin la possibilité de prolonger son activité en vol au-delà de cinquante ans. Une demande faite auparavant auprès du tribunal de Paris avait été rejetée. La décision de la haute juridiction rappelle tout d'abord les principes édictés par les conventions françaises de 1946 et 1958. Elle note ensuite que la compagnie aérienne n'avait que « de rares occasions » de service particulier « pour justifier la possibilité offerte aux seuls hommes de ne partir à la retraite qu'après cinquante-cinq ans et en lieu de cinquante ans, comme cela est possible pour le personnel navigant des deux sexes ».

« Commande brésilienne à France-Dunkern... ». Les avions de France-Dunkern, l'un des deux navires transporteurs de produits chimiques de 24 000 tonnes de port en lourd chacun. Les deux navires sont destinés à la FROCOMAR, une société de navigation maritime filiale de la compagnie pétrolière brésilienne Petrobras.

DU 7 AU 14 MARS DANS TOUS LES RAYONS

PRIX EXCEPTIONNELS

AUX TROIS QUARTIERS

BOULEVARD DE LA MADEIRAINE - PARIS

RETROUVEZ LE PLAISIR D'ACHETER

SOCIAL

DANS UN RAPPORT AU CONSEIL ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

Mme Evelyn Sullerot suggère de créer des « crèches scolaires » dans les maternelles

Mme Evelyn Sullerot, sociologue, devait présenter, ce mardi 10 mars, au Conseil économique et social, le rapport qu'elle a préparé au nom de la section des actions éducatives, sociales et scolaires sur « les modes de garde des jeunes enfants ». Le rapport s'est attaché à la situation des enfants de moins de six ans. C'est dire qu'il dissèque aussi peu que possible la notion de garde de celle de première éducation.

Outre un rapprochement entre, d'une part, les équipements et personnels relevant du ministère de la santé et ceux dépendant du ministère de l'éducation, il propose notamment la création de « crèches scolaires » destinées aux enfants de deux à trois ans. Mme Sullerot souligne, d'autre part, combien une politique d'accueil de la petite enfance est susceptible de favoriser une reprise de la natalité.

Lier l'aide publique à l'enfant

Au total, « les modes de garde des moins de six ans permettent à plus de deux millions de femmes d'acquiescer à leur vie professionnelle », mais il est plus d'un demi-million d'autres d'avoir une vie professionnelle qui perdent et déçoivent les enfants des « crèches ». Mme Sullerot souligne combien il y ait trop peu d'hommes dans ce métier, « si deux millions de femmes cessent toute activité professionnelle pour donner naissance à un enfant, il est probable qu'il y ait une baisse de la natalité de 5 millions en 1970 », la demande de garde et d'éducation précoce ne s'est pas ralentie, évoluant en quelque sorte une évolution comparable à celle du travail des mères, la maternité ne récompense plus de la cessation de l'activité professionnelle.

On connaît, au 1^{er} janvier 1980, quelque 4 500 000 enfants de moins de six ans, qui n'ont donc pas encore l'âge de l'obligation scolaire. Bien que ce total soit en baisse, la natalité (elle était plus de 5 millions en 1970), la demande de garde et d'éducation précoce ne s'est pas ralentie, évoluant en quelque sorte une évolution comparable à celle du travail des mères, la maternité ne récompense plus de la cessation de l'activité professionnelle.

C'est ainsi qu'un recensement de 1970 ou comptait 200 000 femmes exerçant une activité professionnelle et moins de trois ans. Ces dernières, soit environ 1 million, sont réparties dans des crèches collectives (90 000 enfants) ou familiales (20 000), des écoles maternelles (20 000), des écoles maternelles (20 000), des assistantes maternelles agréées (200 000), des nounes clandestines (220 000), des pouponnières (4 000), des employées de maison au domicile des parents (70 000) ou d'autres personnes, notamment les grands-parents (20 000), sans compter les enfants dont le père, bien que ne travaillant pas à l'extérieur, recherche un mode de garde — tel que les halles — garderies.

Les crèches collectives ou familiales sont financées en partie par la collectivité, en partie par les parents en fonction de leurs ressources. Dans les autres cas, les modes de garde divers incombent totalement aux familles. Seule école est gratuite, qu'elle soit laïque ou catholique, qu'elle soit à l'extérieur ou en particulier aux communes, le soin de régler le problème des heures et jours où il n'y a pas classe, alors que les parents ne sont pas disponibles, est un problème qui se pose.

Un investissement rentable

Le conseil longuement développé par Evelyn Sullerot concernant l'insécurité de l'offre et de la demande en matière de garde des jeunes enfants n'apporte guère d'informations nouvelles. Mais, pour être connue, la situation évolue pas sans suite. Une politique de la petite enfance, véritablement nouvelle, est nécessaire, comme le relève le rapporteur, une importance équivalente à l'attention de l'école publique ou de la sécurité sociale.

Deux propositions plus spécifiques seraient adéquates si elles ne requièrent de créer aux réactions du groupe de pression autrement plus puissant que les quelques quatre millions et demi d'enfants de moins de six ans et leurs parents. Les institutions socio-éducatives « crèches scolaires », la collaboration avec les familles et les autres personnes occupant des jeunes enfants ? Le gouvernement s'est-il prêt à venir un peu plus dans la petite enfance, quitte à leur bénéficier, d'une autre façon, des sommes engagées ? Car, ainsi que le conclut Evelyn Sullerot, « si la politique de la petite enfance est longue portée et efficace en matière de santé, d'hygiène mentale et d'éducation, c'est bien celle qu'on peut faire en faveur des très jeunes enfants ». La petite enfance est, pour une société, un investissement rentable.

RASSEMBLEMENT C.G.T. DES RETRAITÉS À PARIS

La C.G.T. devait organiser ce 10 mars dans l'après-midi un grand rassemblement national des retraités à Paris avec un défilé à partir de 14 h. 30, de la place de la République à la Bastille. Dans la matinée, selon les informations de la centrale syndicale, cinq cents cars sont arrivés à Paris, venant de banlieue et de province: ainsi d'enseignants de Seine-Maritime, d'anciens mineurs de Nord, etc. Au fin de matinée, des délégations de retraités se sont rendues dans divers ministères, mais aussi à l'hôtel Matignon, où deux cents personnes environ s'étaient rassemblées.

R.V.I. S'APPRÊTERAIT À SUPPRIMER DEUX MILLE SIX CENTS EMPLOIS D'ICI À 1984

(De notre correspondant régional) Lyon. — Le comité central d'entreprise de Renault-Volvoite Industrielle se réunira mercredi 11 mars à Lyon. Au cours de cette séance, la direction de R.V.I. devrait rendre public un nouveau plan sévère de suppressions d'emplois. L'ordre du jour porte sur les problèmes de l'emploi et sur les solutions préconisées par le syndicat. Cette prise de position intervient à la veille de la conférence d'informations et d'orientation des salariés de la région, organisée par le comité central d'entreprise de Renault-Volvoite Industrielle, pour compenser cette nouvelle baisse des effectifs. La direction s'apprête à annoncer deux mille six cents suppressions d'emplois.

Par ce rassemblement, la C.G.T. entend protester contre l'insuffisance des retraites, contre la création de cotisations d'assurance-maladie à la charge des personnes âgées et contre la création d'une tranche de 30 % sur les revenus de retraite.

Grâce de la fabrication des produits alimentaires, à Remécourt (Meurthe-et-Moselle). — Deux employés, deux hommes, et Mme Yolande Bertrand, conseiller général (C.G.), ont, lundi 9 mars, organisé une grève de la fabrication de produits alimentaires (SOLPA), appartenant au groupe agro-alimentaire suisse-allemand Herta, la SOLPA — spécialisée dans la charcuterie — avait depuis son bilan le 3 janvier, puis l'annonce de la suppression de ses trois cents emplois, occupés par elle.

Le dialogue : un espoir pour l'informatique.



Le bureau du futur s'installe à Paris.



Colloque Wang. 11, 12, 13 mars.

D'ici peu, un Colloque d'information aura lieu dans un hôtel de la capitale. Le thème en sera : Les Systèmes d'Information Intégrés. Vous assisterez à une démonstration de l'équipement le plus apte à l'automatisation du bureau. Depuis nos systèmes de traitement de texte, les plus performants du marché, à nos ordinateurs de gestion les plus sophistiqués. Une exposition passionnante et une occasion rare de tout connaître du bureau du futur.

Colloque Wang. Demande d'invitation.

Form with fields for Name, Function, Address, City, and Tel. Below the form is the Wang logo and the text 'Réaliser le monde plus efficacement.'

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR	1 ^{er} MOIS	3 ^{es} MOIS	6 ^{es} MOIS	1 ^{er} AN
1 \$ = 100 F	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800
1 £ = 100 F	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850
1 ¥ = 100 F	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570
1 P.T. = 100 F	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310
1 S. = 100 F	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650
1 M. = 100 F	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630

TAUX DES EURO-MONNAIES

	10/1/78	10/2/78	10/3/78	10/4/78	10/5/78	10/6/78	10/7/78	10/8/78	10/9/78	10/10/78	10/11/78	10/12/78	10/1/79
1 \$ = 100 F	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800	4,9800
1 £ = 100 F	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850	2,4850
1 ¥ = 100 F	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570	2,3570
1 P.T. = 100 F	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310	12,3310
1 S. = 100 F	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650	4,9650
1 M. = 100 F	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630	11,0630

Nous donnons ci-dessous les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de séance par une grande banque de la place.

LES MARCHÉS FINANCIERS

PARIS
10 MARS

Marché plus calme mais encore bien tenu

Le mouvement de hausse, dont la Bourse de Paris profite depuis une quinzaine de jours, s'est notablement ralenti mardi du fait principalement du manque d'affaires et, en clôture, l'Indicateur instantané s'effaichit qu'un maigre gain de 0,12 %.

Dans tous les compartiments, une tendance à l'irrégularité a été observée, mais les valeurs se sont assez écarter de leurs niveaux précédents.

Quelques valeurs se sont encore distinguées, comme Métaallurgique navale Dunkerque (+ 10 %), S.C.O.A. (+ 7,9 %) et Sagem (+ 3,9 %).

D'autres ont fléchi. Ce fut le cas de Sactel (- 8,2 %), Belfon (- 6,6 %), C.F.I. (- 4,4 %) et même du Suez (- 4,3 %).

Simple pause avant une nouvelle ascension ? 4 titre vrai, les professionnels ont-ils raison ? Le plus sûr s'entendait d'un bien meilleur score après la performance de Wall Street et surtout avec la généralisation à 12,75 des taux de base bancaires. Bourse ne craint-elle pas de se laisser aller à l'optimisme ? Le sentiment ? Beaucoup autour de la corbeille, en tous cas, pensent qu'il moyen et surtout à long terme, les taux vont encore monter. Ce peut être un frein aux initiatives. Mais deux autres facteurs pourraient venir tirer l'ardeur des investisseurs : la décision du président Reagan d'aider les résistants éphémères et la situation toujours détonante en Pologne.

Ces deux facteurs ont eu un effet stimulant sur l'or. A Londres, l'once de métal précieux est passée de 474,25 dollars à 484,50 dollars, tandis qu'à Paris, le lingot gagnait encore 700 F à 85 000 F. Le napoléon, par contre, a été délaissé, abandonnant 6 F à 864 F (après 863,50 F).

LA VIE DES SOCIÉTÉS

CRÉDIT LYONNAIS. — L'établissement vient de racheter la moitié du capital de la banque néerlandaise Slavenburg. Cette opération s'est faite par une O.P. lancée en décembre dernier.

P.C.U.K. — La filiale chimique du groupe P.I.U.K. a signé un accord avec la firme italienne Caffaro portant sur la production de zéolite, un silicate destiné à substituer en partie au phosphate dans la fabrication de produits détergents.

SOVAC — Le bénéfice net d'exploita- tion pour 1980 atteint 129,95 millions de francs, contre 100,94 millions de francs. Les comptes consolidés font ressortir un résultat d'exploitation accru de 10 %. Rappelons que la totalité du capital est détenue par Eurafrance.

VALÉO. — Emprunt de 160 millions de francs portant intérêt variable : les moyens mensuels de rendement à l'émission des emprunts garantis et assimilés majorés de 0,20 %. Le coupon sera au moins égal à 10,75 %. Amortissement en 1989.

LYONNAISE DE DÉPÔTS. Emprunt de 150 millions de francs à taux variable : taux moyen mensuel du marché monétaire en jour le jour. Coupons payables chaque semestre, avec un minimum de 8,75 % (135 F) pour les deux premiers semestres et de 5,25 % (105 F) pour les quatorze suivants. Remboursement en 1989.

SCOA. - Emission d'aa emprunt convertible en actions (1 pour 1 action). Montant : 52.479.952 F, en 937.142 obligations de 56 F. Souscription réservée à priorité aux actionnaires (2 pos 7 actions), Intérêt 12 %.

INDICES QUOTIDIENS (INSEE, base 100 : 31 déc. 1900)		
	6 mars	9 mars
Valeurs françaises	99,9	100,4
Valeurs étrangères	104,8	105,3

Valeurs étrangères	104,8	105,3
C^e DES AGENTS DE CHANGE		
(Base 100: 29 déc. 1961)		
Indice général	110,8	111,9
TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE		
Effets privés du 10 mars	11 1/2	

COURS DU DOLLAR A TOKYO		
1 dollar (en yen)	9/3 207,35	10/3 206,40

NEW-YORK

Assez vive reprise

Après la pause observée la semaine passée, le New-York Stock Exchange a repris lundi en progression, forçant même l'allure durant la seconde partie de la séance, si bien qu'à la clôture l'indice des industrielles enregistrait un gain de 11,80 points à 976,42.

Presque tous les compartiments ont profité de ce mouvement de hausses mais les opérateurs ont surtout concentré leur intérêt sur les « blue chips » bien placées à leurs yeux pour bénéficier à fond du programme économique du président Reagan.

Une assez forte activité a régné, et 46,18 millions de litres ont été échangés, contre 43,94 millions précédemment.

La perspective d'une nouvelle baisse des taux d'intérêt, avec désormais un « prime-rate » bancaire souvent facturé à 18 %, a fortifié le marché, de même que l'O.P.A. lancée par la Stan-

Sur 1906 valeurs traitées, 948 ont monté et 618 ont baissé.

VALEURS	Cours 5 mars	Cours 9 mars
Alcoa	33 7/8	34 1/4
A.T.T.	51 1/8	50 7/8
Bearing	34 8/8	35 7/8
Chase Manhattan Bank	47 1/8	47 1/4

De Punt de Mannen	48 5/8	80
Eastman Kodak	79 1/2	80
Essex	80	96 7/8
Ford	21 1/8	22 5/8
General Electric	80	67 1/8
General Foods	34	33 7/8
General Motors	81 1/2	62 3/8
Goodyear	19 1/2	19 3/4

General	18 1/2	18 3/4
I.B.M.	62	62 7/8
L.T.T.	29 3/4	29 1/4
Kornacoff	25 8/9	29 1/2
Mobil Oil	63 1/2	64 1/4
Pfizer	80 7/8	82 1/4
Schlumberger	102 3/4	106 3/4
Tanaka	37 3/4	37 3/4
U.A.I. Inc.	24 1/4	24 7/8

Union Carbide	27 1/4	28 1/2
U.S. Steel	51	50 3/4
Westinghouse	28 3/4	29 3/4
Yarns Corp.	45	56 1/4

BOURSE DE PARIS 10 MARS COMPTANT

VALEURS		%	% de	VALEURS		Cours	Dernier	VALEURS		Cours	Dernier	VALEURS		Cours	Dernier
de	sur		de			par	par			par	par			par	par
20 250	1 822			S.P.E.A.	170 50	176		Internat. B.P.	217	321 40			BN I.S.P.A.P.	80 30	80
41 201	1 822			L.A.P.	142	146		Am. Ind.	268	268			Am. Ind.	268	268
51 201	1 822			(Cem. Ind.)	184 20			Am. Ind.	263 50	263 50			Internat. Marit.	1758	1758
71 201	1 822			Am. Ind.	184 20			Am. Ind.	240	240 80			Am. Ind.	268	268
81 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
91 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
101 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
111 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
121 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
131 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
141 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
151 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
161 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
171 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
181 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
191 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
201 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
211 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
221 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
231 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
241 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
251 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
261 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
271 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
281 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
291 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
301 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
311 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
321 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
331 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
341 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
351 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
361 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
371 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
381 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
391 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
401 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
411 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
421 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
431 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
441 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
451 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
461 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
471 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
481 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
491 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
501 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
511 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
521 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
531 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
541 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
551 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
561 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
571 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
581 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
591 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
601 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
611 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
621 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
631 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
641 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
651 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
661 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
671 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
681 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
691 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
701 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
711 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
721 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
731 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
741 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
751 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
761 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
771 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
781 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
791 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
801 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
811 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
821 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
831 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
841 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
851 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
861 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
871 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
881 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
891 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
901 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
911 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
921 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
931 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
941 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
951 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
961 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
971 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
981 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
991 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268
1001 201	1 822			Am. Ind.	200	200		Am. Ind.	185 30				Am. Ind.	268	268

Compte tenu de la brièveté du délai qui nous est imparti pour publier le contenu complet dans nos dernières éditions, des erreurs peuvent parfois figurer dans les cours. Elles sont corrigées dès le lendemain, dans la première édition.

MARCHÉ À TERME

La Chambre syndicale a décidé, à titre exceptionnel, de prolonger, après la clôture, la cotation des valeurs ayant été l'objet de transactions entre 14 h 15 et 14 h 30. Pour cette raison, nous ne pouvons plus garantir l'exactitude des derniers cours de l'après-midi.

Compte	VALEURS	Pédist.	Prendr.	Débit	Compt. premier	Compt. premier	VALEURS	Pédist.	Prendr.	Débit	Compt. premier	Compt. premier	VALEURS	Pédist.	Prendr.	Débit	Compt. premier	Compt. premier
4,5 % 1979	2470	3000	3005	3430	340	340	4,5 % 1979	2470	3000	3005	3430	340	4,5 % 1979	2470	3000	3005	3430	340
5 % 1980	3200	3001	3010	3510	350	350	5 % 1980	3200	3001	3010	3510	350	5 % 1980	3200	3001	3010	3510	350
5 % 1981	400	400	400	400	400	400	5 % 1981	400	400	400	400	400	5 % 1981	400	400	400	400	400
5 % 1982	1100	1100	1100	1100	1100	1100	5 % 1982	1100	1100	1100	1100	1100	5 % 1982	1100	1100	1100	1100	1100
5 % 1983	1180	1180	1180	1180	1180	1180	5 % 1983	1180	1180	1180	1180	1180	5 % 1983	1180	1180	1180	1180	1180
5 % 1984	1210	1210	1210	1210	1210	1210	5 % 1984	1210	1210	1210	1210	1210	5 % 1984	1210	1210	1210	1210	1210
5 % 1985	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1985	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1985	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1986	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1986	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1986	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1987	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1987	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1987	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1988	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1988	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1988	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1989	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1989	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1989	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1990	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1990	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1990	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1991	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1991	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1991	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1992	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1992	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1992	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1993	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1993	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1993	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1994	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1994	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1994	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1995	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1995	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1995	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1996	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1996	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1996	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1997	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1997	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1997	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1998	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1998	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1998	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 1999	1270	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1999	1270	1270	1270	1270	1270	5 % 1999	1270	1270	1270	1270	1270
5 % 2000	1270	1270																

